

03. Ministru kabinets

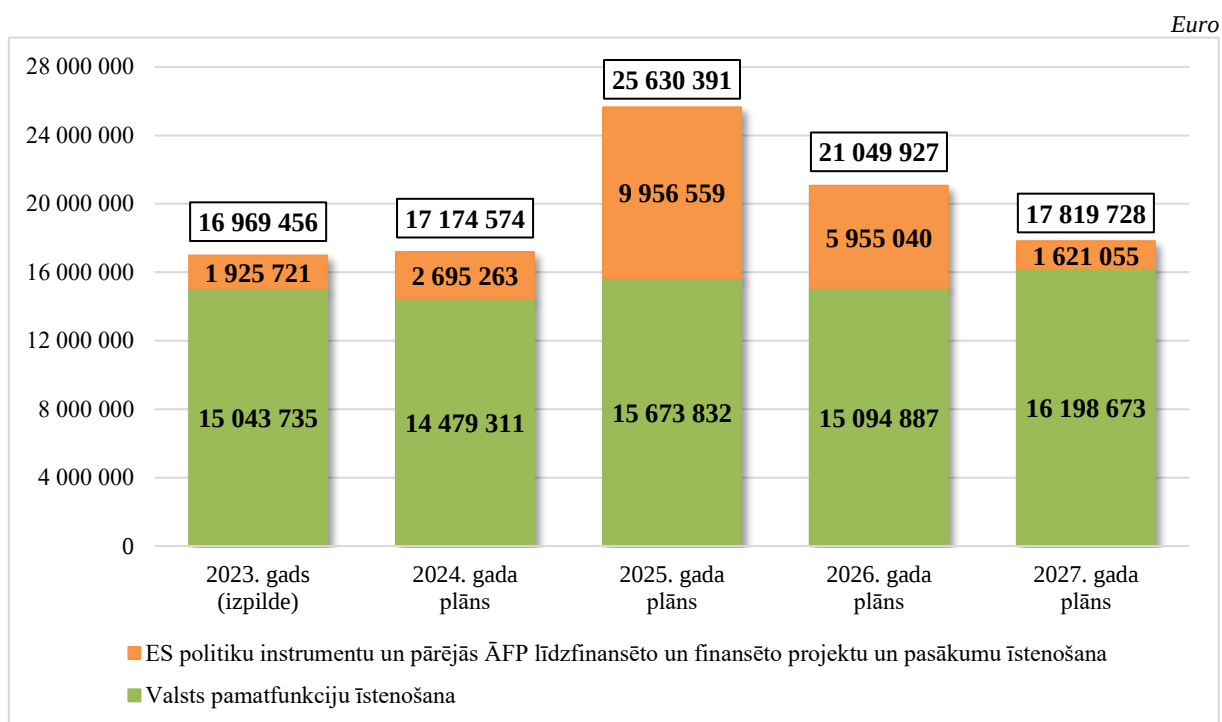
Ministru kabineta darbības jomas:

Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika

Valsts pārvaldē nodarbināto profesionālās attīstības programmu izstrādāšana un īstenošana

Ministru kabineta galvenie pasākumi 2025. gadā:

- 1) organizatoriski un saturiski nodrošināt MK un Ministru prezidenta darbu, koordinēt un pārraudzīt MK un Ministru prezidenta lēmumu izpildi;
- 2) nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstību, tās efektivitātes celšanu, stiprinot labu pārvaldību, iedzīvinot inovācijas kultūru un lietotājiorientētu pieeju valsts pārvaldē, vienkāršot valsts pārvaldes struktūru un turpināt standartizēt atbalsta funkcijas, uzlabot sabiedrības iesaistes mehānismu un pilnveidot mūsdienīgu valdības komunikāciju, kā arī veikt Trauksmes celšanas kontaktpunkta un Atvērtās pārvaldības Latvijas nacionālā kontaktpunkta funkcijas;
- 3) veicināt valsts pārvaldes konkurētspēju un kapacitāti, nodrošinot atlīdzības reformas ieviešanu praksē, veidojot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasī, attīstību un novērtēšanu, kā arī centralizēti atlasīt valsts tiešās pārvaldes iestāžu vadītājus;
- 4) nodrošināt konkurētspējīgu pamatmācību piedāvājumu valsts pārvaldē un pašvaldībās nodarbinātajiem, izmantojot izstrādāto mācību pārvaldības sistēmu;
- 5) nodrošināt ES fondu un Atveseļošanas fonda projektu kvalitatīvu, sekmīgu un savlaicīgu īstenošanu, nodrošinot projektu vadības pastāvīgas uzraudzības pasākumus;
- 6) izvērtēt NAP 2021. – 2027. gadam prioritāšu īstenošanas gaitu un progresu mērķa sasniegšanā, uzraudzīt un koordinēt hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu – Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas (Latvija 2030) un NAP 2021. – 2027. gadam – īstenošanu, uzsākt Latvijas Ilgtspējīgas attīstības stratēģijas līdz 2050. gadam izstrādi;
- 7) nodrošināt ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu īstenošanas koordinēšanu Latvijā;
- 8) ieviest MK konceptuāli atbalstītās izmaiņas publisku personu kapitālsabiedrību pārvaldībā, izstrādāt jaunas iniciatīvas valsts kapitālsabiedrību pārvaldības pilnveidošanai atbilstoši OECD vadlīnijām un labajai praksei un nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju;
- 9) nodrošināt Krīzes vadības centra darbību, stiprinot krīžu vadības pārvaldību, sekmējot analītisku un pārnozaru krīžu pārvaldību.

