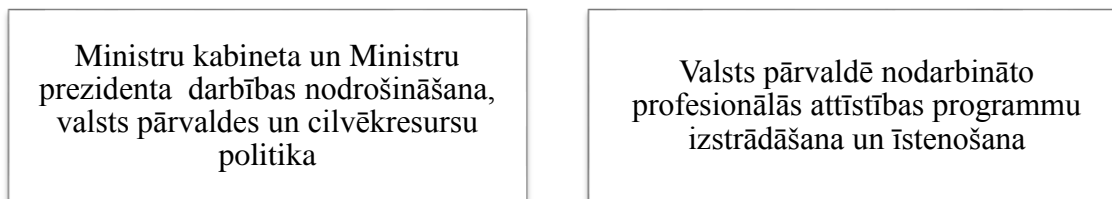


### 03. Ministru kabinets

#### Ministru kabineta darbības jomas:



#### Ministru kabineta galvenie pasākumi 2018. gadā:

1) organizatoriski un saturiski nodrošināt Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbu, koordinēt un pārraudzīt Ministru kabineta un Ministru prezidenta lēmumu izpildi;

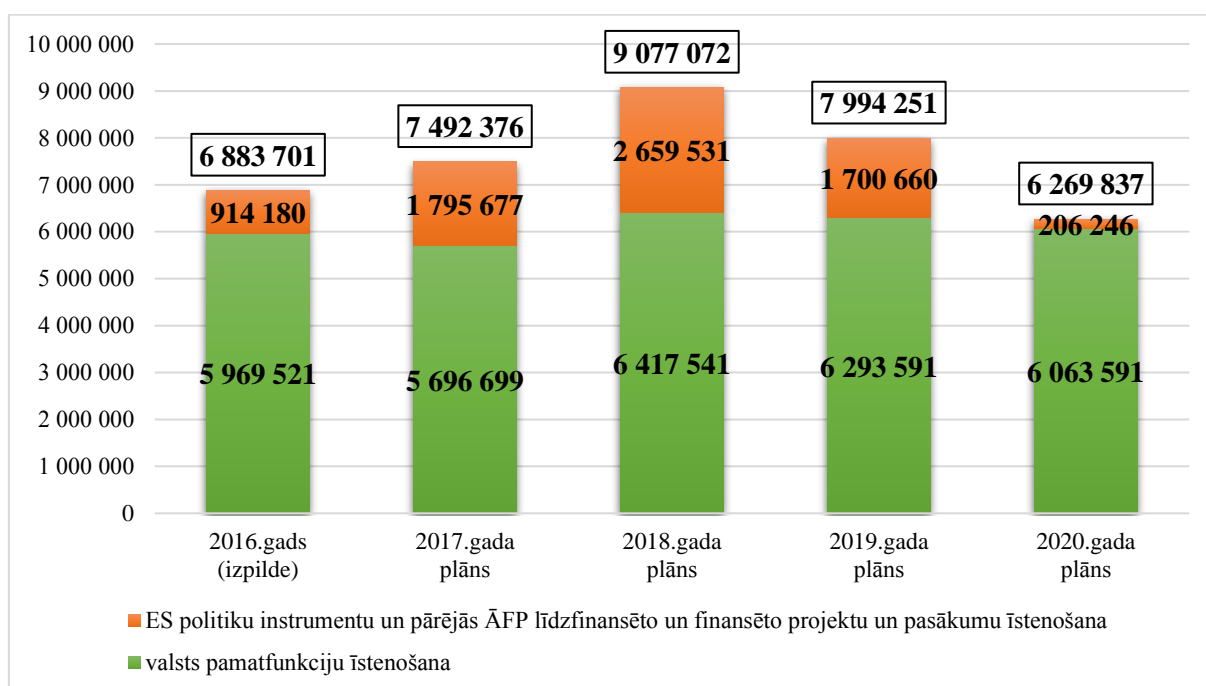
2) nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstību ar mērķi vienkāršot valsts pārvaldes struktūru un standartizēt atbalsta funkcijas, ieviest efektivitātes programmu, celt valsts pārvaldes konkurētspēju, uzlabot sabiedrības iesaistes mehānismu un pilnveidot mūsdienīgu valdības komunikāciju;

3) sadarbībā ar Finanšu ministriju nodrošināt valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības politiku ar mērķi virzīties uz sniegtā balstītu atalgojuma politiku, nosakot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasī, attīstību un novērtēšanu;

4) nodrošināt konkurētspējīgu pamatmācību piedāvājumu valsts pārvaldē un pašvaldībās nodarbinātajiem un uzsākt mācību pārvaldības sistēmas ieviešanu;

5) nodrošināt ES fondu projektu kvalitatīvu uzsākšanu, sekmīgu un savlaicīgu īstenošanu, nodrošinot projektu vadības pastāvīgas uzraudzības utt. pasākumus.

