

03. Ministru kabinets

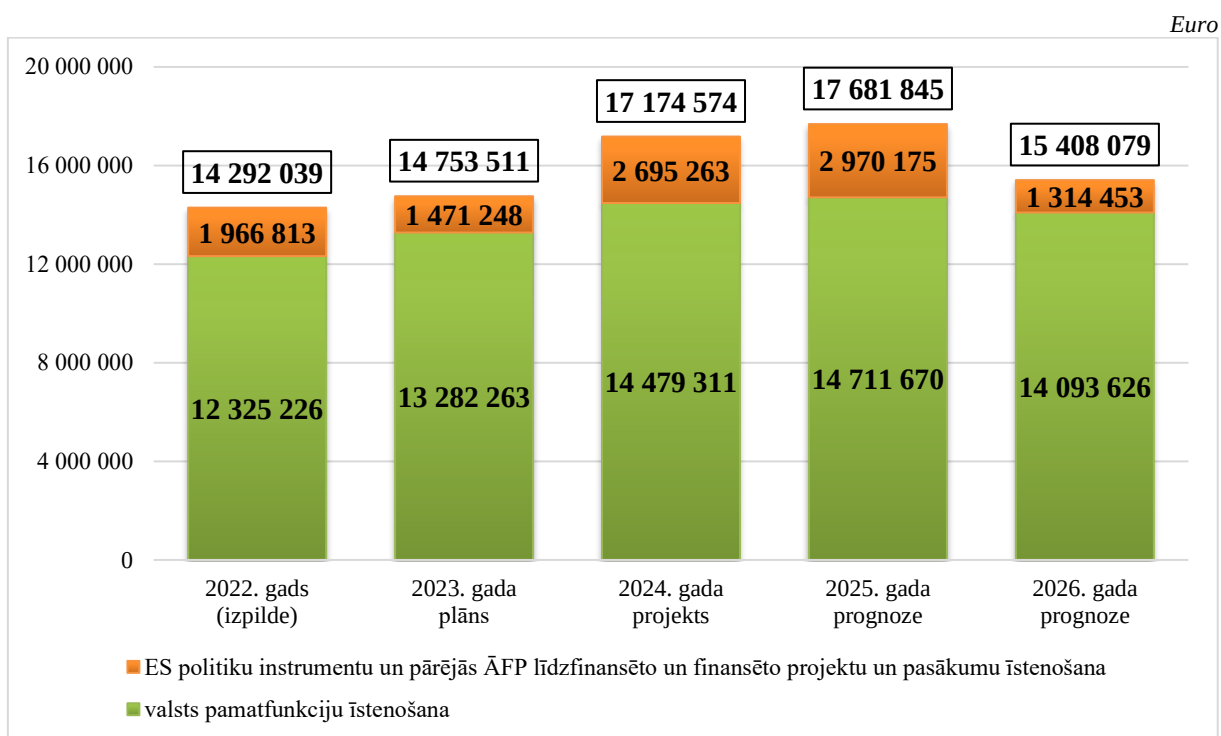
Ministru kabineta darbības jomas:

Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika

Valsts pārvaldē nodarbināto profesionālās attīstības programmu izstrādāšana un īstenošana

Ministru kabineta galvenie pasākumi 2024. gadā:

- 1) organizatoriski un saturiski nodrošināt MK un Ministru prezidenta darbu, koordinēt un pārraudzīt MK un Ministru prezidenta lēmumu izpildi;
- 2) nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstību, tās efektivitātes celšanu, stiprinot labu pārvaldību, iedzīvinot inovācijas kultūru un lietotājiorientētu pieeju valsts pārvaldē, vienkāršot valsts pārvaldes struktūru un turpināt standartizēt atbalsta funkcijas, uzlabot sabiedrības iesaistes mehānismu un pilnveidot mūsdienīgu valdības komunikāciju, kā arī veikt Trauksmes celšanas kontaktpunkta un Atvērtās pārvaldības Latvijas nacionālā kontaktpunkta funkcijas;
- 3) veicināt valsts pārvaldes konkurētspēju un kapacitāti, nodrošinot atlīdzības reformas ieviešanu praksē, veidojot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasī, attīstību un novērtēšanu, kā arī centralizēti atlasīt valsts tiešās pārvaldes iestāžu vadītājus;
- 4) nodrošināt konkurētspējīgu pamatmācību piedāvājumu valsts pārvaldē un pašvaldībās nodarbinātajiem, izmantojot izstrādāto mācību pārvaldības sistēmu;
- 5) nodrošināt ES fondu un Atveseļošanas fonda projektu kvalitatīvu, sekmīgu un savlaicīgu īstenošanu, nodrošinot projektu vadības pastāvīgas uzraudzības pasākumus;
- 6) izvērtēt NAP2027 prioritāšu īstenošanas gaitu un progresu mērķa sasniegšanā, uzraudzīt un koordinēt hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu – Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas (Latvija 2030) un NAP2027 – īstenošanu, nodrošināt Ministru prezidenta ziņojuma Saeimai par Latvija 2030 un NAP2027 sagatavošanu;
- 7) nodrošināt ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu īstenošanas koordinēšanu Latvijā;
- 8) ieviest MK konceptuāli atbalstītās izmaiņas publisku personu kapitālsabiedrību pārvaldībā, izstrādāt jaunas iniciatīvas valsts kapitālsabiedrību pārvaldības pilnveidošanai atbilstoši OECD vadlīnijām un labajai praksei un nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju.