Ministru kabineta kopējo izdevumu izmaiņas no 2023. līdz 2027. gadam**Vidējais amata vietu skaits no 2023. līdz 2027. gadam**

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Vidējais amata vietu skaits gadā	162	196	236	218	210,5
<i>Tajā skaitā:</i>					
<i>Valsts pamatfunkciju īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	143	176	196	196	202
<i>ES politiku instrumentu un pārējās ĀFP līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	19	20	40	22	8,5

Politikas un resursu vadības kartes**1. Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika****Politikas mērķis:**

1. efektīva, pieejama, inovatīva, profesionāla un uz rezultātu vērsta valsts pārvalde / NAP 2021. – 2027. gadam;
2. sekmēt valsts ilgtspējīgu un stabilu attīstību, kā arī iedzīvotāju dzīves kvalitātes uzlabošanu, nodrošinot Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas un NAP izstrādi, īstenošanas uzraudzību un koordināciju, kā arī citu nacionālā līmeņa plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzību un koordināciju / Attīstības plānošanas sistēmas likums;
3. veicināt publiskai personai piederošu kapitāla daļu un publiskas personas kapitālsabiedrību efektīvu pārvaldību, publiskas personas kapitālsabiedrību racionālu un ekonomiski pamatotu resursu izmantošanu, labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu, publiskas personas līdzdalības nosacījumu ievērošanu, nodrošinot koordinācijas institūcijas darbību / Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums

Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība	Plānotā vērtība (2025)
Iedzīvotāju uztvere par iespēju ietekmēt rīcībpolitiku (skala 0-5)	NAP 2021. – 2027. gadam	1,73 (2020)	2,8
Iedzīvotāju informētība, pieredze un apmierinātība ar saņemtajiem valsts pakalpojumiem (skala 0-10)	NAP 2021. – 2027. gadam	8 (2022)	8

Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība	Plānotā vērtība (2025)
<i>Nacionālā attīstības plāna mērķa vērtību izpildes rādītājs (konsolidēts) (%)</i>	NAP 2021. – 2027. gadam	-	50
Valsts kapitālsabiedrību, kuru darbības rezultāti ir labi vai ļoti labi, īpatsvars no visām valsts kapitālsabiedrībām (%) ¹	MK 09.02.2016. noteikumi Nr.95 "Kārtība, kādā tiek vērtēti darbības rezultāti un finanšu rādītāji kapitālsabiedrībai, kurā valstij ir izšķirošā ietekme", Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums	92 (2021)	85
Valdības rīcības plāns	2.8., 7.5., 7.8., 10.6., 16.3., 19.10., 21.6., 21.7., 21.9., 23.5., 23.6., 23.7., 30.1., 30.4., 34.8., 35.4., 35.7., 37.1.		

	2023 gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Ieguldījumi					
Izdevumi kopā, euro, t.sk.:	15 779 703	14 810 622	18 561 899	17 388 664	16 301 171
Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk	147	178,5	201,5	196,5	196,5
01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika	11 061 603	13 158 563	14 313 436	14 048 311	14 680 116
	135	165	185	185	188
62.06.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2014 – 2020)	231 105	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
62.20.00 Tehniskā palīdzība Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) apgūšanai (2014 – 2020)	205 983	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
62.07.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2021 – 2027)	-	-	360 066	321 947	279 157
	-	-	1	1	1
63.10.00 Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projekti (2021 – 2027)	291 023	-	686 399	654 744	645 962
	-	-	1	1	1
70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm	125 471	157 993	-	-	-
	-	-	-	-	-
70.50.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai (2021 – 2027)	163 145	862 531	732 997	699 156	627 936
	7	8,5	5,5	5,5	5,5
71.06.00 Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansētie projekti	10 512	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi (VK)	259 901	563 535	2 389 001	1 596 506	-
	5	5	8	3	-
74.50.00 Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai	23 142	68 000	80 000	68 000	68 000
	-	-	1	1	1
99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums	3 407 818	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji					
<i>Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)</i>	2 855	2 500	2 700	2 700	2 700
<i>Sistemātisks, mērķēts un terminēts secīgu aktivitāšu kopums par valdības prioritātēm un Valsts kancelejas prioritātēm (skaits)</i>	-	2	2	2	2
<i>Īstenotās iniciatīvas valsts pārvaldes modernizācijas virzienos (skaits)</i>	2	2	2	2	2
<i>Veikts Valdības rīcības plāna izpildes monitorings saskaņā ar NAP2027 sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par iekļauto pasākumu izpildi (skaits)</i>	2	2	2	2	2

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
<i>Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu izvērtējumi (skaits)</i>	61	69	69	69	69
<i>Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu ("STOP 4-7" programmas īstenošana) (skaits)</i>	394	200	200	200	200
<i>Sagatavots analītisks pārskats, kas satur rekomendācijas par nepieciešamajām komunikācijas stratēģijas izmaiņām (skaits)</i>	66	50	50	50	50
Kvalitātes rādītāji					
<i>Pozitīvs sabiedrības novērtējums par publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu (%)²</i>	42	41	42	43	43,5
<i>Valsts pārvaldē nodarbināto iesaistīšanās indekss (%)³</i>	-	75	75	-	75
<i>Pašu kapitāla atdeve komerciālajās valsts kapitālsabiedrībās iepriekšējā pārskata gadā (%)</i>	8,5	5,2	5,2	5,2	5,2

Piezīmes.