#### **Ministru kabineta kopējo izdevumu izmaiņas no 2016. līdz 2020.gadam, euro**



### Vidējais amata vietu skaits no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (fakts)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
Vidējais amata vietu skaits gadā	157	160,5	162	155,5	142,5
<i>Tajā skaitā:</i>					
<i>Valsts pamatfunkciju īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	138	141	141	141	141
<i>Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	19	19,5	21	14,5	1,5

### Politikas un resursu vadības kartes

#### 1. Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika

<b>Politikas mērķis: efektīva, pieejama, inovatīva, profesionāla un uz rezultātu vērsta valsts pārvalde / Valsts pārvaldes politikas attīstības pamatnostādnes 2014. – 2020.gadam</b>			
<b>Politikas rezultatīvie rādītāji</b>	<b>Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti</b>	<b>Faktiskā vērtība (gads)</b>	<b>Plānotā vērtība (gads)</b>
<i>Publiskās pārvaldes efektivitāte (Vispasaules pārvaldības indikators, Pasaules Banka)<sup>1</sup></i>	<i>Valsts pārvaldes attīstības politikas pamatnostādnes 2014.–2020. gadam</i>	1,10 (2015)	1,10 (2018)
<i>Izpildvaras kapacitāte (Ilgspējīgas attīstības indikators, Bertelsmana fonds)<sup>2</sup></i>	<i>Valsts kancelejas darbības stratēģija 2017.-2019.gadam</i>	7,3 (2016)	7,3 (2018)
<b>Valdības rīcības plāns</b>		34.5., 34.6	

<sup>1</sup> Indikators ir balstīts uz kompozītiem starptautisku institūciju un nevalstisko organizāciju veiktiem sabiedrības uztveres pētījumiem un ekspertu viedokļiem, Latvijas gadījumā vērtējot 9 resursus, skalā no -2,5 līdz +2,5

<sup>2</sup> Indekss ir balstīts uz Bertelsmana fonda un Latvijas ekspertu vērtējumu skalā no 1 līdz 10

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
<b>Ieguldījumi</b>					
<b>Izdevumi kopā, euro, t.sk.:</b>	<b>5 769 657</b>	<b>5 628 990</b>	<b>6 348 527</b>	<b>5 894 904</b>	<b>5 664 904</b>
<b>Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk</b>	<b>135</b>	<b>138</b>	<b>138</b>	<b>133</b>	<b>133</b>
01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika	5 258 238	5 236 819	5 955 824	5 831 883	5 601 883
	130	133	133	133	133
62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020)	231 762	325 150	316 887	-	-
	5	5	5	-	-
63.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020)	8 204	4 000	12 795	-	-
	-	-	-	-	-
70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm	19 006	63 021	63 021	63 021	63 021
	-	-	-	-	-
99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums	252 447	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
<b>Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji</b>					
<i>Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)</i>	2 922	2 922	2 872	2 822	2 822
<i>Integrētas komunikācijas kampaņas, kas tiek īstenotas par valdības deklarācijā noteiktajām prioritātēm (skaits)</i>	5	5	5	5	5

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
<i>Izstrādāts vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls, Cilvēkresursu vadības informācijas sistēma un izveidota vienota valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietņu platforma (skaits)</i>	-	-	-	-	3
<i>Īstenoti projekti labāka regulējuma, administratīvā sloga samazināšanas un efektīvāka darba snieguma jomās, izmantojot inovatīvas metodes<sup>1</sup> (skaits)</i>	-	2	4	4	4
<i>Eiropas Savienības fondu vadībā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistītās valsts pārvaldē strādājošās personas, kas piedalījušās apmācībās</i>	-	900	900	-	-
<b>Kvalitātes rādītāji</b>					
<i>Sabiedrības uzticība valsts pārvaldē strādājošiem atbilstoši ikgadējai valsts pārvaldes klientu apmierinātības aptaujai (%)<sup>2</sup></i>	46,5	26,7	48,5	49,5	50,5
<i>Nodarbināto valsts pārvaldē skaits, kas darbu valsts pārvaldē uzskata par prestižu atbilstoši reizi divos gados aptaujai par valsts pārvaldes darbinieku viedokli (%)</i>	-	34,0	-	35,0	-