Ministru kabineta kopējo izdevumu izmaiņas no 2022. līdz 2026. gadam**Vidējais amata vietu skaits no 2022. līdz 2026. gadam**

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Vidējais amata vietu skaits gadā	142,5	180	196	197	182,5
<i>Tajā skaitā:</i>					
<i>Valsts pamatfunkciju īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	123	170	176	176	176
<i>ES politiku instrumentu un pārējās ĀFP līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	19,5	10	20	21	6,5

Politikas un resursu vadības kartes**1. Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika****Politikas mērķis:**

1. efektīva, pieejama, inovatīva, profesionāla un uz rezultātu vērsta valsts pārvalde / *Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027. gadam*;
2. sekmēt valsts ilgtspējīgu un stabilu attīstību, kā arī iedzīvotāju dzīves kvalitātes uzlabošanu, nodrošinot Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas un Nacionālā attīstības plāna izstrādi, īstenošanas uzraudzību un koordināciju, kā arī citu nacionālā līmeņa plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzību un koordināciju / *Attīstības plānošanas sistēmas likums*;
3. veicināt publiskai personai piederošu kapitāla daļu un publiskas personas kapitālsabiedrību efektīvu pārvaldību, publiskas personas kapitālsabiedrību racionālu un ekonomiski pamatotu resursu izmantošanu, labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu, publiskas personas līdzdalības nosacījumu ievērošanu, nodrošinot koordinācijas institūcijas darbību / *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums*

Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība	Plānotā vērtība (2024)
Iedzīvotāju uztvere par iespēju ietekmēt rīcībpolitiku (skala 0-10)	Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027. gadam	1,51 (2015)	2,8

Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība	Plānotā vērtība (2024)
Iedzīvotāju informētība, pieredze un apmierinātība ar saņemtajiem valsts pakalpojumiem (skala 0-10)	Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027. gadam	8 (2018)	8
Nacionālā attīstības plāna mērķa vērtību izpildes rādītājs (konsolidēts) (%)	Nacionālās attīstības plāns 2021. – 2027. gadam	-	50
Valsts kapitālsabiedrību, kuru darbības rezultāti ir labi vai ļoti labi, īpatsvars no visām valsts kapitālsabiedrībām (%) ¹	MK 09.02.2016. noteikumi Nr.95 "Kārtība, kādā tiek vērtēti darbības rezultāti un finanšu rādītāji kapitālsabiedrībai, kurā valstij ir izšķirošā ietekme", Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums	92 (2021)	85
Valdības deklarācija	16., 21., 23., 30., 35., 37.		

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Ieguldījumi					
Izdevumi kopā, euro, t.sk.:	12 510 706	13 859 486	14 810 622	15 545 233	14 038 093
Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk.	123	171	178,5	179,5	167
01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika	7 707 838	11 662 940	13 158 563	13 274 467	12 970 243
	117	162	165	165	165
62.06.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2014-2020)	164 555	375 442	-	-	-
	1	2	-	-	-
62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020)	332 572	-	-	-	-
	5	-	-	-	-
63.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020)	57 742	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm	196 000	157 990	157 993	-	-
	-	-	-	-	-
70.50.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai (2021–2027)	-	525 555	862 531	712 817	-
	-	7	8,5	9,5	-
71.06.00 Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansētie projekti	14 939	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi	-	-	563 535	1 489 949	999 850
	-	-	5	5	2
74.50.00 Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai	25 481	68 000	68 000	68 000	68 000
	-	-	-	-	-
99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums	4 011 579	1 069 559	-	-	-
	-	-	-	-	-
Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji					
Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)	3 109	3 000	2 500	2 500	2 500
Sistemātisks, mērķēts un terminēts secīgu komunikācijas aktivitāšu kopums par valdības prioritātēm un Valsts kancelejas prioritātēm (skaits)	-	-	2	2	2
Īstenotās iniciatīvas valsts pārvaldes modernizācijas virzienos (skaits)	2	2	2	2	2
Veikts Valdības rīcības plāna izpildes monitoringa saskaņā ar NAP2027 sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par iekļauto pasākumu izpildi (skaits)	2	2	2	2	2

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
<i>Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu izvērtējumi (skaits)</i>	59	69	69	69	69
<i>Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu ("STOP 4-7" programmas īstenošana) (skaits)</i>	520	200	200	200	200
Kvalitātes rādītāji					
<i>Pozitīvs sabiedrības novērtējums par publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu (%)²</i>	39,5	40	41	42	42
<i>Valsts pārvaldē nodarbināto iesaistīšanās indekss (%)³</i>	89,9	-	75	-	75
<i>Pašu kapitāla atdeve komerciālajās valsts kapitālsabiedrībās iepriekšējā pārskata gadā (%)</i>	5,8	5,2	5,2	5,2	5,2

Piezīmes.