¹ Novērtējums atbilstoši tiesiskajam regulējumam/vadlīnijām.² Ikgadējā VK veiktā Valsts pārvaldes klientu apmierinātības pētījuma dati par sabiedrības apmierinātību ar valsts pārvaldes pēdējo trīs gadu laikā paveikto, vienkāršojot un uzlabojot pakalpojumu sniegšanu (%).³ Iesaistīšanās indekss tiek noteikts pēc (Schaufeli & Bakker (2003) Utrehtas darba iesaistes skalas (UWES)).

2. Valsts pārvaldē nodarbināto profesionālās attīstības programmu izstrādāšana un īstenošana

Politikas mērķis: īstenot valsts politiku valsts pārvaldes darbinieku izglītības un profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas jomā, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu / Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021. – 2027. gadam			
Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība (2021)	Plānotā vērtība (2025)
<i>Organizācijas, kas mācās, principa iedzīvināšana publiskajā pārvaldē¹</i>	<i>NAP 2021. – 2027. gadam, Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021. – 2027. gadam</i>	1	1
Valdības rīcības plāns	21.7.		

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Ieguldījumi					
Izdevumi kopā, euro, t.sk.:	1 189 753	2 363 952	7 068 492	3 661 263	1 518 557
Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk.:	15	17,5	34,5	21,5	14
19.00.00 Valsts administrācijas skola	574 314	1 320 748	1 360 396	1 046 576	1 518 557
	8	11	11	11	14
63.08.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekti (2014 – 2020)	8 879	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
63.10.00 Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projekti (2021 – 2027)	-	-	198 723	-	-
	-	-	1	-	-
70.09.00 Eiropas savienības programmas Erasmus+ projektu īstenošanas nodrošināšana	9 517	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana	75 535	108 605	113 655	115 405	-
	1	1,5	1,5	1,5	-
74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi (VAS)	521 508	934 599	5 395 718	2 499 282	-
	6	5	21	9	-
Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji					
<i>Izstrādātas jaunas ierēdņu mācību programmas (skaits)</i>	23	25	25	25	25

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
<i>Apmācīti darbinieki (skaits)</i>	18 095	8 000	8 000	8 000	8000
<i>Organizēti kursi (skaits)²</i>	369	135	135	135	135
<i>Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)</i>	140	150	150	150	150
<i>Auditoru sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits)</i>	-	10	10	10	10
Kvalitātes rādītāji					
<i>Mācību dalībnieku apmierinātība ar kursiem (vidējais novērtējums ballēs 10 baļļu skalā)</i>	9	8	9	9	9

Piezīmes.

¹ Plānotajā periodā paredz mērījuma indeksa izveidi un bāzes līmeņa (angļu val.: *baseline*) noteikšanu. Indikators ietvers rādījumus par organizāciju, kas mācās pieejas īstenošanu un apmācību ietekmi iestādes efektīvākai darbībai un pakalpojuma sniegšanai.

² Organizēti kursi par unikālām tēmām.

Prioritārajiem pasākumiem papildu piešķirtais finansējums no 2025. līdz 2027. gadam

Nr. p.k.	Pasākuma nosaukums <i>Darbības apraksts ar norādi uz līdzekļu izlietojumu</i> Darbības rezultāts <i>Rezultatīvais rādītājs</i> Programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums	Izdevumi, euro / rādītāji, vērtība			Pamatojums
		2025. gadā	2026. gadā	2027. gadā	
1.	Krīzes vadības centra kapacitātes nodrošināšana	957 866	996 965	1 031 789	MK 19.09.2024. sēdes prot. Nr.38 2§ 2.punkts
	<i>Izveidot Krīzes vadības centru krīžu vadības pārvaldībai, lai nodrošinātu analītisku un pārnozaru krīžu pārvaldību, tostarp lai mazinātu zaudējumus pašvaldībām un iedzīvotājiem krīzes situācijās</i>	957 866	996 965	1 031 789	
	Analītiskas un pārnozaru krīžu pārvaldības nodrošināšana				
	<i>Veiktas apmācības (skaits)</i>	25	20	20	
	<i>Izstrādāti metodiskie materiāli (skaits)</i>	2	2	2	
	<i>Sagatavoti pārskati (skaits)</i>	2	2	2	
	<i>Amata vietas (skaits)</i>	15	15	15	
	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika				
	Kopā	957 866	996 965	1 031 789	-

Budžeta programmu (apakšprogrammu) paskaidrojumi

Ministru kabinets 2025. gadam, salīdzinot ar 2024. gadu, ir veicis šādas izmaiņas budžeta programmu struktūrā:

- 1) *papildināta apakšprogramma 62.07.00 “Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2021 – 2027)”;*
- 2) *papildināta apakšprogramma 63.10.00 “Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projekti (2021 – 2027)”;*
- 3) *izslēgta apakšprogramma 70.07.00 “Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm”.*

01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika

Programmas mērķis:

sniegt savlaicīgu un kvalitatīvu atbalstu Ministru prezidentam un MK locekļiem lēmuma pieņemšanas procesā, kā arī vadīt pārmaiņas valsts pārvaldes politikas īstenošanā, nodrošinot pārvaldes efektivitātes celšanu.

