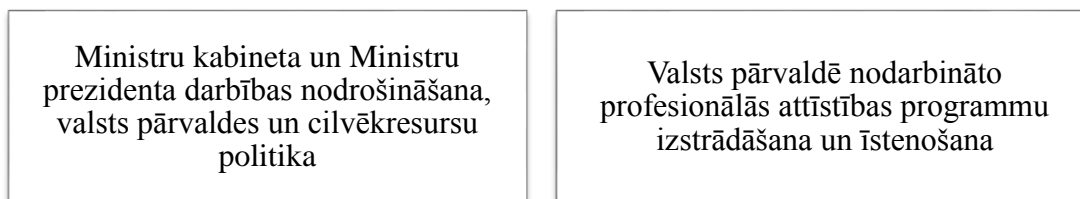


### 03. Ministru kabinets

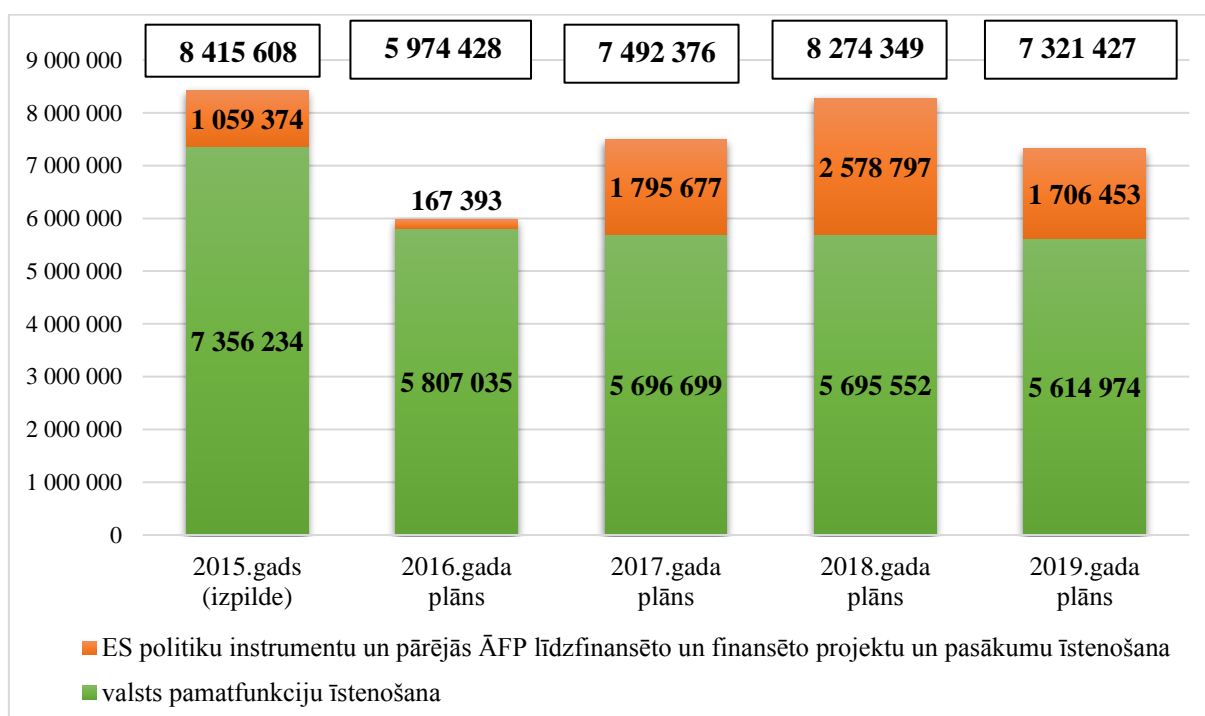
#### Ministru kabineta darbības jomas:



#### Ministru kabineta galvenie pasākumi 2017.gadā:

- 1) organizatoriski un saturiski nodrošināt Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbu, koordinēt un pārraudzīt Ministru kabineta un Ministru prezidenta lēmumu izpildi;
- 2) nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstību ar mērķi vienkāršot valsts pārvaldes struktūru un standartizēt atbalsta funkcijas, ieviest efektivitātes programmu, celt valsts pārvaldes konkurētspēju, uzlabot sabiedrības iesaistes mehānismu un pilnveidot mūsdienīgu valdības komunikāciju;
- 3) sadarbībā ar Finanšu ministriju nodrošināt valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības politiku ar mērķi virzīties uz sniegunā balstītu atalgojuma politiku, nosakot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasī, attīstību un novērtēšanu;
- 4) nodrošināt konkurētspējīgu pamatmācību piedāvājumu valsts pārvaldē un pašvaldībās nodarbinātajiem un uzsākt mācību pārvaldības sistēmas ieviešanu;
- 5) nodrošināt ES fondu projektu kvalitatīvu uzsākšanu, sekmīgu un savlaicīgu īstenošanu, nodrošinot projektu vadības pastāvīgas uzraudzības utt. pasākumus.