¹ Novērtējums atbilstoši tiesiskajam regulējumam/vadlīnijām.² Ikgadējā VK veiktā Valsts pārvaldes klientu apmierinātības pētījuma dati par sabiedrības apmierinātību ar valsts pārvaldes pēdējo trīs gadu laikā paveikto, vienkāršojot un uzlabojot pakalpojumu sniegšanu (%).³ Iesaistīšanās indekss tiek noteikts pēc (Schaufeli & Bakker (2003) Utrehtas darba iesaistes skalas (UWES)).

2. Valsts pārvaldē nodarbināto profesionālās attīstības programmu izstrādāšana un īstenošana

Politikas mērķis: īstenot valsts politiku valsts pārvaldes darbinieku izglītības un profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas jomā, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu / Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021. – 2027. gadam			
Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība (2021)	Plānotā vērtība (2024)
<i>Organizācijas, kas mācās, principa iedzīvināšana publiskajā pārvaldē¹</i>	<i>Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027. gadam Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021. – 2027. gadam</i>	1	1
Valdības deklarācija	35		

Piezīmes.

¹ Plānotajā periodā paredz mērījuma indeksa izveidi un bāzes līmeņa (angļu val.: *baseline*) noteikšanu. Indikators ietvers rādījumus par organizāciju, kas mācās pieejas īstenošanu un apmācību ietekmi iestādes efektīvākai darbībai un pakalpojuma sniegšanai.

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Ieguldījumi					
Izdevumi kopā, euro, t.sk.:	1 781 333	894 025	2 363 952	2 136 612	1 369 986
Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk.:	19,5	9	17,5	17,5	15,5
19.00.00 Valsts administrācijas skola	605 809	549 764	1 320 748	1 437 203	1 123 383
	6	8	11	11	11
63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)	1 021 616	19 246	-	-	-
	12	-	-	-	-
70.09.00 Eiropas savienības programmas Erasmus+ projektu īstenošanas nodrošināšana	35 860	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana	112 297	-	108 605	113 655	115 405
	1,5	-	1,5	1,5	1,5
74.06.00 Atvērēšanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi	5 751	325 015	934 599	585 754	131 198
	-	1	5	5	3
Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji					
<i>Izstrādātas jaunas ierēdņu mācību programmas (skaits)</i>	17	25	25	25	25
<i>Apmācīti darbinieki (skaits)</i>	8 856	5 000	8 000	8 000	8 000

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
<i>Organizēti kursi (skaits)¹</i>	100	135	135	135	135
<i>Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)</i>	171	225	150	150	150
<i>Auditoru sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits)</i>	0	6	10	10	10
Kvalitātes rādītāji					
<i>Mācību dalībnieku apmierinātība ar kursiem (vidējais novērtējums ballēs 10 ballu skalā)</i>	8	8	8	8	8

Piezīmes.

¹ Organizēti kursi par unikālām tēmām

**Prioritārajiem pasākumiem
papildu piešķirtais finansējums no 2024. līdz 2026. gadam**

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums <i>Darbības apraksts ar norādi uz līdzekļu izlietojumu</i> Darbības rezultāts Rezultatīvais rādītājs Programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums	Izdevumi, euro / rādītāji, vērtība			Pamatojums
		2024. gadā	2025. gadā	2026. gadā	
1.	Valsts attīstības un plānošanas sistēmas pilnveide Izstrādāt Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2050.gadam un sekmēt Latvijas iedzīvotāju un sabiedrības dzīves kvalitātes uzlabošanu	300 000 250 000	300 000 250 000	300 000 250 000	MK 26.09.2023. prot.Nr.47 43.§ 2.punkts
	Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas izstrāde, Latvijas Piektā nacionālā atvērtās pārvaldības rīcības plāna 2022. – 2025. gadam pasākumu īstenošana un dalība starptautiskā pētījumā par uzticēšanos, nodrošināta tiesību aktu izstrādes un MK darbības nepārtrauktība				
	<i>TAP portāla uzlabojumi (skaits)</i>	2	2	4	
	<i>Veikti pētījumi (skaits)</i>	1	1	1	
	<i>Politikas plānošanas dokumenti vai tiesību akti, kuru izstrādē, izmantojot inovatīvus veidus, mērķtiecīgi iesaistīti sabiedrības pārstāvji (skaits)</i>	3	3	2	
	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika Veicināt karjeras, centralizētu mācību un mācību e-vides attīstību valsts pārvaldē	50 000	50 000	50 000	
	Nodrošināts atbalsts centralizēto mācību organizēšanā				
	<i>Klātienē un tiešsaistē mācībās piedalījušies dalībnieki (skaits)</i>	300	300	300	
	19.00.00 Valsts administrācijas skola				MK 26.09.2023. prot.Nr.47 43.§ 2.punkts
2.	Pilsoniskā dialoga platformas izveide, stiprināt Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes darbību	200 000	200 000	200 000	
	Stiprināt Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomi kā centrālo elementu pilsoniskā dialoga nodrošināšanai	200 000	200 000	200 000	
	Veicināta sabiedrības iesaistīšanās un līdzdalība un valsts pārvaldes izpratne par sabiedrības līdzdalības nozīmīgumu sabiedriski politiskajos procesos valstī				
	<i>Memoranda padomes sēdes (tai skaitā 1 paplašinātā sēde) (skaits)</i>	11	11	11	
	<i>Darba grupu sēdes (skaits)</i>	18	18	18	
	<i>Forums par pilsoniskajā dialogā aktuāliem jautājumiem (skaits)</i>	1	1	1	
	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika				
3.	Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atalgojuma palielināšana	15 561	17 920	29 876	MK 26.09.2023. prot.Nr.47 43.§ 2.punkts
	Nodrošināt valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto konkurētspējīgu atlīdzību, kas ļautu piesaistīt un profesionāli attīstīt augsti kvalificētus speciālistus, veicinot iestāžu darba efektivitāti un ilgtspējīgu attīstību	15 561	17 920	29 876	