<sup>1</sup>Iepriekšējais nosaukums līdz 2017.gadam "Īstenoti izmēģinājumu projekti, izmantojot inovatīvas metodes"

<sup>2</sup>Sākot ar 2018.gadu mainīta kvalitātes rādītāja noteikšanas metodika (pēc jaunās metodikas aprēķināta arī 2016.gada izpilde)

## 2. Valsts pārvaldē nodarbināto profesionālās attīstības programmu izstrādāšana un īstenošana

<b>Politikas mērķis: īstenot valsts politiku valsts pārvaldes darbinieku izglītības un profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas jomā, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu / Valsts pārvaldes attīstības politikas pamatnostādnes 2014.–2020.gadam</b>			
<b>Politikas rezultatīvie rādītāji</b>	<b>Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti</b>	<b>Faktiskā vērtība (gads)</b>	<b>Plānotā vērtība (gads)</b>
<i>Publiskās pārvaldes efektivitāte (Vispasaules pārvaldības indikators, Pasaules Banka)<sup>1</sup></i>	<i>Valsts pārvaldes attīstības politikas pamatnostādnes 2014.–2020. gadam</i>	1,10 (2015)	1,10 (2018)
<i>Izpildvaras kapacitāte (Ilgtspējīgas attīstības indikators, Bertelsmana fonds)<sup>2</sup></i>	<i>Valsts kancelejas darbības stratēģija 2017.–2019. gadam</i>	7,3 (2016)	7,3 (2018)
<b>Valdības rīcības plāns</b>	34.6		

<sup>1</sup> Indikators ir balstīts uz kompozītiem starptautisku institūciju un nevalstisko organizāciju veiktiem sabiedrības uztveres pētījumiem un ekspertu viedokļiem, Latvijas gadījumā vērtējot 9 resursus, skalā no -2,5 līdz +2,5

<sup>2</sup> Indekss ir balstīts uz Bertelsmana fonda un Latvijas ekspertu vērtējumu skalā no 1 līdz 10

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
<b>Ieguldījumi</b>					
<b>Izdevumi kopā, euro, t.sk.:</b>	<b>1 114 042</b>	<b>1 863 386</b>	<b>2 728 545</b>	<b>2 099 347</b>	<b>604 933</b>
<b>Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk.:</b>	<b>22</b>	<b>22,5</b>	<b>24</b>	<b>22,5</b>	<b>9,5</b>
19.00.00 Valsts administrācijas skola	458 835	459 880	461 717	461 708	461 708
	8	8	8	8	8
63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)	552 805	1 299 058	2 162 380	1 637 639	143 225
	12,5	13	14,5	14,5	1,5
73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana	102 402	104 448	104 448	-	-
	1,5	1,5	1,5	-	-
<b>Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji</b>					

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
<i>Izstrādātas ierēdņu mācību programmas (skaits)</i>	-	65	65	65	65
<i>Apmācīti darbinieki (skaits)</i>	8 210	5 000	6 000	6 000	6 000
<i>Organizēti kursi (skaits)</i>	157	120	130	130	130
<i>Apmācītas labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā un korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomās personas (skaits)</i>	-	-	5 229	-	-
<i>Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)</i>	216	220	220	-	-
<i>Auditoru sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits)</i>	17	15	6	6	6
<b>Kvalitātes rādītāji</b>					
<i>Mācību dalībnieku apmierinātība ar kursiem (vidējais novērtējums ballēs 10 baļļu skalā)</i>	8	8	8	8	8