#### **Ministru kabineta kopējo izdevumu izmaiņas no 2015. līdz 2019.gadam, euro**



### Vidējais amata vietu skaits no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (fakts)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Vidējais amata vietu skaits gadā	154	146,5	160,5	159,5	155,5
<i>Tajā skaitā:</i>					
<i>Valsts pamatfunkciju īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	147	145	141	141	141
<i>Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	7	1,5	19,5	18,5	14,5

Resora gada kopējais vidējais amata vietu skaits palielināsies sakarā ar jaunu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu īstenošanu 2017.-2019.gadā.

### Politikas un resursu vadības kartes

#### 1. Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika

<b>Politikas mērķis: efektīva, pieejama, inovatīva, profesionāla un uz rezultātu vērsta valsts pārvalde / Valsts pārvaldes politikas attīstības pamatnostādnes 2014. – 2020.gadam</b>			
<b>Politikas rezultatīvie rādītāji</b>	<b>APD vai normatīvie akti</b>	<b>Faktiskā vērtība</b>	<b>Plānotā vērtība</b>
<i>Publiskās pārvaldes efektivitāte (Vispasaules pārvaldības indikators, Pasaules Banka)<sup>1</sup></i>	<i>Valsts pārvaldes attīstības politikas pamatnostādnes 2014.–2020. gadam</i>	<i>1,10 (2015)</i>	<i>1,10 (2017)</i>
<i>Izpildvaras kapacitāte (Ilgtspējīgas attīstības indikators, Bertelsmana fonds)<sup>2</sup></i>	<i>Valsts pārvaldes reformu plāns 2017. – 2018. gada<sup>3</sup></i>	<i>7,3 (2016)</i>	<i>7,3 (2017)</i>

<sup>1</sup>Indikators ir balstīts uz kompozītiem starptautisku institūciju un nevalstisko organizāciju veiktiem sabiedrības uzveres pētījumiem un ekspertu viedokļiem, Latvijas gadījumā vērtējot 9 resursus, skalā no -2,5 līdz +2,5

<sup>2</sup>Indekss ir balstīts uz Bertelsmana fonda un Latvijas ekspertu vērtējumu skalā no 1 līdz 10

<sup>3</sup>Sagatavot un iesniegt apstiprināšanai Ministru kabinetā reformu plānu mūsdienīgas un efektīvas valsts pārvaldes un cilvēkresursu attīstībai plānots līdz 28.02.2017

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
<b>Ieguldījumi</b>					
<b>Izdevumi kopā, euro, t.sk.:</b>	<b>7 845 315</b>	<b>5 410 100</b>	<b>5 628 990</b>	<b>5 585 635</b>	<b>5 155 094</b>
<b>Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk</b>	<b>146</b>	<b>137</b>	<b>138</b>	<b>137</b>	<b>133</b>
01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika	4 613 112	5 347 155	5 236 819	5 235 672	5 155 094
	137	137	133	133	133
62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020)	-	-	325 150	277 842	-
	-	-	5	4	-
63.06.00. Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu īstenošana (2007-2013)	374 160	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
63.07.00 Strukturālo reformu ieviešana valsts pārvaldē (2007-2013)	279 035	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
63.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020)	-	-	4 000	9 100	-
	-	-	-	-	-
70.05.00. Tehniskā palīdzība ERAF, ESF, KF apgūšanai (2007-2013)	355 855	-	-	-	-
	7	-	-	-	-
70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm	24 630	62 945	63 021	63 021	-
	-	-	-	-	-

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
96.00.00 Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē nodrošināšana 2015.gadā	654 834	-	-	-	-
	2	-	-	-	-
99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums	1 543 689	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji					
<i>Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)</i>	3 022	3 000	2 922	2 872	2 822
<i>Integrētas komunikācijas kampaņas, kas tiek īstenotas par valdības deklarācijā noteiktajām prioritātēm (skaits)</i>	-	5	5	5	5
<i>Izstrādāts vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls, Cilvēkresursu vadības informācijas sistēma un izveidota vienota valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietņu platforma (skaits)</i>	-	-	-	1	2
<i>Īstenoti izmēģinājumu projekti, izmantojot inovatīvas metodes (skaits)</i>	-	-	2	2	2
<i>Eiropas Savienības fondu vadībā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistītās valsts pārvaldē strādājošās personas, kas piedalījušās apmācībās (skaits)</i>	-	-	900	900	-
Kvalitātes rādītāji					
<i>Sabiedrības uzticība valsts pārvaldē strādājošiem atbilstoši ikgadējai valsts pārvaldes klientu apmierinātības aptaujai (%)</i>	24,7	25,7	26,7	27,7	28,7
<i>Nodarbinātie valsts pārvaldē, kas darbu valsts pārvaldē uzskata par prestižu atbilstoši reizi divos gados aptaujai par valsts pārvaldes darbinieku viedokli (%)</i>	33,0	-	34,0	-	35,0

