

**Komentāri Informatīvā ziņojuma 1.tabulai „IIN minimālās un maksimālās likmes, neapliekamais minimums, darba ņēmēja un darba devēja VSAOI likmes 2010.gadā ES dalībvalstīs” (skat.8.lpp.)**

Nr. p.k.	Valsts	Komentāri
1.	Zviedrija	<p><i>IIN likmes:</i> 20-55% valsts, 29-34,75% (vidēji 31,52%) pašvaldību un 0,73-1,25% baznīcas nodoklis</p> <p><i>Neapliekamais minimums:</i> atkarībā no ienākuma līmeņa SEK 12'500-32'700 gadā.</p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 7% pensiju apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 42'589 (SEK 383'250) gadā.</p>
2.	Nīderlande	<p><i>Darba devēja VSAOI:</i> 19,43%, tai skaitā 7,05% veselības apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 33'189 gadā, 6,36% invaliditātes apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 48'715 gadā; 5,68% bezdarba un 0,34% bērnu kopšanas apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 32'011 gadā,</p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 31,15% maksā kopā ar IIN no ienākuma EUR 18'218-32'738 gadā. Papildus 7,05% veselības apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 33'189 gadā.</p>
3.	Dānija	<p><i>IIN likmes:</i> 3,76-15% valsts, 22,8-27,8% (vidēji 24,9%) pašvaldību un 0,44-1,5% baznīcas nodoklis</p> <p><i>Darba devēja VSAOI:</i> darba devējs nemaksā VSAOI</p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 8% veselības apdrošināšana (pašvaldību budžetā) un 8% sociālās apdrošināšanas maksājumi (papildus DKK 90 katru mēnesi)</p>
4.	Somija	<p><i>IIN likmes:</i> 8,5-30% valsts, 16,5-21% pašvaldību un 1-2% baznīcas nodoklis</p> <p><i>Neapliekamais minimums:</i> EUR 0-650 gadā valsts ienākuma nodoklim (5,2% no neto ienākuma, kas pārsniedz EUR 2'500 gadā, bet maksimāli EUR 650 gadā). Ja neto ienākumi pārsniedz EUR 33'000 gadā, maksimālā neapliekamā ienākuma summa tiek samazināta par 1,2% no pārsnieguma summas. EUR 0-3'570 pašvaldību ienākuma nodoklim (51% no neto ienākuma no EUR 2'500 līdz EUR 7'230 gadā un 28% par neto ienākumu, kas pārsniedz EUR 7'230 gadā). Maksimālā neapliekamā minimuma summa ir EUR 3'570 gadā, ja ienākumi ir no EUR 11'365 līdz EUR 14'000 gadā. Neapliekamā minimuma summa pakāpeniski tiek samazināta par 4,5% no summas, kas pārsniedz EUR 14'000 gadā līdz pie ienākuma vairāk kā EUR 93'350 sasniedz 0.</p> <p><i>Darba devēja VSAOI:</i> 2,23% veselības un 16,9% pensiju apdrošināšana bez ierobežojuma, 0,75% bezdarba apdrošināšana ienākumam līdz EUR 1'846'500 gadā un 2,95% par pārsnieguma summu, 1,07% darba negadījumu apdrošināšana.</p>
5.	Lielbritānija	<p><i>Neapliekamais minimums:</i> EUR 7'619 (GBP 6'475) gadā, ja ienākumi gadā nepārsniedz EUR 117'671 (GBP 100'000). Neapliekamais minimums tiek samazināts par GBP 1 par katriem GBP 2, kas pārsniedz GBP 100'000 gadā, kamēr tas sasniedz 0.</p> <p><i>Darba devēja VSAOI:</i> 0% līdz EUR 6'731 gadā (GBP 110 nedēļā), 9,1% ienākumam EUR 6'731-51'644 gadā (GBP 110-844 nedēļā), 12,8% ienākumam virs EUR 51'644 gadā (GBP 844 nedēļā).</p> <p><i>Darba devēja VSAOI:</i> 0% līdz EUR 6'731 gadā (GBP 110 nedēļā), 9,1% ienākumam EUR 6'731-51'644 gadā (GBP 110-844 nedēļā), 12,8% ienākumam virs EUR 51'644 gadā (GBP 844 nedēļā).</p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 0% līdz EUR 6'731 gadā (GBP 110 nedēļā); 11% ienākumam EUR 6'731-51'644 gadā (GBP 110-844 nedēļā). Ja darba ņēmējs ir apdrošināts privātā pensiju plānā - likme ir 9,4%.</p>

Nr. p.k.	Valsts	Komentāri
6.	Beļģija	<i>IIN likmes:</i> 25-50% valsts un 0-0,95% pašvaldību nodoklis
		<i>Neapliekamais minimums:</i> EUR 6'690 gadā, ja ienākumi gadā mazāki par EUR 23'900; EUR 6'690 gadā, ja ienākumi gadā ir no EUR 23'900–24'160 mīnuss starpība starp apliek. ienākumu un EUR 23'900; EUR 6'430 gadā, ja ienākumi gadā pārsniedz EUR 24'160
		<i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> maksimāli EUR 731,28 mēnesī.