**Prioritārajiem pasākumiem**  
**papildu piešķirtais finansējums no 2018. līdz 2020.gadam**

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums Darbības apraksts Darbības rezultāts <i>Rezultatīvais rādītājs</i> Programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums	Izdevumi, euro / rādītāji, vērtība			Pamatojums
		2018.gadā	2019.gadā	2020.gadā	
1.	<b>Ministru kabineta un Ministru prezidenta darba tehniskais nodrošinājums</b> <i>Veikt telpu remontu, nodrošinot atbilstoši nacionāla un starptautiska mēroga reprezentatīvu pasākumu norisēm piemērotas telpas, un paaugstināt Ministru kabineta ēku kompleksa un informācijas aprītes drošības līmeni</i> <i>Paaugstināta drošība darbam ar valsts noslēpumu saturošu informāciju un informāciju dienesta vajadzībām, uzlabota darba vide Valsts kancelejā</i> <i>Izremontētas un mūsdienu drošības prasībām aprīkotas drošās telpas (skaits)</i> <i>01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika</i>	<b>237 500</b>	<b>230 000</b>	-	MK 14.09.2017. sēdes prot.Nr.46 3.§ 2.punkts
2.	<b>Ministru kabineta ēkas ( Brīvības bulvāris 36) lietošanas drošība un vides aizsardzība</b> <i>Uzlabot Ministru kabineta ēku kompleksa ugunsdrošību (tajā skaitā ugunsdzēsības sūkņu nomaiņa un citi pasākumi), ievērojot Būvniecības likuma 9.pantā noteiktās prasības</i> <i>Uzlabota ugunsdrošības sistēma</i> <i>Ugunsdzēsības sistēma (skaits)</i> <i>01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika</i>	<b>46 000</b>	-	-	MK 14.09.2017. sēdes prot.Nr.46 3.§ 2.punkts
3.	<b>Ekspertu piesaiste reformu novērtēšanai un kapacitātes stiprināšanai</b> <i>Piesaisīt nozaru ekspertus valsts nozīmīgo reformu novērtēšanai, lai nodrošinātu horizontālo reformu veiksmīgu īstenošanu, kā arī stiprināt Valsts kancelejas kapacitāti, lai nodrošinātu veiksmīgu Valsts pārvaldes reformu īstenošanu (analizējot valsts pārvaldes funkcijas un procesus, cilvēkresursu problēmas un sabiedrības vajadzības no dažādiem aspektiem un citi).</i> <i>Nodrošināts atbalsts valsts nozīmīgo horizontālo reformu īstenošanai</i> <i>Veikti izvērtējumi (skaits)</i> <i>01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika</i>	<b>225 444</b>	<b>155 444</b>	<b>155 444</b>	MK 14.09.2017. sēdes prot.Nr.46 3.§ 2.punkts
<b>Kopā</b>		<b>508 944</b>	<b>385 444</b>	<b>155 444</b>	-

## **Budžeta programmu (apakšprogrammu) paskaidrojumi**

### **01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika**

#### Programmas mērķis:

savlaicīga un kvalitatīva atbalsta sniegšana Ministru prezidentam un Ministru kabineta locekļiem lēmuma pieņemšanas procesā, kā arī pārmaiņu vadība valsts pārvaldes politikas īstenošanā, nodrošinot pārvaldes efektivitātes celšanu.

#### Galvenās aktivitātes:

1) nodrošināt Ministru kabineta sēžu, Ministru kabineta komitejas sēžu, Valsts sekretāru sanāksmju, ministriju parlamentāro sekretāru sanāksmju, Ministru prezidenta, Ministru prezidenta biedra noteikto un citu tiesību aktos noteikto sanāksmju sagatavošanu un norisi;

2) nodrošināt izskatīšanai Ministru kabinetā iesniegto tiesību aktu juridisko analīzi, kvalitāti, vienveidīgas juridiskās tehnikas lietošanu un redakcionālo noformēšanu, Ministru kabineta tiesību aktu un attīstības plānošanas dokumentu publiskošanu, kā arī akceptēto likumprojektu turpmāko virzību normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;

3) nodrošināt valsts interešu pārstāvību starptautiskajos ieguldījumu strīdos;

4) saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto kārtību koordinēt un kontrolēt likumos un Saeimas lēmumos Ministru kabinetam doto uzdevumu izpildi, Ministru kabineta, Ministru prezidenta un Ministru prezidenta biedra doto uzdevumu izpildi, kā arī Valsts sekretāru sanāksmēs doto uzdevumu izpildi;