## 2. Valsts pārvaldē nodarbināto profesionālās attīstības programmu izstrādāšana un īstenošana

**Politikas mērķis:** īstenot valsts politiku valsts pārvaldes darbinieku izglītības un profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas jomā, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu / *Valsts pārvaldes attīstības politikas pamatnostādnes 2014.–2020.gadam*

Politikas rezultatīvie rādītāji	APD vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība	Plānotā vērtība
<i>Publiskās pārvaldes efektivitāte (Vispasaules pārvaldības indikators, Pasaules Banka)<sup>1</sup></i>	<i>Valsts pārvaldes attīstības politikas pamatnostādnes 2014.–2020. gadam</i>	1,10 (2015)	1,10 (2017)

Politikas rezultatīvie rādītāji	APD vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība	Plānotā vērtība
<i>Izpildvaras kapacitāte (Ilgspējīgas attīstības indikators, Bertelsmana fonds)<sup>2</sup></i>	<i>Valsts pārvaldes reformu plāns 2017. – 2018. gada<sup>3</sup></i>	7,3 (2016)	7,3 (2017)

<sup>1</sup>Indikators ir balstīts uz kompozītiem starptautisku institūciju un nevalstisko organizāciju veiktiem sabiedrības uzveres pētījumiem un ekspertu viedokļiem, Latvijas gadījumā vērtējot 9 resursus, skalā no -2,5 līdz +2,5

<sup>2</sup>Indekss ir balstīts uz Bertelsmana fonda un Latvijas ekspertu vērtējumu skalā no 1 līdz 10

<sup>3</sup>Sagatavot un iesniegt apstiprināšanai Ministru kabinetā reformu plānu mūsdienīgas un efektīvas valsts pārvaldes un cilvēkresursu attīstībai plānots līdz 28.02.2017

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
<b>Ieguldījumi</b>					
<b>Izdevumi kopā, euro, t.sk.:</b>	<b>570 293</b>	<b>564 328</b>	<b>1 863 386</b>	<b>2 688 714</b>	<b>2 166 333</b>
<b>Videjais amata vietu skaits kopā, t.sk.:</b>	<b>8</b>	<b>9,5</b>	<b>22,5</b>	<b>22,5</b>	<b>22,5</b>
19.00.00 Valsts administrācijas skola	516 868	459 880	459 880	459 880	459 880
	8	8	8	8	8
63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)	-	-	1 299 058	2 124 386	1 602 005
	-	-	13	13	13
73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana	25 695	104 448	104 448	104 448	104 448
	-	1,5	1,5	1,5	1,5
96.00.00 Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē nodrošināšana 2015.gadā	27 730	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
<b>Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji</b>					
<i>Izstrādātas ierēdņu mācību programmas (skaits)</i>	-	-	65	65	65
<i>Apmācīti darbinieki (skaits)</i>	6 021	4 000	5 000	5 000	5 000
<i>Organizēti kursi (skaits)</i>	123	75	120	120	120
<i>Apmācītas labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā un korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomās personas (skaits)</i>	-	-	-	5 229	-
<i>Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)</i>	-	-	220	220	220
<i>Auditoru sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits)</i>	14	15	15	15	15
<b>Kvalitātes rādītāji</b>					
<i>Mācību dalībnieku apmierinātība ar kursiem (vidējais novērtējums ballēs 10 ballu skalā)</i>	-	8	8	8	8

### **Jaunajām politikas iniciatīvām un citiem prioritārajiem pasākumiem papildu piešķirtais finansējums no 2017. līdz 2019.gadam**