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums <i>Darbības apraksts ar norādi uz līdzekļu izlietojumu</i> Darbības rezultāts <i>Rezultatīvais rādītājs</i> Programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums	Izdevumi, euro / rādītāji, vērtība			Pamatojums
		2024. gadā	2025. gadā	2026. gadā	
	Uzsākt atalgojumu fondu izlīdzināšanu, virzoties uz konkurētspējīgu atlīdzību un nodrošinot līdzvērtīgu samaksu par līdzīgas vērtības darbu				
	<i>Vidējā darba samaksa iestādē sasniedz vismaz 71,23% no mēnešalgu skalas viduspunkta atbilstoši 2024.gada bāzes mēnešalgai, 2025.gadā – 70,19% no skalas viduspunkta, bet 2026.gadā – skalas minimums jeb 69,57% no skalas viduspunkta (%)</i>	100	100	100	
	Nodrošināta skaidra un saprotama atlīdzība sākot darbu valsts tiešās pārvaldes iestādēs				
	<i>Nodarbinātajiem mēnešalga pēc pārbaudes laika nav zemāka kā attiecīgās mēnešalgu grupas minimuma intervāls atbilstoši 2024. gada bāzes mēnešalgai (%)</i>	100	100	100	
	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika	13 173	14 077	24 853	
	19.00.00 Valsts administrācijas skola	2 388	3 843	5 023	
4.	Vienotā pakalpojumu centra izveide	1 440 000	1 670 000	1 040 000	MK 26.09.2023. prot.Nr.47 43.§ 2.punkts
	Nodrošināt centralizētus atbalsta funkciju pakalpojumus vismaz 80% no tiešās valsts pārvaldes iestādēm izpildī	1 440 000	1 670 000	1 040 000	
	Ieviešot vienotus atbalsta funkciju procesus, nodrošināta to savstarpējā salīdzināmība, veicinot informācijas pieejamību, izsekojamību un caurspīdīgumu valstiskā līmenī, kas nodrošinās efektīvāku un ātrāku lēmumu pieņemšanu, labās prakses pārņemšanu un tās rezultātā pārvaldes izmaksu ietaupījumu				
	<i>Tiešās publiskās pārvaldes iestāžu īpatsvars, kuri grāmatvedības un cilvēkresursu pārvaldības pakalpojumus saņem centralizēti (%)</i>	24	48	80	
	<i>Izveidotas amata vietas (skaits)</i>	3	3	3	
	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika	720 000	835 000	520 000	
	<i>Izveidotas amata vietas (skaits)</i>	3	3	3	
	19.00.00 Valsts administrācijas skola	720 000	835 000	520 000	
	Kopā	1 955 561	2 187 920	1 569 876	-

Budžeta programmu (apakšprogrammu) paskaidrojumi

Ministru kabinets 2024. gadam, salīdzinot ar 2023. gadu, ir veicis šādas izmaiņas budžeta programmu struktūrā:

- 1) *izslēgta apakšprogramma 62.06.00 “Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2014-2020)”;*
- 2) *izslēgta apakšprogramma 63.08.00 “Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)”;*
- 3) *papildināta apakšprogramma 73.06.00 “Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana”;*
- 4) *izslēgta programma 99.00.00 “Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums”.*

01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politikaProgrammas mērķis:

sniegt savlaicīgu un kvalitatīvu atbalstu Ministru prezidentam un MK locekļiem lēmuma pieņemšanas procesā, kā arī vadīt pārmaiņas valsts pārvaldes politikas īstenošanā, nodrošinot pārvaldes efektivitātes celšanu.

Galvenās aktivitātes:

- 1) nodrošināt MK sēžu, Valsts sekretāru sanāksmju, Ministru prezidenta noteikto un citu tiesību aktos noteikto sanāksmju sagatavošanu un norisi;
- 2) nodrošināt izskatīšanai MK iesniegto tiesību aktu juridisko analīzi, kvalitāti, vienveidīgas juridiskās tehnikas lietošanu un redakcionālo noformēšanu, MK tiesību aktu un attīstības plānošanas dokumentu publiskošanu, kā arī akceptēto likumprojektu un citu pieņemto dokumentu turpmāko virzību normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
- 3) nodrošināt valsts interešu pārstāvību starptautiskajos ieguldījumu strīdos;
- 4) saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto kārtību koordinēt un kontrolēt likumos un Saeimas lēmumos MK doto uzdevumu izpildi, MK un Ministru prezidenta doto uzdevumu izpildi, kā arī Valsts sekretāru sanāksmēs doto uzdevumu izpildi;
- 5) organizēt un nodrošināt MK un Ministru prezidenta dokumentu un elektroniskās informācijas pārvaldību;
- 6) nodrošināt valsts pārvaldes un cilvēkresursu attīstības politikas izstrādi, koordinēt un pārraudzīt tās ieviešanu, uzlabojot valsts pārvaldes kapacitāti un efektivitāti, īstenojot labāka regulējuma politiku, veicinot funkciju centralizāciju un sabiedrības informētību;
- 7) nodrošināt iestāžu vadītāju atlasī, sekmējot šī procesa attīstību, kā arī nodrošināt iestāžu vadītāju kompetenču novērtēšanu pirms termiņa beigām;
- 8) turpināt inovācijas kultūras un uz lietotāju vērsta pieejas ieviešanu valsts pārvaldē, izveidojot pastāvīgu inovācijas laboratoriju, stimulējot projektu komandu izveidi pārnozaru problēmu risināšanai;
- 9) veicināt valsts pārvaldes konkurētspēju un kapacitāti, īstenojot atlīdzības reformu, veidojot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasī, attīstību un novērtēšanu;
- 10) labas pārvaldības īstenošanai nodrošināt efektīvu trauksmes celšanas kontaktpunkta darbību;
- 11) sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu nodrošināt valsts pārvaldē nodarbināto apmācību attīstības plānošanu;
- 12) izvērtēt citu institūciju sagatavoto attīstības plānošanas dokumentu, tiesību aktu un informatīvo ziņojumu projektus, sniegt konsultācijas un metodisko atbalstu valsts tiesās pārvaldes iestādēm valsts pārvaldes cilvēkresursu un politikas attīstības jomā;
- 13) koordinēt sabiedrības līdzdalības politikas izstrādi un ieviešanu, tai skaitā informēt sabiedrību par līdzdalības iespējām lēmumu sagatavošanas un pieņemšanas procesā un veikt Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes un Nevalstisko organizāciju un

Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes sekretariāta funkcijas;

- 14) nodrošināt MK, Ministru prezidenta un Valsts kancelejas saikni ar sabiedrību, tieši un ar plašsaziņas līdzekļu starpniecību sniegt sabiedrībai informāciju par MK pieņemtajiem lēmumiem, noteiktajiem pasākumiem un sagatavošanā esošajiem attīstības plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektiem, kā arī par Valsts kancelejas īstenotajām stratēģiskajām prioritātēm;
- 15) koordinēt valsts pārvaldes iestāžu komunikācijas struktūrvienību sadarbību vienotas valdības komunikācijas ar sabiedrību īstenošanai un veidot konceptuālu pieeju valsts pārvaldes reputācijas mērķtiecīgai paaugstināšanai;
- 16) plānot, koordinēt un īstenot valsts pārvaldes stratēģiskās komunikācijas politiku, tostarp ieviešot Konceptuālo ziņojumu par valsts stratēģisko komunikāciju un informatīvās telpas drošību 2023. – 2027. gadam;
- 17) nodrošināt centralizētu informatīvās telpas monitoringa un analīzes kapacitāti par aktuālajiem rīcībpolitikas jautājumiem, tostarp krīžu gadījumos;
- 18) nodrošināt oficiālā kontaktpunkta funkcijas valsts pārvaldes sadarbībai ar sociālo mediju platformām;
- 19) nodrošināt valsts attīstības plānošanas koordinēšanu un īstenošanu;
- 20) koordinēt deklarācijas par MK iecerēto darbību īstenošanas rīcības plāna izstrādi un izpildes uzraudzību;
- 21) nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju un uzraudzību.

Programmas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
MK un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika					
Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)	3 109	3 000	2 500	2 500	2 500
MK sēdēm izskatīšanai sagatavotie jautājumi (skaits)	3 084	2 700	2 700	2 700	2 700
Sistemātisks, mērķēts un terminēts secīgu komunikācijas aktivitāšu kopums par valdības prioritātēm un Valsts kancelejas prioritātēm (skaits)	-	-	2	2	2
Rīkoti publiskie/komunikācijas pasākumi (skaits)	1	3	3	3	3
Mācības valsts pārvaldes komunikatoriem par aktuālajām tendencēm komunikācijā, tostarp par prasmju un zināšanu pilnveidi digitālajā komunikācijā (skaits)	-	-	4	4	4
Sagatavoti labās prakses materiāli valsts pārvaldes komunikācijas pilnveidei, piemēram, tīmekļvietņu, sociālo tīklu, virtuālā asistenta komunikācijas jomā u.tml. (skaits)	-	25	25	20	15
Sagatavoti informatīvie materiāli (veidi)	5	3	3	3	3
Ar vieglās valodas tulkojumu sagatavoti teksti par iedzīvotājiem būtiskām tēmām (skaits)	-	8	10	12	14