5) organizēt un nodrošināt Ministru kabineta, Ministru prezidenta un Ministru prezidenta biedra dokumentu un elektroniskās informācijas pārvaldību;

6) nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstības un cilvēkresursu attīstības politikas izstrādi, koordinēt un pārraudzīt tās ieviešanu, kā arī īstenot labāka regulējuma politiku un veicināt labās prakses nodošanu;

7) nodrošināt iestāžu vadītāju atlasīšanu, izņemot Valsts civildienesta likuma 37. pantā minēto gadījumu, un sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu nodrošināt valsts pārvaldē nodarbināto apmācību un attīstības plānošanu;

8) izvērtēt citu institūciju sagatavoto attīstības plānošanas dokumentu, tiesību aktu un informatīvo ziņojumu projektus, sniegt konsultācijas un metodisko atbalstu valsts tiešās pārvaldes iestādēm valsts pārvaldes cilvēkresursu un politikas attīstības jomā;

9) koordinēt sabiedrības līdzdalības politikas izstrādi un ieviešanu, t.sk. informēt sabiedrību par līdzdalības iespējām lēmumu sagatavošanas un pieņemšanas procesā un veikt Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes un Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda sekretariāta funkcijas;

10) nodrošināt Ministru kabineta, Ministru prezidenta un Valsts kancelejas saikni ar sabiedrību, tieši un ar plašsaziņas līdzekļu starpniecību sniegt sabiedrībai informāciju par Ministru kabineta pieņemtajiem lēmumiem, noteiktajiem pasākumiem un sagatavošanā esošajiem attīstības plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektiem;

11) koordinēt valsts pārvaldes iestāžu komunikācijas struktūrvienību sadarbību vienotas valdības komunikācijas ar sabiedrību īstenošanai un veidot konceptuālu pieeju valsts pārvaldes reputācijas mērķtiecīgai paaugstināšanai.

Programmas izpildītājs – Valsts kanceleja.

### Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada prognoze	2020.gada prognoze
Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika					
Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)	2 922	2 922	2 872	2 822	2 822
Ministru kabineta komitejas sēdēm izskatīšanai noformēto jautājumu (skaits)	125	110	110	110	110
Ministru kabineta sēdēm izskatīšanai noformēto jautājumu (skaits)	2 764	2 780	2 780	2 780	2 780
Integrēto komunikācijas kampaņas, kas tiek īstenotas par valdības deklarācijā noteiktajām prioritātēm (skaits)	5	5	5	5	5
Rīkoti publiskie pasākumi (skaits)	3	3	3	3	3
Sagatavoti informatīvie materiāli (veidi)	3	3	3	3	3
Izstrādāts vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls (TAP), Cilvēkresursu vadības informācijas sistēma (CIVIS) un izveidota vienota valsts pārvaldes iestāžu tīmekļvietņu platforma (skaits)	-	-	-	-	3
Īstenoti projekti labāka regulējuma, administratīvā sloga samazināšanas un efektīvāka darba snieguma jomās, izmantojot inovatīvas metodes <sup>1</sup> (skaits)	-	2	4	4	4

<sup>1</sup>Iepriekšējais nosaukums līdz 2017.gadam "Īstenoti izmēģinājumu projekti, izmantojot inovatīvas metodes"

### Finansiālie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
Kopējie izdevumi, euro	5 258 238	5 236 819	5 955 824	5 831 883	5 601 883
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-21 419	719 005	-123 941	- 230 000
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-0,4	13,7	-2,1	-3,9
Atlīdzība, euro	3 740 980	4 018 771	4 331 235	4 260 172	4 260 172
Vidējais amata vietu skaits gadā	130	133	133	133	133
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī) <sup>1</sup> , euro	2 356	2 469	2 619	2 619	2 619
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	65 656	78 334	150 659	79 595	79 595

<sup>1</sup>Tajā skaitā darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas

### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2018.gada plānu ar 2017.gada plānu