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums Darbības apraksts Darbības rezultāts Rezultatīvais rādītājs Programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums	Izdevumi, euro / rādītāji, vērtība			Pamatojums
		2017.gadā	2018.gadā	2019.gadā	
1.	<b>Valsts pārvaldes komunikācijas koordinācijas pilnveidošana pilsoniskās apziņas stiprināšanas un sabiedrības līdzdalības veicināšanas jautājumos</b>	<b>261 353</b>	<b>261 353</b>	<b>261 353</b>	MK 16.08.2016. sēdes prot.Nr.40 59.§ 2.punkts
	Pasākumi kontekstā ar Latvijas valsts simtgadi un citiem valsts svētkiem, t.sk. vēstures jautājumi, kas saistīti ar Ministru kabinetu un Valsts kanceleju; patriotisma un pilsoniskās apziņas veicināšanas pasākumi (dalība "Staro Rīga", Atvērto durvju diena, Ministru kabineta balvas pasniegšana, Barikāžu atceres diena, Eiropas diena u.c.);				

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums Darbības apraksts Darbības rezultāts <i>Rezultatīvais rādītājs</i> Programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums	Izdevumi, euro / rādītāji, vērtība			Pamatojums
		2017.gadā	2018.gadā	2019.gadā	
	valsts pārvaldes klientu apkalpošanas gada balva; - ikgadējs klientu apmierinātības pētījums, - Mazaksslogs.lv aktivitātes pieaugums (piemēram, lielāka iedzīvotāju iesaistīšanās, priekšlikumi, komentāri valsts pārvaldes darba uzlabošanai); - informatīvi, tajā skaitā, audiovizuālie materiāli; - Iedzīvotāju centra darbība.				
	Integrētas komunikācijas kampaņas par valdības deklarācijā noteiktajām prioritātēm un laba servisa kustības valsts pārvaldē kampaņas tvēruma paplašināšana				
	<i>Lepnums par piederību Latvijas iedzīvotājiem (bāzes vērtība ir 59,9 % (2010))</i>	65	66	68	
	<i>Iedzīvotāju pilsoniskās līdzdalības indekss (%)</i>	14	15	17	
	<i>Iedzīvotāju politiskās uzticēšanās indekss (bāzes vērtība ir 3,23 (2009))</i>	4,4	4,5	4,6	
	<u>01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika</u>				
2.	<b>Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējo ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļu ietvaros izveidoto informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistēmu uzturēšana</b>	<b>4 440</b>	<b>3 293</b>	<b>3 915</b>	MK 16.08.2016. sēdes prot.Nr.40 59.§ 2.punkts
	Nodrošināta MK sēžu video tiešraīžu translācijas sistēmas uzturēšana un uzlabošana atbilstoši realizētajam tehniskajam risinājumam				
	Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistēmu uzturēšana				
	<i>Pasākumi, lai nodrošinātu informācijas sistēmu uzturēšanu (skaits)</i>	2	1	1	
	<u>01.00.00. Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika</u>				
3.	<b>Zemāko mēneša darba algu izlīdzināšana ar 2017.gada 1.janvāri</b>	<b>2 848</b>	<b>2 848</b>	<b>2 848</b>	MK 18.08.2016. sēdes prot.Nr.41 5.§ 22.punkts
	<u>01.00.00. Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika</u>				
<b>Kopā</b>		<b>268 641</b>	<b>267 494</b>	<b>268 116</b>	-

### **Budžeta programmu (apakšprogrammu) paskaidrojumi**

Salīdzinot ar 2016.gadu, ir veiktas šādas izmaiņas budžeta programmu (apakšprogrammu) struktūrā:

- 1) izveidota jauna apakšprogramma 62.20.00 "Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020)";
- 2) izveidota jauna apakšprogramma 63.08.00 "Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)";
- 3) izveidota jauna apakšprogramma 63.20.00 "Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020)".

2015.gada noslēgumā tika sagatavots Valsts kancelejas vadības audita ziņojums (2015.gada 28.decembrī saskaņots ar Ministru prezidenti L. Straujumu) un uzsākts darbs, lai vienkāršotu Valsts kancelejas vadības modeli un īstenotu optimizācijas pasākumus (tika pārskatīti budžeta plānotie izdevumi un samazināts nodarbināto skaits). Iestādē rastā līdzekļu ekonomija tika novirzīta citu deleģēto uzdevumu un funkciju īstenošanai, neatliekamo pasākumu īstenošanai, efektīvizējot Valsts kancelejas procesus 2016.gadā un turpmāk. 2017.gadā Valsts kanceleja piedalīsies pilotprojekta "Valsts kancelejas, Valsts administrācijas skolas un Pārresoru koordinācijas centra grāmatvedības uzskaites centralizācija" īstenošanā, kā arī turpinās darbu pie iekšējās efektivitātes palielināšanas.

FMPask\_L\_MK\_100217\_bud2017.docx; Likuma "Par valsts budžetu 2017.gadam" paskaidrojumi. 5.3.nodaļa Valsts budžeta izdevumi

## **01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika**

### Programmas mērķis:

savlaicīga un kvalitatīva atbalsta sniegšana Ministru prezidentam un Ministru kabineta locekļiem lēmuma pieņemšanas procesā, kā arī pārmaiņu vadība valsts pārvaldes politikas īstenošanā, nodrošinot pārvaldes efektivitātes celšanu.