7.	Austrija	<i>Darba devēja VSAOI:</i> 21,83% „baltajām apkaklītēm” ( <i>white collar</i> ), 21,70% zilajām apkaklītēm ( <i>blue collar</i> ). Papildus 1,53% par darbiniekiem, ar kuriem līgums noslēgts pēc 01.01.2003, 2% par nakts darbu un smagiem darba apstākļiem, 0,7% par atsevišķiem strādniekiem.
		<i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 17,57% „baltajām apkaklītēm” ( <i>white collar</i> ), 17,70% zilajām apkaklītēm ( <i>blue collar</i> ). Papildus 0,5% darbinieku kamerām un 0,7% par sliktiem laika apstākļiem. Maksimāli no ienākuma EUR 4'110 mēnesī (speciāls režīms 13. un 14.algai)
8.	Vācija	<i>Darba devēja VSAOI:</i> 9,95% pensiju un 1,4% bezdarba apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 5'500 mēnesī, 7% veselības un 0,975% invaliditātes apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 3'750 mēnesī.
		<i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 9,95% pensiju un 1,4% bezdarba apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 5'500 mēnesī, 7,9% veselības un 0,975% invaliditātes apdrošināšana (papildus 0,25% maksā bezbērnu darba ņēmējs) maksimāli no ienākuma EUR 3'750 mēnesī.
9.	Itālija	<i>IIN likmes:</i> 23-43% valsts, 0,9-1,4% pašvaldību un 0-0,8% municipalitāšu nodoklis
		<i>Neapliekamais minimums:</i> maksimālā neapliekamā summa ir EUR 1 840 gadā., EUR 1'104 gadā, ja ienākumi nepārsniedz EUR 4'800 gadā. Ja gada ienākumi ir no EUR 4'801-55'000 gadā, tad neapliekamais minimums tiek aprēķināts pēc formulas: EUR 1'104 x [(55'000 – kopējais ienākums)/50'200]. EUR 0, ja ienākumi pārsniedz EUR 55'000 gadā.
		<i>Darba devēja VSAOI:</i> aptuveni no 40% līdz 45%
10.	Spānija	<i>Gan darba devēja, gan darba ņēmēja VSAOI:</i> maksimāli no ienākuma EUR 3 198 mēnesī
		<i>Darba devēja VSAOI:</i> 23,6% vispārējais risks, 5,5% bezdarba apdrošināšana, 0,2% darba algas garantijas fondā, 0,6% profesionālās izglītības un apmācības fondā. Papildus 1-6,7% darba negadījumu apdrošināšana atkarībā no darba apstākļiem.
11.	Portugāle	–
12.	Slovēnija	<i>Neapliekamais minimums:</i> EUR 6'120 gadā, ja ienākumi gadā EUR 10'200; EUR 4'148 gadā, ja ienākumi gadā no EUR 10'200–11'800; EUR 3'100 gadā, ja ienākumi gadā pārsniedz EUR 11'800
13.	Īrija	<i>IIN likmes:</i> papildus ienākuma nodoklis, ja ienākumi līdz EUR 75'036 gadā – 2%, ienākumam EUR 75'037-174'980 gadā – 4% un ienākumam virs EUR 174'980 gadā – 6%.
		<i>IIN apliekamais ienākums:</i> neprecētiem un atraitņiem, neprecētiem un atraitņiem ar tiesībām uz viena vecāka nodokļa kredītu un precētiem atšķiras
		<i>Neapliekamais minimums:</i> EUR 1'830 vientuļiem, neprecētiem; EUR 3'666 precētiem, EUR 2'430 atraitņiem. Papildus pirmos EUR 5'210 ar nodokli neapliek.