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>1 147</b>	<b>720 152</b>	<b>719 005</b>
<i>t. sk.:</i>			
<b>Prioritāri pasākumi</b>			
Ministru kabineta un Ministru prezidenta darba tehniskais nodrošinājums	-	508 944	508 944
Ministru kabineta ēkas ( Brīvības bulvāris 36) lietošanas drošība un vides aizsardzība	-	237 500	237 500
Ministru kabineta ēkas ( Brīvības bulvāris 36) lietošanas drošība un vides aizsardzība	-	46 000	46 000
Ekspertu piesaiste reformu novērtēšanai un kapacitātes stiprināšanai	-	225 444	225 444
Citas izmaiņas	1 147	211 208	210 061
Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu palielinājumam par 0,5% punktiem obligātās veselības apdrošināšanas ieviešanai	-	16 356	16 356
Palielināti izdevumi Ministru kabineta locekļu un parlamentārā sekretāra atlīdzībai atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 6.panta pirmās daļas 4.punktā noteiktajam (MK 01.03.2016. sēdes prot. Nr.10 51.§ 12.punkts)	-	70 664	70 664

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<i>Palielināti izdevumi Ministru kabineta ēkas apsaimniekošanai</i>	-	111 171	111 171
<i>Palielināti izdevumi no Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas saņemtā transferta Valsts kancelejas dokumentu pārvaldības sistēmas saskarnes programmatūras uzturēšanai</i>	-	13 017	13 017
<i>Samazināti izdevumi Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējo ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļu ietvaros izveidoto informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistēmu uzturēšanai, atbilstoši 2018.gadam paredzētā finansējuma apmēram</i>	1 147	-	-1 147

### 19.00.00 Valsts administrācijas skola

#### Programmas mērķis:

nodrošināt valsts politiku valsts pārvaldes profesionālās attīstības jomā īstenošanu, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu.

#### Galvenās aktivitātes:

1) nodrošināt kvalitatīvus un mācību vajadzībām atbilstošus mācību kursus valsts pārvaldē strādājošiem:

- mācību vajadzību izpēte un apkopotās informācijas izmantošana atbilstoša mācību piedāvājuma izstrādei;
- mācību moduļu un mācību kursu, tai skaitā tālākizglītības programmu, izstrādes un īstenošanas koordinēšana atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem un normatīvajiem aktiem;
- mācībspēku piesaistes, atlases un darba koordinācijas nodrošināšana;
- iekšējo auditoru sertifikācijas, iekšējā auditora sertifikāta spēkā uzturēšanas un anulēšanas nodrošināšana;

2) turpināt esošos un uzsākt jaunu starptautisku mācību projektu īstenošanu, kā arī attīstīt sadarbību šādās organizācijās un reģionos:

- sadarbība ar Eiropas Savienības valstu administrācijas skolām un institūtiem;
- sadarbība ar Austrumu partnerības programmas un Centrālāzijas reģiona valstīm attīstības sadarbības ietvaros, īpaši sadarbība ar Gruziju, Azerbaidžānu un Moldovu, kā arī Balkānu reģiona valstīm;
- Ziemeļu Ministru padomes Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmas „Valsts administrācija” (NORDEN ierēdņu apmaiņas programmas) īstenošana.

Programmas izpildītājs – Valsts administrācijas skola.

### Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada prognoze	2020.gada prognoze
<b>Apmācīti profesionāli kvalificēti valsts pārvaldes darbinieki</b>					
Apmācīti darbinieki (skaits)	8 210	5 000	6 000	6 000	6 000
Organizēti kursi (skaits)	157	120	130	130	130
<b>Sertificēti valsts pārvaldes iekšējie auditori</b>					
Sertifikācijas pārbaudījumu kārtotāji (skaits)	17	15	6	6	6
Sertifikātu ieguvuši (skaits)	3	8	3	3	3

### Finansiālie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	458 835	459 880	461 717	461 708	461 708
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	1 045	1 837	-9	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	0,2	0,4	0,0	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	211 733	229 827	231 664	231 655	231 655
Vidējais amata vietu skaits gadā	8	8	8	8	8
Vidējā atlīdzība amatā vietai (mēnesī), <i>euro</i>	1 518	1 820	1 699	1 698	1 698
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	66 040	55 065	68 605	68 605	68 605

### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2018.gada plānu ar 2017.gada plānu

	<i>euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>6 399</b>	<b>8 236</b>	<b>1 837</b>
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	6 399	6 399	-
<i>Gadskārtējā biedra nauda NISPAcee (Centrālās un Austrumeiropas skolu un institūtu tīkls)</i>	351	351	-
<i>Gadskārtējais maksājums par Ziemeļu Ministru padomes NORDEN ierēdņu apmaiņas programmu</i>	6 048	6 048	-
<u>Citas izmaiņas</u>	-	1 837	1 837
<i>Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu palielinājumam par 0,5% punktiem obligātās veselības apdrošināšanas ieviešanai</i>	-	1 837	1 837

### 62.00.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projektu un pasākumu īstenošana

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

#### 62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014-2020)

##### Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes funkcijas un apmācību organizēšanu Eiropas Savienības fondu administrēšanā iesaistīto iestāžu amatpersonām.