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Ar zīmju valodas jeb surdotulkojumu sagatavotie video par MK darba aktualitātēm, piemēram, preses konferenču video u.tml. (skaits)	-	25	30	30	30
Īstenotas iniciatīvas valsts pārvaldes modernizācijas virzienos (skaits)	2	2	2	2	2
Sagatavots analītisks pārskats, kas satur rekomendācijas par nepieciešamajām komunikācijas stratēģijas izmaiņām (skaits)	106	50	50	50	50
Īstenota stratēģiskās komunikācijas kampaņa (skaits)	1	1	1	1	1
Veikti socioloģiski pētījumi par valdībai aktuālajiem rīcībpolitikas jautājumiem (skaits)	-	2	4	4	4
Nodrošināta hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzība					
Sagatavots ziņojums par Nacionālā attīstības plāna izpildi vienotā procesā un dokumentā ar ziņojumu par stratēģijas "Latvija 2030" izpildi (skaits)	1	-	-	1	-
Nodrošināta deklarācijas par MK iecerēto darbību un tās īstenošanas rīcības plāna izpildes koordinēšana					
Veikts VRP izpildes monitorings saistītē ar Nacionālā attīstības plāna sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par VRP iekļauto pasākumu izpildi (skaits)	2	2	2	2	2
Nodrošināta valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordinācija un uzraudzība					
Sniegti skaidrojumi publiskām personām un privātpersonām par Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma piemērošanu (skaits)	33	30	30	30	30
Organizēti valsts kapitālsabiedrību vadības un publisku personu apmācību semināri (skaits)	4	4	4	4	4
Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu izvērtējumi (skaits)	59	69	69	69	69
Nodrošināta pirmsskolas vecuma bērnu ar attīstības, uzvedības un psihisko traucējumu riskiem dalība multimodālā agrīnās intervences programmā					
Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu ("STOP 4-7" programmas īstenošana) (skaits)	520	200	200	200	200

Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Kopējie izdevumi, euro	7 707 838	11 662 940	13 158 563	13 274 467	12 970 243
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	3 955 102	1 495 623	115 904	-304 224
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	51,3	12,8	0,9	-2,3
Atlīdzība, euro	5 181 858	7 429 671	8 137 032	8 148 936	8 168 212
Vidējais amata vietu skaits gadā	125	162	165	165	165
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	3 405	3 788	4 084	4 090	4 100
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	74 986	65 000	50 000	50 000	50 000

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu

		Euro		
Pasākums		Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā		319 107	1 814 730	1 495 623
t. sk.:				

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Prioritāri pasākumi	-	1 183 173	1 183 173
<i>Pilsoniskā dialoga platformas izveide, stiprinot Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes darbību</i>	-	200 000	200 000
<i>Valsts attīstības un politikas plānošanas sistēmas pilnveide</i>	-	250 000	250 000
<i>Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atalgojuma palielināšana</i>	-	13 173	13 173
<i>Vienotā pakalpojumu centra izveide (tajā skaitā 3 amata vietas)</i>	-	720 000	720 000
Vienreizēji pasākumi	237 174		-237 174
<i>Finansējums daļējai izdevumu pieauguma energoresursiem kompensēšanai (MK 13.01.2023. sēdes prot. Nr. 2 1.§ 6. punkts)</i>	237 174		-237 174
Citas izmaiņas	81 933	631 557	549 624
<i>Palielināti izdevumi MK locekļu, parlamentārā sekretāra atlīdzībai un Ministru kabineta locekļu reprezentācijas izdevumiem atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 6.pantā noteiktajam</i>	-	122 169	122 169
<i>Palielināti izdevumi projekta "Valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienotā platforma" ietvaros izstrādātās tīmekļvietņu vienotās platformas uzturēšanas izdevumu nodrošināšanai</i>	-	184 140	184 140
<i>Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam "Valsts pārvaldes kapacitātes stiprināšanai, nodrošinot stratēģiski svarīgo amata grupu atlīdzību" paredzēto finansējuma apmēru 2024. gadam</i>	-	87 766	87 766
<i>Palielināti izdevumi, ievērojot PKC likvidācijas rezultātā pārdalīto finansējuma apmēru 2024.gadam (MK 13.09.2022 prot. Nr.46 38.§ 2. punkts un MK 15.11.2022. rīkojums Nr.808)</i>	-	237 482	237 482
<i>Samazināti izdevumi, ievērojot piešķirto finansējumu projekta "Vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls" rezultātu uzturēšanas izmaksu nodrošināšanai 2024.gadam</i>	2 728	-	-2 728
<i>Samazināti izdevumi prioritārajam pasākumam "Latvijas prezidentūra Eiropas Padomē 2023. gadā"</i>	20 000	-	-20 000
<i>Samazināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam "Valdības centra stiprināšana" paredzēto finansējuma apmēru 2024. gadam</i>	59 205	-	-59 205

19.00.00 Valsts administrācijas skola

Programmas mērķis:

nodrošināt valsts politiku valsts pārvaldes profesionālās attīstības jomā īstenošanu, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu.