		<i>Darba devēja VSAOI:</i> 8,5%, ja ienākumi nepārsniedz EUR 356 nedēļā
		<i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 4% veselības apdrošināšana (ja darba ņēmēja ienākumi ir mazāki vai vienādi ar EUR 500 nedēļā, šo maksājumu nemaksā) no ienākuma līdz EUR 75'036 gadā; 4% sociālā apdrošināšanas maksājumi (ja darba ņēmēja ienākumi ir mazāki vai vienādi ar EUR 352 nedēļā, šo maksājumu nemaksā) ienākumam līdz EUR 75'036 gadā, izņemot EUR 127 nedēļā neapliekamā summa; 5% veselības apdrošināšana ienākumam virs EUR 75'036 gadā. Šie maksājumi nav atskaitāmi, aprēķinot ar nodokli apliekamo ienākumu.

Nr. p.k.	Valsts	Komentāri
14.	Francija	<p><i>Darba devēja VSAOI:</i> 13,1% veselības, 1,6% vecumu pensiju, 5,4% ģimenes pabalstu, 0,4% mājokļu palīdzības (ja vairāk par 20 darbiniekiem) un 0,3% vecuma solidaritātes apdrošināšana bez ierobežojuma, 0,1% mājokļu palīdzības (visiem darbiniekiem) apdrošināšana algai līdz EUR 2'885 mēnesī; +8,3% (pie 1,3%) vecumu pensiju apdrošināšana maksimāli algai līdz EUR 2'885 mēnesī; 4% bezdarba apdrošināšana algai līdz EUR 11'540 mēnesī; 16,5% papildus pensiju apdrošināšana (vadītājiem – 4,5% algai līdz EUR 2'885 mēnesī, 12,6% - ja alga no EUR 2'885 līdz EUR 8'655 mēnesī, mainīga likme - ja alga virs EUR 23'080 mēnesī; ne-vadītājiem – 4,5% algai līdz EUR 2'885 mēnesī, 12% algai no EUR 2'885 līdz 8'655 mēnesī). Papildus uzņēmumi, kuru apgrozījums pārsniedz EUR 760'000 gadā, maksā 0,13% (no apgrozījuma) sociālās solidaritātes nodokli.</p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 0,75% veselības un 0,1% atrašanās apdrošināšana bez ierobežojuma, 6,65% vecuma pensiju apdrošināšana algai līdz EUR 2'885 mēnesī; 2,4% bezdarba apdrošināšana algai līdz EUR 11'540 mēnesī; 10% papildus pensiju apdrošināšana (vadītājiem – 3% algai līdz EUR 2'885 mēnesī, +7,7% algai no EUR 2'885 līdz 23'080 mēnesī, +0,13% algai virs EUR 23'080 mēnesī; ne-vadītājiem 3% algai līdz EUR 2'885 mēnesī, +8% algai no EUR 2'885 līdz 8'655 mēnesī) Papildus darba ņēmēji maksā 0,55-1,80% lielu veselības nodokli, ja aktīvu tirgus vērtība mīnuss saistības pārsniedz EUR 790'000 gadā.</p>
15.	Grieķija	<p><i>Gan darba devēja, gan darba ņēmēja VSAOI:</i> maksimāli no EUR 2'432,55, ja darba ņēmējs reģistrējies sociālās apdrošināšanas fondā pirms 01.01.1993., EUR 5'543,55 pārējiem darbiniekiem.</p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 16% „baltajām apkaklītēm” (<i>white collar</i>), 19,45% rūpniecības sektora „zilajām apkaklītēm” (<i>blue collar</i>), kas strādā smagos darba apstākļos.</p>
16.	Norvēģija	<p><i>IIN likmes:</i> 9-12% valsts un 24,5-28% pašvaldību nodoklis (likme 24,5% Finmarkas un Nordstromas reģionā)</p> <p><i>Darba devēja VSAOI:</i> zemākas likmes 0%, 5,1%, 6,4%, 7,9% un 10,6% darbiniekiem, kas dzīvo Norvēģijas ziemeļpusē, konkrētos atbalstāmos apgabalos.</p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> pirmie EUR 5'032 (NOK 39'600) ar nodokli neapliekas. Šie maksājumi nav atskaitāmi no ar ienākuma nodokli apliekamā ienākuma.</p>