##### Galvenās aktivitātes:

1) nodrošināt atbildīgās iestādes funkcijas (tai skaitā Eiropas Savienības fondu 2007.-2013.gada plānošanas perioda pēcuzraudzību sadarbības partnerim);

2) organizēt apmācību pasākumus Eiropas Savienības fondu administrēšanā iesaistīto iestāžu amatpersonām.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja



**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam**

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada prognoze	2020.gada prognoze
<b>Apmācību pasākumu organizēšana</b>					
Eiropas Savienības fondu vadībā, īstenošanā un uzraudzībā iesaistītās personas, kas piedalījušās apmācībās (skaits)	506	900	900	-	-

**Finansiālie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam**

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
<b>Kopējie izdevumi, euro</b>	231 762	325 150	316 887	-	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	93 388	-8 263	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	40,3	-2,5	-	-
Atlīdzība, euro	162 339	173 566	164 318	-	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	5	5	5	-	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	2 698	2 481	2 501	-	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	445	24 718	14 270	-	-

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2018.gada plānu ar 2017.gada plānu**

	<i>euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	325 150	316 887	-8 263
<i>t. sk.:</i>			
<b>Ilgtermiņa saistības</b>	325 150	316 887	-8 263
<i>Tehniskā palīdzība Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes funkciju nodrošināšanai</i>	325 150	316 887	-8 263

**63.00.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana****Finansiālie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam**

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
<b>Kopējie izdevumi, euro</b>	561 010	1 303 058	2 175 175	1 637 639	143 225
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	742 048	872 117	-537 536	-1 494 414
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	132,3	66,9	-24,7	-91,3
Atlīdzība, euro	201 730	323 495	332 975	336 460	45 000
Vidējais amata vietu skaits gadā	12,5	13	14,5	14,5	1,5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	1 307	1 907	1 807	1 835	2 362
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	5 685	26 041	18 554	17 225	2 482

### 63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014-2020)

#### Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt valsts pārvaldes iestādēs nodarbināto profesionālo pilnveidi un veicināt komercdarbības vides sakārtošanu, ēnu ekonomikas un korupcijas mazināšanu.

#### Galvenās aktivitātes:

1) Eiropas Sociālā fonda projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā” vadība un īstenošana;

2) Eiropas Sociālā fonda projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā” vadība un īstenošana;

3) Eiropas Sociālā fonda projekta “Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” vadība un īstenošana.

#### Apakšprogrammas izpildītāji – Valsts administrācijas skola un Valsts kanceleja

#### Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada prognoze	2020.gada prognoze
Profesionālo kompetenci paaugstinājušo personu skaits					
Labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā apmācītās personas (skaits)	-	250	300	400	-
Izsniegti sertifikāti par dalību mācību pasākumos (skaits)	485	2 366	2 011	3 142	-
Izsniegti sertifikāti par dalību un pārbaudījuma nokārtošanu mācību pasākumos (skaits)	-	190	478	877	-

#### Finansiālie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	552 805	1 299 058	2 162 380	1 637 639	143 225
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	746 253	863 322	-524 741	-1 494 414
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	135,0	66,5	-24,3	-91,3
Atlīdzība, <i>euro</i>	198 730	321 945	329 830	336 460	45 000
Vidējais amata vietu skaits gadā	12,5	13	14,5	14,5	1,5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	1 287	1 897	1 789	1 835	2 362
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	5 685	26 041	18 554	17 225	2 482

#### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2018.gada plānu ar 2017.gada plānu

	<i>euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	1 299 058	2 162 380	863 322
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	1 299 058	2 162 380	863 322
<i>Eiropas Sociālā fonda projekti (2014-2020)</i>	1 299 058	2 162 380	863 322

### 63.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Sociālā fonda (ESF) apgūšanai (2014-2020)

#### Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes informācijas un publicitātes pasākumus.