Galvenās aktivitātes:

- 1) nodrošināt MK sēžu, Valsts sekretāru sanāksmju, Ministru prezidenta noteikto un citu tiesību aktos noteikto sanāksmju sagatavošanu un norisi;
- 2) nodrošināt izskatīšanai MK iesniegto tiesību aktu juridisko analīzi, kvalitāti, vienveidīgas juridiskās tehnikas lietošanu un redakcionālo noformēšanu, MK tiesību aktu un attīstības plānošanas dokumentu publiskošanu, kā arī akceptēto likumprojektu un citu pieņemto dokumentu turpmāko virzību normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
- 3) nodrošināt valsts interešu pārstāvību starptautiskajos ieguldījumu strīdos;
- 4) saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto kārtību koordinēt un kontrolēt likumos un Saeimas lēmumos MK doto uzdevumu izpildi, MK un Ministru prezidenta doto uzdevumu izpildi, kā arī Valsts sekretāru sanāksmēs doto uzdevumu izpildi;
- 5) organizēt un nodrošināt MK un Ministru prezidenta dokumentu un elektroniskās informācijas pārvaldību;
- 6) nodrošināt valsts pārvaldes un cilvēkresursu attīstības politikas izstrādi, koordinēt un pārraudzīt tās ieviešanu, uzlabojot valsts pārvaldes kapacitāti un efektivitāti, īstenojot labāka regulējuma politiku, veicinot funkciju centralizāciju un sabiedrības informētību;
- 7) nodrošināt iestāžu vadītāju atlasī, sekmējot šī procesa attīstību, kā arī nodrošināt iestāžu vadītāju kompetenču novērtēšanu pirms termiņa beigām;
- 8) turpināt inovācijas kultūras un uz lietotāju vērstas pieejas ieviešanu valsts pārvaldē, izveidojot pastāvīgu inovācijas laboratoriju, stimulējot projektu komandu izveidi pārnozaru problēmu risināšanai;
- 9) veicināt valsts pārvaldes konkurētspēju un kapacitāti, īstenojot atlīdzības reformu, veidojot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasī, attīstību un novērtēšanu;
- 10) labas pārvaldības īstenošanai nodrošināt efektīvu trauksmes celšanas kontaktpunkta darbību;
- 11) sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu nodrošināt valsts pārvaldē nodarbināto apmācību attīstības plānošanu;
- 12) izvērtēt citu institūciju sagatavoto attīstības plānošanas dokumentu, tiesību aktu un informatīvo ziņojumu projektus, sniegt konsultācijas un metodisko atbalstu valsts tiesās pārvaldes iestādēm valsts pārvaldes cilvēkresursu un politikas attīstības jomā;
- 13) koordinēt sabiedrības līdzdalības politikas izstrādi un ieviešanu, tai skaitā informēt sabiedrību par līdzdalības iespējām lēmumu sagatavošanas un pieņemšanas procesā un veikt Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes un Nevalstisko organizāciju un MK sadarbības memoranda īstenošanas padomes sekretariāta funkcijas;
- 14) nodrošināt MK, Ministru prezidenta un Valsts kancelejas saikni ar sabiedrību, tieši un ar plašsaziņas līdzekļu starpniecību sniegt sabiedrībai informāciju par MK pieņemtajiem lēmumiem, noteiktajiem pasākumiem un sagatavošanā esošajiem attīstības plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektiem, kā arī par Valsts kancelejas īstenotajām stratēģiskajām prioritātēm;

- 15) koordinēt valsts pārvaldes iestāžu komunikācijas struktūrvienību sadarbību vienotas valdības komunikācijas ar sabiedrību īstenošanai un veidot konceptuālu pieeju valsts pārvaldes reputācijas mērķtiecīgai paaugstināšanai;
- 16) plānot, koordinēt un īstenot valsts pārvaldes stratēģiskās komunikācijas politiku, tostarp ieviešot Konceptuālo ziņojumu par valsts stratēģisko komunikāciju un informatīvās telpas drošību 2023. – 2027. gadam;
- 17) nodrošināt centralizētu informatīvās telpas monitoringa un analīzes kapacitāti par aktuālajiem rīcībpolitikas jautājumiem, tostarp krīžu gadījumos;
- 18) nodrošināt oficiālā kontaktpunkta funkcijas valsts pārvaldes sadarbībai ar sociālo mediju platformām, kā arī starptautisko sadarbību stratēģiskās komunikācijas un informācijas integritātes jautājumos;
- 19) turpināt ieviest valsts stratēģisko komunikāciju, nodrošinot MK locekļiem un citām amatpersonām centralizētu informatīvās telpas analīzi un monitoringu datos balstītu lēmumu pieņemšanai un koordinētus vēstījumus vienotai komunikācijai, veicot valsts pārvaldes komunikatoru profesionalizāciju un spēju attīstību, ar komunikāciju veicinot sabiedrības iesaisti un noturību, kā arī attīstot starptautisko sadarbību informācijas integritātes jautājumos;
- 20) nodrošināt valsts attīstības plānošanas koordinēšanu un īstenošanu;
- 21) koordinēt deklarācijas par MK iecerēto darbību īstenošanas rīcības plāna izpildes uzraudzību;
- 22) nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju un uzraudzību;
- 23) nodrošināt Krīzes vadības centra darbību, stiprinot krīžu vadības pārvaldību, sekmējot analītisku un pārnozaru krīžu pārvaldību;