17.	Luksemburga	<p><i>Darba devēja VSAOI:</i> 8% pensiju, 2,95% veselības, 0,88-2,01% savstarpējā veselības (likmes 0,88%, 1,36%, 1,77% un 2,01% atkarībā no darbinieka darba kavējuma likmes), 0,45-6% darba negadījumu atkarībā no riska un 0,11% veselības darbā apdrošināšana. Maksimāli no ienākuma EUR 8'414 mēnesī.</p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 8% pensiju un 2,95% veselības apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 8'414 mēnesī, 1,4% bezdarba apdrošināšana bez ierobežojuma. Bezdarba apdrošināšanas maksājumi nav atskaitāmi, aprēķinot ienākuma nodokli.</p>
18.	Malta	<p><i>IIN apliekamais ienākums:</i> neprecētiem un precētiem atšķiras.</p> <p><i>Neapliekamais minimums:</i> EUR 8'500 neprecētiem, EUR 11'900 precētam pārim.</p> <p><i>Gan darba devēja, gan darba ņēmēja VSAOI:</i> maksimāli EUR 1'711,32 gadā.</p>
19.	Ungārija	<p><i>Neapliekamais minimums:</i> 17% no darba algas, bet ne vairāk kā EUR 665 gadā (HUF 15'100 mēnesī), ja ienākumi gadā nepārsniedz EUR 11'703 (HUF 3'188'000). Darbiniekiem, kuru apliekamais ienākums ir augstāks par EUR 11'703, bet mazāks kā EUR 17'246 (HUF 4'698'000) gadā, neapliekamais minimums 12% no summas, kas pārsniedz EUR 11'703</p> <p><i>Darba devēja VSAOI:</i> 24% pensiju un 3% veselības apdrošināšana. Papildus veselības aprūpes nodoklis tiek iekasēts no 14% līdz 27% apmērā atkarībā no ienākuma veida.</p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 9,5% pensiju apdrošināšana (11,5%, kuri brīvprātīgi pievienojušies privātai pensiju shēmai) maksimāli no EUR 27'361 gadā (HUF 20'420 dienā) un 7,5% veselības apdrošināšana bez ierobežojuma. Ja darba devēja veselības apdrošināšanas maksājumi par darbinieku ir mazāki par EUR 1'652 (HUF 450'000) gadā, darbiniekam jāmaksā arī 14% veselības aprūpes nodoklis no summas, kas pārsniedz iepriekš minēto summu.</p>

Nr. p.k.	Valsts	Komentāri
20.	Polija	<i>Darba devēja VSAOI:</i> 9,76% pensiju un 4,5% invaliditātes apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 23'769 (PLN 94'380) gadā; 0,67-3,33% darba negadījumu apdrošināšana bez ierobežojuma. Papildus 0,10% Darbinieku prasību fondā, 2,45% Darbaspēka fondā.
		<i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 9,76% pensiju un 1,5% invaliditātes apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 23'769 (PLN 94'380) gadā. 2,45% slimību un maternitātes apdrošināšana bez ierobežojuma. Papildus 9% veselības apdrošināšana no ar ienākuma nodokli apliekamā ienākuma, no kura atņemti iepriekš minētie sociālās apdrošināšanas maksājumi.
21.	Kipra	<i>Darba devēja VSAOI:</i> 2% darba algas nodoklis, kas tiek maksāts no visām darbinieku darba algām, Sociālās Sakļautības fondā. Sociālās apdrošināšanas maksājumi: 6,8% Sociālā Apdrošināšanas fondā, 1,2% Atlaišanas fondā, 0,5% Apmācību fondā. Sociālās apdrošināšanas maksājumi maksimāli no ienākuma EUR 4'216 mēnesī.
		<i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> maksimāli no ienākuma EUR 4'216 mēnesī
22.	Latvija	–
23.	Igaunija	–
24.	Slovākija	<i>Neapliekamais minimums:</i> EUR 3'555,65 gadā (19,2 X iztikas minimums, kas 2009.gadā bija EUR 185,19 mēnesī), ja ienākumi līdz EUR 18'519 gadā; EUR 8'185,40 gadā (44,2 X iztikas minimums mēnesī) mīnuss ¼ daļa no ienākumiem, ja ienākumi pārsniedz EUR 18'519 gadā. Ja rezultāts ir 0 vai mazāk – netiek piemērots.