#### Galvenās aktivitātes:

Valsts kancelejas kapacitātes stiprināšana informācijas un komunikācijas jomā, lai veicinātu sabiedrības informētības un izpratnes līmeņa paaugstināšanos par ES fondiem

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja

#### Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada prognoze	2020.gada prognoze
Atbildīgās iestādes funkciju ietvaros veicināta sabiedrības informētība un izpratnes līmeņa paaugstināšana par ES fondiem					
Uzturēta un aktualizēta ES fondu sadaļas tīmekļa vietne (skaits)	1	1	1	-	-

#### Finansiālie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	8 204	4 000	12 795	-	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-4 204	8 795	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-51,2	219,9	-	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	3 000	1 550	3 145	-	-

#### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2018.gada plānu ar 2017.gada plānu

	<i>euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>4 000</b>	<b>12 795</b>	<b>8 795</b>
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	4 000	12 795	8 795
<i>Atbalsts Valsts kancelejas kā Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes informācijas un publicitātes pasākumiem</i>	4 000	12 795	8 795

### 70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

#### 70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm

#### Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Latvijas pārstāvju (Ministru prezidenta un amatpersonu) ceļa un viesnīcas izdevumu segšanu, apmeklējot Eiropadomes sanāksmes un Eiropas Padomes darba grupas.

#### Galvenās aktivitātes:

Ministru prezidenta un atbildīgo amatpersonu dalība ES sanāsmēs un darba grupās.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja

### Finansiālie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	19 006	63 021	63 021	63 021	63 021
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	44 015	-	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	231,6	-	-	-

### Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2018.gada plānu ar 2017.gada plānu

	<i>euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<b>Izdevumi - kopā</b>	<b>63 021</b>	<b>63 021</b>	<b>-</b>
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	63 021	63 021	-
<i>Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāsmēm un Padomes sanāsmēm</i>	63 021	63 021	-

### 73.00.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

#### 73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana

##### Apakšprogrammas mērķis:

veicināt valsts pārvaldē nodarbināto profesionālo pilnveidi, īstenojot Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgu franču valodas apmācību programmu "Franču valoda starptautiskajās attiecībās".

##### Galvenās aktivitātes:

- 1) franču valodas apmācību programmas īstenošana:
  - grupu apmācība 19 grupām (50 stundas);
  - sarunvalodu kurss 2 grupām (15 stundas);
  - terminoloģijas kurss 1 grupai (16 stundas);
  - individuālās nodarbības (20 stundas).
- 2) tematisko semināru un citu pasākumu organizēšana, lai veicinātu franču valodas apguvi;
- 3) apmācību administrēšana, atskaišu sagatavošana.

Apakšprogrammas izpildītāji – Valsts administrācijas skola un Valsts kanceleja

**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam**

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada prognoze	2020.gada prognoze
Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgas franču valodas apmācību programmas "Franču valoda starptautiskajās attiecībās" īstenošana					
Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)	201	220	200	-	-
Tematisko nozaru semināru apmeklētāji (skaits)	10	30	15	-	-
Terminoloģijas kursu apmeklētāji (skaits)	17	15	15	-	-
Apmācīti darbinieki sarunvalodasursos franču valodā (skaits)	27	30	30	-	-
Apmācīti dalībnieki individuālajās nodarbībās (skaits)	6	5	5	-	-

**Finansiālie rādītāji no 2016. līdz 2020.gadam**

	2016.gads (izpilde)	2017.gada plāns	2018.gada plāns	2019.gada plāns	2020.gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	102 402	104 448	104 448	-	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	2 046	-	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	2,0	-	-	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	23 287	28 425	27 225	-	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	1,5	1,5	1,5	-	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	1 294	1 579	1 513	-	-

**Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2018.gada plānu ar 2017.gada plānu**

	Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
				<i>euro</i>
<b>Izdevumi - kopā</b>		<b>104 448</b>	<b>104 448</b>	-
<i>t. sk.:</i>				
<u>Ilgtermiņa saistības</u>		104 448	104 448	-
<i>Franču valoda starptautiskajās attiecībās</i>		104 448	104 448	-