Programmas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Nodrošināta MK un Ministru prezidenta darbība, īstenota valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika					
Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)	2 855	2 500	2 500	2 500	2 500
MK sēdēm izskatīšanai sagatavotie jautājumi (skaits)	2 801	2 700	2 700	2 700	2 700
Sistemātisks, mērķēts un terminēts secīgu komunikācijas aktivitāšu kopums par valdības prioritātēm un Valsts kancelejas prioritātēm (skaits)	-	2	2	2	2
Rīkoti publiskie/komunikācijas pasākumi (skaits)	4	3	3	3	3
Mācības valsts pārvaldes komunikatoriem par aktuālajām tendencēm komunikācijā, tostarp par prasmju un zināšanu pilnveidi digitālajā komunikācijā (skaits)	-	4	4	4	4
Sagatavoti labās prakses materiāli valsts pārvaldes komunikācijas pilnveidei, piemēram, tīmekļvietņu, sociālo tīklu, virtuālā asistenta komunikācijas jomā u.tml. (skaits)	31	25	20	20	20
Sagatavoti dažādi komunikācijas materiālu veidi par Valsts kancelejas un valdības aktualitātēm (skaits)	-	-	3	3	3

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Ar vieglās valodas tulkojumu sagatavoti teksti par iedzīvotājiem būtiskām tēmām (skaits)	8	10	12	14	16
Ar zīmju valodas jeb surdotulkojumu sagatavotie video par MK darba aktualitātēm, piemēram, preses konferenču video u.tml. (skaits)	42	30	45	45	45
Īstenotas iniciatīvas valsts pārvaldes modernizācijas virzienos (skaits)	2	2	2	2	2
Sagatavots analītisks pārskats, kas satur rekomendācijas par nepieciešamajām komunikācijas stratēģijas izmaiņām (skaits)	66	50	50	50	50
Īstenota stratēģiskās komunikācijas kampaņa (skaits)	1	1	1	1	1
Veikti socioloģiski pētījumi par valdībai aktuālajiem rīcībpolitikas jautājumiem (skaits)	6	4	4	4	4
Stratēģiskās komunikācijas metodisko materiālu izstrāde (skaits)	-	-	2	1	1
Sniegts analītiskais atbalsts iestādēm (skaits)	-	-	6	6	6
Ex-post izvērtējumi (skaits)	-	-	4	4	4
Nodrošināta hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzība					
Sagatavots ziņojums par Nacionālā attīstības plāna izpildi vienotā procesā un dokumentā ar ziņojumu par stratēģijas "Latvija 2030" izpildi (skaits)	-	-	1	-	1
Nodrošināta deklarācijas par MK iecerēto darbību un tās īstenošanas rīcības plāna izpildes koordinēšana					
Veikts VRP izpildes monitorings saskaņā ar Nacionālā attīstības plāna sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par VRP iekļauto pasākumu izpildi (skaits)	1	2	2	2	2
Nodrošināta valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordinācija un uzraudzība					
Sniegti skaidrojumi publiskām personām un privātpersonām par Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma piemērošanu (skaits)	47	30	30	30	30
Organizēti valsts kapitālsabiedrību vadības un publisku personu apmācību semināri (skaits)	4	4	4	4	4
Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu izvērtējumi (skaits)	61	69	69	69	69
Nodrošināta pirmsskolas vecuma bērnu ar attīstības, uzvedības un psihisko traucējumu riskiem dalība multimodālā agrīnās intervences programmā					
Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu ("STOP 4-7" programmas īstenošana) (skaits)	394	200	200	200	200

Finansiālie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējie izdevumi, euro	11 061 603	13 158 563	14 313 436	14 048 311	14 680 116
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	2 096 960	1 154 873	-265 125	631 805
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	19,0	8,8	-1,9	4,5
Atlīdzība, euro	7 244 770	8 137 032	9 696 252	9 754 627	9 945 657
Vidējais amata vietu skaits gadā	135	165	185	185	188
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	4 449	4 084	4 354	4 380	4 395
Kopējā atlīdzība gadā par ārstata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	37 301	50 000	30 000	30 000	30 000

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2025. gada plānu ar 2024. gada plānu

			Euro
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	421 524	1 576 397	1 154 873
<i>t. sk.:</i>			
Prioritāri pasākumi	-	957 866	957 866
<i>Krīzes vadības centra kapacitātes nodrošināšana (tajā skaitā 15 amata vietām, samazinot Iekšlietu ministrijas resorā ilgstoši vakantos amatus)</i>	-	957 866	957 866
Citas izmaiņas	421 524	618 531	197 007
<i>Palielināti izdevumi MK locekļu, parlamentārā sekretāra atlīdzībai un Ministru kabineta locekļu reprezentācijas izdevumiem (atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumam un MK 19.09.2024. sēdes prot. Nr.38 2.§ 40.p.)</i>	-	56 157	56 157
<i>Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam "Vienotā pakalpojumu centra izveide" paredzēto finansējuma apmēru 2025. gadam</i>	-	115 000	115 000
<i>Palielināti izdevumi Ministru Prezidenta protokolārā darbinieka nodrošināšanai, veicot finansējuma un 1 amata vietas pārdali no Ārlietu ministrijas budžeta (MK 08.05.2024.rīkojums Nr.342 "Par apropriācijas pārdali")</i>	-	29 899	29 899
<i>Palielināti izdevumi MK balvas palielināšanas nodrošināšanai (MK 12.03.2024. sēdes prot. Nr.11 1.§)</i>	-	17 310	17 310
<i>Palielināti izdevumi Analītiskā dienesta uzturēšanas izdevumu nodrošināšanai (tajā skaitā 4 amata vietām) (MK 12.03.2024. rīkojums Nr.178 "Par apropriācijas pārdali no budžeta resora "74. Gadskārtējā valsts budžeta izpildes procesā pārdalāmais finansējums" programmas 09.00.00 "Valsts nozīmes reformas īstenošanai")</i>	-	399 261	399 261
<i>Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam "Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atalgojuma palielināšana" paredzēto finansējuma apmēru 2025. gadam</i>	-	904	904
<i>Izdevumu samazinājums, lai nodrošinātu papildu finansējumu nozaru ministriju pieteiktajām drošības prioritātēm (MK 27.08.2024. sēdes prot.Nr.33 52.§ 4.p. un MK 19.09.2024. sēdes prot.Nr.38 2.§ 11.p.)</i>	421 524	-	-421 524

19.00.00 Valsts administrācijas skolaProgrammas mērķis:

nodrošināt valsts politiku valsts pārvaldes profesionālās attīstības jomā īstenošanu, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu.