		<i>Darba devēja VSAOI:</i> 14% pensiju, 3% invaliditātes un 1% bezdarba apdrošināšana, kā arī 4,75% maksājumi rezerves fondā maksimāli no ienākuma EUR 2'892,12 mēnesī. 10% veselības apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 2'169,09 mēnesī. 1,4% slimības lapu apdrošināšana un 0,25% maksājumi garantijas fondā maksimāli no ienākuma EUR 1'084,55 mēnesī. 0,8% darba negadījumu apdrošināšana bez ierobežojuma.
		<i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 4% pensiju, 3% invaliditātes un 1% bezdarba apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 2'892,12 mēnesī. 4% veselības apdrošināšana maksimāli no ienākuma EUR 2'169,09 mēnesī. 1,4% slimības lapu apdrošināšana maksimāli no EUR 1'084,55 mēnesī.
25.	Rumānija	<i>Neapliekamais minimums:</i> maksimāli EUR 700 gadā (RON 250 mēnesī) atkarībā no ienākumu līmeņa. Netiek piemērots, ja ienākumi gadā pārsniedz EUR 8'400,60 gadā (RON 3'000 mēnesī)
		<i>Darba devēja VSAOI:</i> vispārējās sociālās apdrošināšanas iemaksas parastos darba apstākļos ir 31,3%, no kuriem 20,8% maksā darba devējs un 10,5% darba ņēmējs. Smagos darba apstākļos likmes ir 36,3% (piemēram, ķīmiskā rūpniecībā) vai 41,3% (piemēram, kalnrūpniecībā), no tās darba devēja likme ir attiecīgi 25,8% vai 30,8%. Papildus darba devējs maksā 0,85% nacionālajā veselības fondā (maksimāli no 12 minimālajām mēnešalgām - 2010.gadā EUR 140 jeb RON 600), 0,15-0,85% darba negadījumu un profesionālo slimību fondā, 5,2% veselības apdrošināšanas maksājumus, 0,5% nacionālajā bezdarba fondā, 0,25% nacionālajā darba algu garantijas fondā un 0,25-0,75% maksājumus teritoriālajai darba inspekcijai.
26.	Lietuva	<i>Neapliekamais minimums:</i> EUR 1'637 gadā (LTL 470 mēnesī), ja ienākumi gadā nepārsniedz EUR 2'787 (LTL 800 mēnesī). Ja ienākumi ir no EUR 2'787– 10'972 gadā (LTL 800–3'150 mēnesī), mēneša neapliekamo minimumu aprēķinā pēc formulas: LTL 470-0,2 x (mēneša ienākums-LTL 800). Netiek piemērots, ja ienākums gadā pārsniedz EUR 10'972 (LTL 3'150 mēnesī).
		<i>Darba devēja VSAOI:</i> 30,8%, no tā 23,3% pensiju, 3% veselības, 3,4% maternitātes un slimību un 1,1% bezdarba apdrošināšana. Papildus darba devējs maksā darba negadījumu apdrošināšanu atkarībā no riska (likmes 0,9%, 0,33% un 0,18%). Darbinieki var izvēlēties daļu no darba devēja veiktajām VSAOI novirzīt licenzētam privātajam pensiju fondam vai apdrošināšanas sabiedrībai (2010.gadā - 2%).
		<i>Darba ņēmēja VSAOI:</i> 3% pensiju apdrošināšana un 6% veselības apdrošināšana

Nr. p.k.	Valsts	Komentāri
27.	Čehija	<i>Gan darba devēja, gan darba ņēmēja VSAOI: maksimāli no ienākuma EUR 67'524 (CZK 1'707'048) gadā</i>
28.	Bulgārija	<p><i>Darba devēja VSAOI: maksimāli EUR 12'259 (BGN 24'000) gadā. 16,4% pensiju, slimību un maternitātes, bezdarba un veselības apdrošināšanas fondā. Papildus 0,4-1,1% (atkarībā no darba apstākļiem) darba negadījumu un profesionālo slimību fondā un 0,1% darbinieku garantēto parādu fondā.</i></p> <p><i>Darba ņēmēja VSAOI: maksimāli EUR 12'259 (BGN 24'000) gadā. 12,1% pensiju, slimību un maternitātes, bezdarba un veselības apdrošināšanas un darbinieku garantēto parādu fondā.</i></p>