Galvenās aktivitātes:

- 1) nodrošināt kvalitatīvus un mācību vajadzībām atbilstošus mācību kursus valsts pārvaldē strādājošiem:
 - mācību vajadzību izpēti un apkopotās informācijas izmantošana atbilstoša mācību piedāvājuma izstrādei;
 - mācību moduļu un mācību kursu, tai skaitā tālākizglītības programmu, izstrādes un īstenošanas koordinēšana atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem un normatīvajiem aktiem;
 - mācībspēku piesaistes, atlases un darba koordinācijas nodrošināšana;
 - iekšējo auditoru sertifikācijas, iekšējā auditora sertifikāta spēkā uzturēšanas un anulēšanas nodrošināšana;
 - mācībspēku iepirkumu veikšana;
 - personalizēto mācību organizēšana konkrētu iestāžu pieprasījumam un mācību vajadzībām;

- atvērto lekciju nodrošināšana par aktuālām tēmām atbilstoši ģeopolitiskajām, sociālajām un globālajām tendencēm.
- 2) turpināt esošo un uzsākt jaunu starptautisku mācību projektu īstenošanu, kā arī attīstīt sadarbību šādās organizācijās un reģionos:
- sadarbība ar ES valstu administrācijas skolām un institūtiem;
 - sadarbība ar Austrumu partnerības programmas un Centrālāzijas reģiona valstīm attīstības sadarbības ietvaros;
 - Ziemeļu Ministru padomes Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmas "Valsts administrācija" (NORDEN ierēdņu apmaiņas programmas) īstenošana.

Programmas izpildītājs: Valsts administrācijas skola.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Apmācīti profesionāli kvalificēti valsts pārvaldes darbinieki					
Apmācīti darbinieki (skaits)	8 856	4 500	8 000	8 000	8 000
Organizēti kursi (skaits) ¹	100	135	135	135	135
Sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits)	0	6	10	10	10
Sertifikātu ieguvušie (skaits)	0	3	8	8	8

Piezīmes.

¹ Organizēti kursi par unikālām tēmām.

Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Kopējie izdevumi, euro	605 809	549 764	1 320 748	1 437 203	1 123 383
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-56 045	770 984	116 455	-313 820
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-9,3	140,2	8,8	-21,8
Atlīdzība, euro	206 410	244 694	422 428	434 883	444 563
Vidējais amata vietu skaits gadā	6	8	11	11	11
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	2 358	2 132	2 897	2 992	3 065
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	36 640	40 000	40 000	40 000	40 000

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu

			Euro
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	67 354	838 338	770 984
t. sk.:			
Prioritāri pasākumi	-	772 388	772 388
<i>Valsts attīstības un politikas plānošanas sistēmas pilnveide</i>	-	50 000	50 000
<i>Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atalgojuma palielināšana</i>	-	2 388	2 388
<i>Vienotā pakalpojumu centra izveide (tajā skaitā 3 amata vietas)</i>	-	720 000	720 000
Vienreizēji pasākumi	59 205		-59 205
<i>Samazināts finansējums daļējai izdevumu pieauguma energoresursiem kompensēšanai (MK 13.01.2023. prot. Nr.2 1.§ 6. punkts)</i>	59 205		-59 205
Ilgtermiņa saistības	6 399	6 399	-

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Gadskārtējais maksājums par Ziemeļu Ministru padomes NORDEN ierēdņu apmaiņas programmu	6 399	6 399	-
Citas izmaiņas	1 750	59 551	57 801
Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam "Valdības centra stiprināšana" paredzēto finansējuma apmēru 2024. gadam	-	59 205	59 205
Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam "Valsts pārvaldes kapacitātes stiprināšanai, nodrošinot stratēģiski svarīgo amata grupu atlīdzību" paredzēto finansējuma apmēru 2024. gadam	-	346	346
Finansējuma samazinājums, lai nodrošinātu Valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienotās platformas izmaksu segšanu (MK 15.08.2023. prot.Nr.40 43.§ 52.2.punkts)	1 750	-	-1 750

70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana

Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Kopējie izdevumi, euro	231 860	683 545	1 020 524	712 817	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	451 685	336 979	-307 707	-712 817
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	194,8	49,3	-30,2	-100,0
Atlīdzība, euro	6 864	280 000	320 000	340 000	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	7	8,5	9,5	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	-	3 214	3 039	2 895	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	-	10 000	10 000	10 000	-

70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Latvijas pārstāvju (Ministru prezidenta un amatpersonu) ceļa un viesnīcas izdevumu segšanu, apmeklējot Eiropadomes sanāksmes un Eiropas Padomes darba grupas.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt Ministru prezidenta un atbildīgo amatpersonu dalību ES sanāksmēs un darba grupās.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Kopējie izdevumi, euro	196 000	157 990	157 993	-	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	38 010	3	-157 993	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	19,4	0	-100,0	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu

Euro			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	157 990	157 993	3
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	157 990	157 993	3
<i>Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz ES Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm</i>	157 990	157 993	3

70.50.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai (2021–2027)Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas perioda vadības likuma 11. pantā noteikto uzdevumu īstenošanu.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt atbildīgās iestādes funkcijas 2021. – 2027. gada plānošanas periodā un kapacitātes stiprināšanas pasākumu īstenošanu “Administratīvās kapacitātes ceļa kartes” ietvaros.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Profesionālo kompetenci paaugstinājušas personas					
Atbildībā esošo Eiropas Kohēzijas politikas pasākumu uzraudzība (skaits)	-	6	6	6	-
Administratīvās kapacitātes ceļa kartes ietvaros īstenošanā esošie pasākumi (skaits)	-	11	19	16	-

Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Kopējie izdevumi, euro	-	525 555	862 531	712 817	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	525 555	336 976	-149 714	-712 817
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	100,0	64,1	-17,4	-100,0
Atlīdzība, euro	-	280 000	320 000	340 000	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	7	8,5	9,5	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	-	3 214	3 039	2 895	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	-	10 000	10 000	10 000	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu

Euro			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	525 555	862 531	336 976
<i>t.sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	525 555	862 531	336 976
<i>Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai</i>	525 555	862 531	336 976

73.00.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošanaApakšprogrammas mērķis:

veicināt valsts pārvaldē nodarbināto profesionālo pilnveidi, īstenojot Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgu franču valodas apmācību programmu "Valsts frankofonā iniciatīva".