Galvenās aktivitātes:

- 1) nodrošināt kvalitatīvus un mācību vajadzībām atbilstošus mācību kursus valsts pārvaldē strādājošiem:
 - mācību vajadzību izpēti un apkopotās informācijas izmantošana atbilstoša mācību piedāvājuma izstrādei;
 - mācību moduļu un mācību kursu, tai skaitā tālākizglītības programmu, izstrādes un īstenošanas koordinēšana atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem un normatīvajiem aktiem;
 - mācībspēku piesaistes, atlases un darba koordinācijas nodrošināšana;
 - iekšējo auditoru sertifikācijas, iekšējā auditora sertifikāta spēkā uzturēšanas un anulēšanas nodrošināšana;
 - mācībspēku iepirkumu veikšana;

- personalizēto mācību organizēšana konkrētu iestāžu pieprasījumam un mācību vajadzībām;
 - atvērto lekciju nodrošināšana par aktuālām tēmām atbilstoši ģeopolitiskajām, sociālajām un globālajām tendencēm.
- 2) turpināt esošos un uzsākt jaunu starptautisku mācību projektu īstenošanu, kā arī attīstīt sadarbību šādās organizācijās un reģionos:
- sadarbība ar ES valstu administrācijas skolām un institūtiem;
 - sadarbība ar Austrumu partnerības programmas un Centrālāzijas reģiona valstīm attīstības sadarbības ietvaros;
 - Ziemeļu Ministru padomes Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmas “Valsts administrācija” (NORDEN ierēdņu apmaiņas programmas) īstenošana.

Programmas izpildītājs: Valsts administrācijas skola.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Apmācīti profesionāli kvalificēti valsts pārvaldes darbinieki					
Apmācīti darbinieki (skaits)	18 095	8 000	8 000	8 000	8 000
Organizēti kursi (skaits) ¹	369	135	135	135	135
Sertifikācijas pārbaudījumu kārtotie (skaits)	-	10	10	10	150
Sertifikātu ieguvušie (skaits)	-	8	8	8	8

Piezīmes.

¹ Organizēti kursi par unikālām tēmām.

Finansiālie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	574 314	1 320 748	1 360 396	1 046 576	1 518 557
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	746 434	39 648	-313 820	471 981
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	130,0	3,0	-23,1	45,1
Atlīdzība, <i>euro</i>	259 472	422 428	440 932	444 563	600 769
Vidējais amata vietu skaits gadā	8	11	11	11	14
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 023	2 897	3 037	3 065	3 338
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	65 262	40 000	40 000	40 000	40 000

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2025. gada plānu ar 2024. gada plānu

			<i>Euro</i>	
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas	
Izdevumi – kopā	83 206	122 854	39 648	
t.sk.:				
Ilgtermiņa saistības	6 399	6 399	-	
Gadskārtējais maksājums par Ziemeļu Ministru padomes NORDEN ierēdņu apmaiņas programmu	6 399	6 399	-	
Citas izmaiņas	76 807	116 455	39 648	
Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Vienotā pakalpojumu centra izveide” paredzēto finansējuma apmēru 2025. gadam	-	115 000	115 000	

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
<i>Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam "Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atalgojuma palielināšana" paredzēto finansējuma apmēru 2025. gadam</i>	-	1 455	1 455
<i>Izdevumu samazinājums prioritārajam pasākumam "Vienotā pakalpojumu centra izveide", lai nodrošinātu papildu finansējumu nozaru ministriju pieteiktajām drošības prioritātēm (MK 27.08.2024. sēdes prot.Nr.33 52.§ 4.p. un MK 19.09.2024. sēdes prot.Nr.38 2.§ 11.p.)</i>	76 807	-	-76 807

62.00.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projektu un pasākumu īstenošana

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

62.07.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2021-2027)

Apakšprogrammas mērķis:

attīstīt valsts pārvaldes inovācijas ekosistēmu un vienotu eksperimentēšanas ietvaru, nodrošinot, ka jaunveidojamās valsts pārvaldes un pašvaldību koplietošanas platformas, kā arī citi šī specifiskā atbalsta mērķa ietvaros izveidotie vai pilnveidotie risinājumi tiek attīstīti, izmantojot inovatīvas tehnoloģijas un pieejas, tai skaitā inovācijas laboratoriju pakalpojumus, fokusējoties uz uzņēmumu attīstības vajadzībām un galveno uzmanību veltot pakalpojuma lietotājam.