### Galvenās aktivitātes :

1) nodrošināt Ministru kabineta sēžu, Ministru kabineta komitejas sēžu, Valsts sekretāru sanāksmju, ministriju parlamentāro sekretāru sanāksmju, Ministru prezidenta, Ministru prezidenta biedra noteikto un citu tiesību aktos noteikto sanāksmju sagatavošanu un norisi;

2) nodrošināt izskatīšanai Ministru kabinetā iesniegto tiesību aktu juridisko analīzi, kvalitāti, vienveidīgas juridiskās tehnikas lietošanu un redakcionālo noformēšanu, Ministru kabineta tiesību aktu un attīstības plānošanas dokumentu publiskošanu, kā arī akceptēto likumprojektu turpmāko virzību normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;

3) nodrošināt valsts interešu pārstāvību starptautiskajos ieguldījumu strīdos;

4) saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto kārtību koordinēt un kontrolēt likumos un Saeimas lēmumos Ministru kabinetam doto uzdevumu izpildi, Ministru kabineta, Ministru prezidenta un Ministru prezidenta biedra doto uzdevumu izpildi, kā arī Valsts sekretāru sanāksmēs doto uzdevumu izpildi;

5) organizēt un nodrošināt Ministru kabineta, Ministru prezidenta un Ministru prezidenta biedra dokumentu un elektroniskās informācijas pārvaldību;

6) nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstības un cilvēkresursu attīstības politikas izstrādi, koordinēt un pārraudzīt tās ieviešanu, kā arī īstenot labāka regulējuma politiku un veicināt labās prakses nodošanu;

7) nodrošināt iestāžu vadītāju atlasī, izņemot Valsts civildienesta likuma 37. pantā minēto gadījumu, un sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu nodrošināt valsts pārvaldē nodarbināto apmācību un attīstības plānošanu;

8) izvērtēt citu institūciju sagatavoto attīstības plānošanas dokumentu, tiesību aktu un informatīvo ziņojumu projektus, sniegt konsultācijas un metodisko atbalstu valsts tiesās pārvaldes iestādēm valsts pārvaldes cilvēkresursu un politikas attīstības jomā;

9) koordinēt sabiedrības līdzdalības politikas izstrādi un ieviešanu, t.sk. informēt sabiedrību par līdzdalības iespējam lēmumu sagatavošanas un pieņemšanas procesā un veikt Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes un Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda sekretariāta funkcijas;

10) nodrošināt Ministru kabineta, Ministru prezidenta un Valsts kancelejas saikni ar sabiedrību, tieši un ar plašsaziņas līdzekļu starpniecību sniegt sabiedrībai informāciju par Ministru kabineta pieņemtajiem lēmumiem, noteiktajiem pasākumiem un sagatavošanā esošajiem attīstības plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektiem;

11) koordinēt valsts pārvaldes iestāžu komunikācijas struktūrvienību sadarbību vienotas valdības komunikācijas ar sabiedrību īstenošanai un veidot konceptuālu pieeju valsts pārvaldes reputācijas mērķtiecīgai paaugstināšanai.

Programmas izpildītājs – Valsts kanceleja.

### Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada prognoze	2019.gada prognoze
Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika					
Rediģēti, korigēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)	3 022	3 000	2 922	2 872	2 822
Ministru kabineta komitejas sēdēm izskatīšanai noformēti jautājumi (skaits)	106	110	110	110	110
Ministru kabineta sēdēm izskatīšanai noformēti jautājumi (skaits)	2 777	2 780	2 780	2 780	2 780
Integrētas komunikācijas kampaņas, kas tiek īstenotas par valdības deklarācijā noteiktajām prioritātēm (skaits)	-	5	5	5	5
Rīkoti publiskie pasākumi (skaits)	-	-	3	3	3
Sagatavoti informatīvie materiāli (veidi)	-	-	3	3	3
Izstrādāts vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls, Cilvēkresursu vadības informācijas sistēma un izveidota vienota valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietņu platforma (skaits)	-	-	-	1	2
Īstenoti izmēģinājumu projekti, izmantojot inovatīvas metodes (skaits)	-	-	2	2	2

### Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	4 613 112	5 347 155	5 236 819	5 235 672	5 155 094
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	734 043	-110 336	-1 147	-80 578
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	15,9	-2,1	0,0	-1,5
Atlīdzība, <i>euro</i>	3 125 683	3 766 782	4 018 771	4 018 771	3 990 291
Vidējais amata vietu skaits gadā	137	137	133	133	133
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī) <sup>1</sup> , <i>euro</i>	1 836	2 236	2 469	2 469	2 469
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	107 373	91 290	78 334	78 334	49 854

<sup>1</sup>Tajā skaitā darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (šeit un turpmāk tabulās "Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam")

### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2017.gada plānu ar 2016.gada plānu

	Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<i>euro</i>				
<b>Izdevumi - kopā</b>		<b>681 160</b>	<b>570 824</b>	<b>-110 336</b>
<i>t. sk.:</i>				
	<b>Jaunās politikas iniciatīvas un citi prioritāri pasākumi</b>		268 641	268 641
	<i>Valsts pārvaldes komunikācijas koordinācijas pilnveidošana pilsoniskās apziņas stiprināšanas un sabiedrības līdzdalības veicināšanas jautājumos</i>	-	261 353	261 353
	<i>Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējo ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļu ietvaros izveidoto informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistēmu uzturēšana</i>	-	4 440	4 440
	<i>Zemāko mēneša darba algu izlīdzināšana ar 2017.gada 1.janvāri</i>	-	2 848	2 848
	<b>Citas izmaiņas</b>	681 160	302 183	-378 977
	<i>Samazināti izdevumi JPI "Reemigrācijas pasākumu īstenošana attiecībā uz Latvijas valstspiederīgo absolventu piesaisti darbam valsts tiešās pārvaldes iestādēs, komunikācija ar ārvalstīs dzīvojošiem cilvēkiem, kuri vēlas atgriezties Latvijā"</i>	130 904	-	-130 904
	<i>Samazināti izdevumi vienota tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāla izveidei</i>	288 903	-	-288 903

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Samazināti izdevumi JPI "Mūsdienīga un plānota līdzdalības un komunikācijas nodrošināšana par iedzīvotājiem aktuāliem valdības lēmumiem"	261 353	-	-261 353
Palielināti izdevumi Ministru kabineta locekļu un parlamentārā sekretāra atbildībai atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likuma 6.panta pirmās daļas 4.punktā noteiktajam (MK 01.03.2016. sēdes prot. Nr.10 51.§ 12.punkts)	-	54 548	54 548
Palielināti izdevumi Ministru kabineta darbības nodrošināšanai (MK 01.03.2016. sēdes prot. Nr.10 41.§ 2.punkts)	-	199 009	199 009
Atjaunoti izdevumi, kas 2016.gadā samazināti optimizācijas pasākumu rezultātā atbilstoši MK 25.08.2015. sēdes prot. Nr.41 44.§ 2.punktam	-	48 626	48 626

### 19.00.00 Valsts administrācijas skola

#### Programmas mērķis:

nodrošināt valsts politiku valsts pārvaldes profesionālās attīstības jomā īstenošanu, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu.

#### Galvenās aktivitātes:

1) nodrošināt kvalitatīvus un mācību vajadzībām atbilstošus mācību kursus valsts pārvaldē strādājošiem:

- mācību vajadzību izpēte un apkopotās informācijas izmantošana atbilstoša mācību piedāvājuma izstrādei;
- mācību moduļu un mācību kursu, tai skaitā tālākizglītības programmu, izstrādes un īstenošanas koordinēšana atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem un normatīvajiem aktiem;
- mācībspēku piesaistes, atlases un darba koordinācijas nodrošināšana;
- iekšējo auditoru sertifikācijas, iekšējā auditora sertifikāta spēkā uzturēšanas un anulēšanas nodrošināšana;

2) turpināt esošos un uzsākt jaunu starptautisku mācību projektu īstenošanu, kā arī attīstīt sadarbību šādās organizācijās un reģionos:

- sadarbība ar Eiropas Savienības valstu administrācijas skolām un institūtiem;
- sadarbība ar Austrumu partnerības programmas un Centrālāzijas reģiona valstīm attīstības sadarbības ietvaros, īpaši sadarbība ar Gruziju, Azerbaidžānu un Moldovu, kā arī Balkānu reģiona valstīm;
- Ziemeļu Ministru padomes Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmas „Valsts administrācija” (NORDEN ierēdņu apmaiņas programmas) īstenošana.

Programmas izpildītājs – Valsts administrācijas skola.

### Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada prognoze	2019.gada prognoze
Apmācīti profesionāli kvalificēti valsts pārvaldes darbinieki					
Apmācīti darbinieki (skaits)	6 021	4 000	5 000	5 000	5 000
Organizēti kursi (skaits)	123	75	120	120	120



	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada prognoze	2019.gada prognoze
Sertificēti valsts pārvaldes iekšējie auditori					
Sertifikācijas pārbaudījumu kārtotošie (skaits)	14	15	15	15	15
Sertifikātu ieguvuši (skaits)	6	5	8	8	8

### Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	516 868	459 880	459 880	459 880	459 880
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	-57 068	-	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	-11,0	-	-	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	265 672	229 827	229 827	229 827	229 827
Vidējais amata vietu skaits gadā	8	8	8	8	8
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	1 880	1 808	1 820	1 820	1 820
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	85 171	56 260	55 065	55 065	55 065

### 62.00.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projektu un pasākumu īstenošana

#### Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	-	-	325 150	277 842	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	×	325 150	-47 308	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	×	100,0	-14,6	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	-	-	173 566	156 894	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	-	5	4	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	-	2 481	2 754	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	-	-	24 718	24 718	-

### 62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020)

#### Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes funkcijas un apmācību organizēšanu Eiropas Savienības fondu administrēšanā iesaistīto iestāžu amatpersonām.

#### Galvenās aktivitātes:

1) nodrošināt atbildīgās iestādes funkcijas (tai skaitā Eiropas Savienības fondu 2007.-2013.gada plānošanas perioda pēcuzraudzību sadarbības partnerim);

2) organizēt apmācību pasākumus Eiropas Savienības fondu administrēšanā iesaistīto iestāžu amatpersonām.

#### Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam**

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada prognoze	2019.gada prognoze
Apmācību pasākumu organizēšana					
Eiropas Savienības fondu vadībā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistītās personas, kas piedalījušās apmācībās (skaits)	-	-	900	900	-

**Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam**

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	-	-	325 150	277 842	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	x	325 150	-47 308	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	x	100,0	14,6	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	-	-	173 566	156 894	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	-	5	4	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	-	2 481	2 754	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	-	-	24 718	24 718	-

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2017.gada plānu ar 2016.gada plānu**

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas <i>euro</i>
<b>Izdevumi - kopā</b>	-	<b>325 150</b>	<b>325 150</b>
<i>t. sk.:</i>			
<b>Ilgtermiņa saistības</b>	-	325 150	325 150
<i>Projekta "Tehniskā palīdzība Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes funkciju nodrošināšanai" īstenošanai</i>	-	325 150	325 150

**63.00.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana****Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam**

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	653 195	-	1 303 058	2 133 486	1 602 005
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-653 195	1 303 058	830 428	-531 481
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-100,0	100,0	63,7	-24,9
Atlīdzība, <i>euro</i>	-	-	323 495	319 219	323 399
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	-	13	13	13
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	-	1 907	1 913	1 939
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	-	-	26 041	20 868	20 868

**63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)**Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt valsts pārvaldes iestādēs nodarbināto profesionālo pilnveidi un veicināt komercdarbības vides sakārtošanu, ēnu ekonomikas un korupcijas mazināšanu.

FMPask\_L\_MK\_100217\_bud2017.docx; Likuma "Par valsts budžetu 2017.gadam" paskaidrojumi. 5.3.nodaļa Valsts budžeta izdevumi

Galvenās aktivitātes:

1) Eiropas Sociālā fonda projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā” vadība un īstenošana;

2) Eiropas Sociālā fonda projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā” vadība un īstenošana;

3) Eiropas Sociālā fonda projekta “Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” vadība un īstenošana.

Apakšprogrammas izpildītāji – Valsts administrācijas skola un Valsts kanceleja

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam**

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada prognoze	2019.gada prognoze
<b>Profesionālo kompetenci paaugstinājušo personu skaits</b>					
Labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā apmācītās personas (skaits)	-	-	250	300	400
Izsniegti sertifikāti par dalību mācību pasākumos (skaits)	-	-	2 366	2 011	3 141
Izsniegti sertifikāti par dalību un pārbaudījuma nokārtošanu mācību pasākumos (skaits)	-	-	190	478	877

**Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam**

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
<b>Kopējie izdevumi, euro</b>			1 299 058	2 124 386	1 602 005
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	×	1 299 058	825 328	-522 381
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	×	100,0	63,5	-24,6
Atlīdzība, euro	-	-	321 945	316 769	323 399
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	-	13	13	13
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	-	-	1897	1 897	1 939
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	-	-	26 041	20 868	20 868

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2017.gada plānu ar 2016.gada plānu**

			<i>euro</i>
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	-	<b>1 299 058</b>	<b>1 299 058</b>
<i>t. sk.:</i>			
<b>Ilgtermiņa saistības</b>	-	1 299 058	1 299 058
<i>Projekta "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā" īstenošanai</i>	-	572 745	572 745
<i>Projekta "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā" īstenošanai</i>	-	473 404	473 404
<i>Projekta "Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma" īstenošanai</i>	-	252 909	252 909

**63.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020)**Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes informācijas un publicitātes pasākumus.