Galvenās aktivitātes:

- 1) franču valodas apmācību programmas ietvaros īstenot grupu nodarbības, sarunvalodas kursu, individuālās nodarbības un starptautiski atzītā diploma "*Diplôme de français professionnel*" (DFP) eksaminācijas organizēšanu;
- 2) organizēt tematiskos seminārus un citus pasākumus, lai veicinātu franču valodas apguvi;
- 3) nodrošināt apmācību administrēšanu, atskaišu sagatavošanu.

Apakšprogrammas izpildītāji: Valsts administrācijas skola un Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgas franču valodas apmācību programmas "Valsts frankofonā iniciatīva" īstenošana					
Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)	171	-	150	150	150
Tematisko nozaru semināru apmeklētāji (skaits)	0	-	10	10	10
Terminoloģijas kursu apmeklētāji (skaits)	13	-	-	-	-
Apmācīti darbinieki sarunvalodas kursos franču valodā (skaits)	20	-	32	32	32
Apmācīti dalībnieki individuālajās nodarbībās (skaits)	10	-	8	8	8

Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	112 297	-	108 605	113 655	115 405
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	-112 297	108 605	5 050	1 750
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	-100,0	100,0	4,6	1,5
Atlīdzība, <i>euro</i>	38 285	-	47 250	52 300	54 050
Vidējais amata vietu skaits gadā	1,5	-	1,5	1,5	1,5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 127	-	2 625	2 906	3 003

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024.gada projektu ar 2023. gada plānu

		<i>Euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas	
Izdevumi - kopā	-	108 605	108 605	
<i>t. sk.:</i>				
Ilgtermiņa saistības	-	108 605	108 605	
Projekta "Valsts frankofonā iniciatīva" īstenošana	-	108 605	108 605	

74.00.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projektu un pasākumu īstenošana

Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	31 232	393 015	1 566 134	2 143 703	1 199 048
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	361 783	1 173 119	577 569	-944 655
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	1 158,4	298,5	36,9	-44,1
Atlīdzība, <i>euro</i>	25 466	82 115	412 862	415 286	140 605
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	1	10	10	5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	6 843	3 441	3 461	2 343

74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt modernas un efektīvas publiskās pārvaldes attīstību, stiprinot valsts institūciju kapacitāti un cilvēkresursu profesionalizāciju, kas vērsta uz tiešu vai netiešu publiskās pārvaldes kapacitātes vājo elementu novēršanu gan attiecībā uz procesu pārskatīšanu un efektīvizēšanu.

Galvenās aktivitātes:

vadīt un īstenot Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projektus, to ietvaros nodrošinot kompetenču un apmācību programmu izstrādi, e-mācību kursu izstrādi un mācību pasākumu īstenošanu, kā arī Valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienotās koplietošanas platformas uzlabošanu un paplašināšanu.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja un Valsts administrācijas skola.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Profesionālo kompetenci paaugstinājušas personas (skaits)	-	3 500	16 900	15 000	3 000
Tīmekļvietnes vienotās koplietošanas platformas esošā risinājuma uzlabošana un paplašināšana (skaits)	-	-	1	1	1
Inovācijas laboratorijas sprinti (skaits)	-	-	6	6	-

Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	5 751	325 015	1 498 134	2 075 703	1 131 048
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	319 264	1 173 119	577 569	-944 655
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	5 551,5	360,9	38,6	-45,5
Atlīdzība, <i>euro</i>	5 751	36 615	366 862	369 286	72 605
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	1	10	10	5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	3 051	3 057	3 077	1 210

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu

<i>Euro</i>			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	325 015	1 498 134	1 173 119
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	325 015	1 498 134	1 173 119
<i>Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi</i>	325 015	1 498 134	1 173 119

74.50.00 Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanaiApakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) ietvaros atbildībā esošo investīciju uzraudzību un atskaitīšanos.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt atbildīgās institūcijas funkcijas Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) ietvaros.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Profesionālo kompetenci paaugstinājušas personas					
Atbildībā esošo Atveseļošanas fonda investīciju uzraudzība (skaits)	-	4	7	7	6

Finansiālie rādītāji no 2022. līdz 2026. gadam

	2022. gads (izpilde)	2023. gada plāns	2024. gada projekts	2025. gada prognoze	2026. gada prognoze
Kopējie izdevumi, euro	25 481	68 000	68 000	68 000	68 000
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	42 519	-	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	166,9	-	-	-
Atlīdzība, euro	19 715	46 000	46 000	46 000	68 000

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2024. gada projektu ar 2023. gada plānu

<i>Euro</i>			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	68 000	68 000	-
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	68 000	68 000	-
<i>Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai</i>	68 000	68 000	-