Galvenā aktivitāte:

- 1) nodrošināt projekta "Inovācijas laboratorija digitalizācijas priekšrocību izmantošanai" īstenošanu:
 - paplašināta formāta Inovācijas sprintu organizēšana ar mērķi pārskatīt publiskā sektora nodrošinātos pakalpojumus;
 - mācības par digitālo pakalpojumu dizainu, nodrošinot Inovācijas sprintu dalībnieku sagatavošanu sprintu procesam;
 - darbnīcas (jeb *meetup* pasākumi) organizēšana, nodrošinot sprintu dalībniekiem iespēju savstarpēji tīkloties un apgūt papildus zināšanas sprintu norises gaitā un pēc tās.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Pārveidoti valsts pārvaldes nodrošinātie digitālie pakalpojumi Valsts kancelejas Inovācijas laboratorijas ietvaros					
Mācības par digitālo pakalpojumu dizainu (skaits)	-	-	1	1	1
Organizētas darbnīcas par dizainu publiskajā sektorā (skaits)	-	-	3	2	2
Publisko pakalpojumu dizaina izstrāde (sprinti) Inovācijas laboratorijas ietvaros (skaits)	-	-	10	5	5

Finansiālie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējie izdevumi, euro	-	-	360 066	321 947	279 157

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	-	360 066	-38 119	-42 790
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	-	100,0	-10,6	-13,3
Atlīdzība, euro	-	-	50 494	50 488	50 488
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	-	1	1	1
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	-	-	4 208	4 207	4 207

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2025. gada plānu ar 2024. gada plānu

Euro			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	-	360 066	360 066
t.sk.:			
Ilgtermiņa saistības	-	360 066	360 066
Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekts	-	360 066	360 066

63.00.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma

63.10.00 Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projekti (2021–2027)

Apakšprogrammas mērķis:

veikt bērnu attīstības vajadzību novērtējuma instrumentu sistēmas izveidi un pilotēšanu.

Galvenā aktivitāte:

vadīt un īstenot Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projektus:

- 1) “IKT sistēmu modernizācija labākas bērnu tiesību aizsardzības sistēmas nodrošināšanai”, izveidojot informācijas sistēmu, kas nodrošinās efektīvu IKT atbalstu agrīnās preventīvās atbalsta sistēmas (APAS) darbībai Latvijā;
- 2) “Profesionālās kvalifikācijas pilnveide bērnu tiesību aizsardzības jautājumos un bērnu likumisko pārstāvju atbildības stiprināšana” – profesionālās kvalifikācijas pilnveide bērnu tiesību aizsardzības jautājumos un bērnu likumisko pārstāvju atbildības stiprināšana – speciālistu mācības, tai skaitā e-mācības, lai nodrošinātu profesionālās kompetences pilnveides programmu apguvi.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja, Valsts administrācijas skola

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Īstenošana atbalsta sniegšana nacionāla, reģionāla vai vietēja mēroga valsts vai sabiedrisko pakalpojumu iestādēm un informācijas sistēmas izmantošana					
Nacionāla, reģionāla vai vietēja mēroga valsts administrācijas vai sabiedrisko pakalpojumu iestādes, kas saņēmuši atbalstu (skaits)	-	-	6	6	6
Iestādes, kas sniedz datus un izmanto risku analīzes un vadības informācijas sistēmu agrīnā preventīvā atbalsta vajadzību noteikšanai (skaits)	-	-	-	-	450
Īstenošana profesionālās kvalifikācijas pilnveide bērnu tiesību aizsardzības jautājumos un bērnu likumisko pārstāvju atbildības stiprināšana					
Apmācīti speciālisti (skaits)	-	-	1 700	-	-

Finansiālie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	291 023	-	885 122	654 744	645 962
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-291 023	885 122	-230 378	-8 782
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-100,0	100,0	-26,0	-1,3
Atlīdzība, <i>euro</i>	-	-	141 606	109 152	93 847
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	-	2	1	1
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	-	4 025	7 429	6 154
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	-	-	45 000	20 000	20 000

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2025. gada plānu ar 2024. gada plānu

				<i>Euro</i>
Pasākums		Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā		-	885 122	885 122
t.sk.:				
<u>Ilgtermiņa saistības</u>		-	885 122	885 122
<i>Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projekti</i>		-	885 122	885 122

70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma

70.50.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai (2021–2027)Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas perioda vadības likuma 11. pantā noteikto uzdevumu īstenošanu.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt atbildīgās iestādes funkcijas 2021. – 2027. gada plānošanas periodā un kapacitātes stiprināšanas pasākumu īstenošanu “Administratīvās kapacitātes ceļa kartes” ietvaros.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Īstenoti un uzraudzīti atbildībā esošie Eiropas Kohēzijas politikas pasākumi					
Atbildībā esošo Eiropas Kohēzijas politikas pasākumu uzraudzība (skaits)	6	6	6	6	6
Administratīvās kapacitātes ceļa kartes ietvaros īstenošanā esošie pasākumi (skaits)	7	19	16	16	12

Finansiālie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	163 145	862 531	732 997	699 156	627 936

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējo izdevumu izmaiņas, euro (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	699 386	-129 534	-33 841	-71 220
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	428,7	-15,0	-4,6	-10,2
Atlīdzība, euro	127 032	320 000	260 000	270 000	241 003
Vidējais amata vietu skaits gadā	7	8,5	5,5	5,5	5,5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), euro	3 345	3 039	3 788	3 939	3 500
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, euro	9 960	10 000	10 000	10 000	10 000

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2025. gada plānu ar 2024. gada plānu

Euro			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	862 531	732 997	-129 534
t.sk.:			
Ilgtermiņa saistības	862 531	732 997	-129 534
Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgušanai	862 531	732 997	-129 534

73.00.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana

Apakšprogrammas mērķis:

veicināt valsts pārvaldē nodarbināto profesionālo pilnveidi, īstenojot Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgu franču valodas apmācību programmu “Valsts frankofonā iniciatīva”.