Galvenās aktivitātes:

Valsts kancelejas kapacitātes stiprināšana informācijas un komunikācijas jomā, lai veicinātu sabiedrības informētības un izpratnes līmeņa paaugstināšanos par ES fondiem

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam**

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada prognoze	2019.gada prognoze
Atbildīgās iestādes funkciju ietvaros veicināta sabiedrības informētība un izpratnes līmeņa paaugstināšana par ES fondiem					
Uzturēta un aktualizēta ES fondu sadaļas tīmekļa vietne (skaits)	-	-	1	1	-

**Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam**

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	-	-	4 000	9 100	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	×	4 000	5 100	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	×	100,0	127,5	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	-	-	1 550	2 450	-

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2017.gada plānu ar 2016.gada plānu**

	<i>euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	-	4 000	4 000
<i>t. sk.:</i>			
<b>Ilgtermiņa saistības</b>	-	4 000	4 000
<i>Projekta "Atbalsts Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes informācijas un publicitātes pasākumiem" īstenošanai</i>	-	4 000	4 000

**70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana****Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam**

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	380 485	62 945	63 021	63 021	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	-317 540	76	-	-63 021
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	-83,5	0,1	-	-100,0
Atlīdzība, <i>euro</i>	202 449	-	-	-	-

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Vidējais amata vietu skaits gadā	7	-	-	-	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 394	-	-	-	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	1338	-	-	-	-

### 70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm

#### Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Latvijas pārstāvju (Ministru prezidenta un amatpersonu) ceļa un viesnīcas izdevumu segšanu, apmeklējot Eiropas Padomes sanāksmes un Eiropas Padomes darba grupas.

#### Galvenās aktivitātes:

Ministru prezidenta un atbildīgo amatpersonu dalība ES sanāksmēs un darba grupās.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja

#### Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	24 630	62 945	63 021	63 021	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	38 315	76	-	-63 021
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	155,6	0,1	-	-100,0

#### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2017.gada plānu ar 2016.gada plānu

	<i>euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>62 945</b>	<b>63 021</b>	<b>76</b>
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	62 945	63 021	76
<i>Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm</i>	62 945	63 021	76

### 73.00.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti

#### Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	25 695	104 448	104 448	104 448	104 448
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	78 753	-	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	306,5	-	-	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	-	28 425	28 425	28 425	28 425
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	1,5	1,5	1,5	1,5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	1 579	1 579	1 579	1 579

### 73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana

#### Apakšprogrammas mērķis:

veicināt valsts pārvaldē nodarbināto profesionālo pilnveidi, īstenojot Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgu franču valodas apmācību programmu "Franču valoda starptautiskajās attiecībās".

#### Galvenās aktivitātes:

- 1) Franču valodas apmācību programmas īstenošana:
  - grupu apmācība 22 grupām (50 stundas);
  - sarunvalodu kurss 2 grupām (15 stundas);
  - terminoloģijas kurss 1 grupai (16 stundas);
  - individuālās nodarbības (20 stundas).
- 2) Tematisko semināru un citu pasākumu organizēšana, lai veicinātu franču valodas apguvi;
- 3) Apmācību administrēšana, atskaišu sagatavošana.

Apakšprogrammas izpildītāji – Valsts administrācijas skola un Valsts kanceleja

#### Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada prognoze	2019.gada prognoze
Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgas franču valodas apmācību programmas "Franču valoda starptautiskajās attiecībās" īstenošana					
Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)	-	220	220	220	220
Tematisko nozaru semināru apmeklētāji (skaits)	-	15	30	30	30
Terminoloģijas kursu apmeklētāji (skaits)	-		15	15	
Apmācīti darbinieki sarunvalodas kursos franču valodā (skaits)	-	30	30	30	30
Apmācīti dalībnieki individuālajās nodarbībās (skaits)	-	5	5	5	5

#### Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015.gads (izpilde)	2016.gada plāns	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	25 695	104 448	104 448	104 448	104 448
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	78 753	-	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	306,5	-	-	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	-	28 425	28 425	28 425	28 425
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	1,5	1,5	1,5	1,5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	1 579	1 579	1 579	1 579

#### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2017.gada plānu ar 2016.gada plānu

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas <i>euro</i>
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>104 448</b>	<b>104 448</b>	<b>-</b>
<i>t. sk.:</i>			
Ilgtermiņa saistības	104 448	104 448	-
Projekta "Franču valoda starptautiskajās attiecībās" īstenošanai	104 448	104 448	-