Galvenās aktivitātes:

- 1) franču valodas apmācību programmas ietvaros īstenot grupu nodarbības, sarunvalodas kursu, individuālās nodarbības un starptautiski atzītā diploma “*Diplôme de français professionnel*” (DFP) eksaminācijas organizēšanu;
- 2) organizēt tematiskos seminārus un citus pasākumus, lai veicinātu franču valodas apguvi;
- 3) nodrošināt apmācību administrēšanu, atskaišu sagatavošanu.

Apakšprogrammas izpildītāji: Valsts administrācijas skola un Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023 gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Īstenota starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgās franču valodas apmācību programmas “Valsts frankofonā iniciatīva”					
Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)	-	150	150	150	-
Tematisko nozaru semināru apmeklētāji (skaits)	-	10	10	10	-
Apmācīti darbinieki sarunvalodas kursos franču valodā (skaits)	-	32	32	32	-
Apmācīti dalībnieki individuālajās nodarbībās (skaits)	-	8	8	8	-

Finansiālie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	75 535	108 605	113 655	115 405	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	33 070	5 050	1 750	-115 405
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	43,8	4,7	1,5	-100,0
Atlīdzība, <i>euro</i>	29 297	47 250	52 300	54 050	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	1	1,5	1,5	1,5	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 347	2 625	2 906	3 003	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	1 133	-	-	-	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2025. gada plānu ar 2024. gada plānu

<i>Euro</i>			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	108 605	113 655	5 050
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	108 605	113 655	5 050
<i>Projekta "Valsts frankofonā iniciatīva" īstenošana</i>	108 605	113 655	5 050

74.00.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projektu un pasākumu īstenošana**Finansiālie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam**

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	804 551	1 566 134	7 864 719	4 163 788	68 000
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	761 583	6 298 585	-3 700 931	-4 095 788
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	94,7	402,2	-47,1	-98,4
Atlīdzība, <i>euro</i>	324 486	412 862	1 264 926	482 785	67 000
Vidējais amata vietu skaits gadā	11	10	30	13	1
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 404	3 441	3 514	3 095	5 583
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	7 200	-	-	-	-

74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumiApakšprogrammas mērķis:

nodrošināt modernas un efektīvas publiskās pārvaldes attīstību, stiprinot valsts institūciju kapacitāti un cilvēkresursu profesionalizāciju, kas vērsta uz tiešu vai netiešu publiskās pārvaldes kapacitātes vājo elementu novēršanu gan attiecībā uz procesu pārskatīšanu un efektīvizēšanu, publiskās pārvaldes profesionalizāciju un kapacitātes stiprināšanu, publiskā sektora inovācijas kapacitātes sistēmiska uzlabošanu, veicinot inovācijas metožu pārņemšanu publiskā sektora darbā un kopradē balstītu inovācijas procesu problēmjauditājumu risināšanu un rīcībpolitiku pilnveidi. Attīstīt valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienoto platformu, lai nodrošinātu iespēju veidot visām sabiedrības grupām, t. sk., cilvēkiem ar invaliditāti, piekļūstamas iestāžu tīmekļvietnes.

Galvenās aktivitātes:

1) vadīt un īstenot Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projektus:

- “Atvērtas, caurskatāmas, godprātīgas un atbildīgas publiskās pārvaldes attīstība”, nodrošinot kompetenču ietvara izstrādi, kompetenču attīstīšanas programmu, e-mācību kursu izstrādi un īstenošanu;
- “Publiskās pārvaldes profesionalizācija un administratīvās kapacitātes stiprināšana”, nodrošinot kompetenču izstrādi, apmācību programmu izstrādi, e-kursu izstrādi un mācību pasākumu organizēšanu, kas ietver pieredzes apmaiņu, lekcijas, darbnīcas, diskusijas;
- “Publiskās pārvaldes inovācijas eko – sistēmas attīstība”, attīstot Inovācijas laboratorijas komandu, izstrādājot mācību programmas prasmju pilnveidei dažāda līmeņa publiskā sektora darbaspēkam, īstenojot Inovācijas sprintus publiskā sektora identificētu problēmjautājumu risināšanai un risinājumu prototipēšanai, kā arī komunikācijas aktivitāšu veikšanai par Inovācijas sprintu norisi;
- “Valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienotās koplietošanas platformas izvērsšana”, nodrošinot esošā risinājuma uzlabošanu un paplašināšanu, izveidojot vismaz 40 tīmekļvietnes, kuru saturs tiks migrēts no esošajām tīmekļvietnēm;
- “Cilvēkresursu vienotās pārvaldības sistēmas ieviešana”, veidojot standartizētu pieeju valsts pārvaldes cilvēkresursu vadībai un attīstībai, nodrošinot caurskatāmu politiku un stiprinot valsts pārvaldes galveno resursu – darbinieku un to izaugsmes potenciālu;
- “Valsts un pašvaldību digitālās transformācijas prasmju un spēju attīstība”, palielinot publiskās pārvaldes (valsts un pašvaldību) darbinieku prasmes digitālajā transformācijā un tehnoloģiju izmantošanā, lai izstrādātu digitālajam laikmetam atbilstošu politiku, sniedzot ieguldījumu reformas 2.3.2.r. noteikto mērķu sasniegšanā saistībā ar vienotu ietvaru digitālo pamata prasmju novērtēšanai, mācību vajadzību identificēšanai, plānošanai un novērtēšanai, tai skaitā atbilstoši DigComp ietvaram;
- “Mācīšanās un attīstības sistēmas ieviešana”, attīstot ērtu, mūsdienīgu un uz lietotāju orientētu publiskās pārvaldes mācīšanās un attīstības sistēmu.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja un Valsts administrācijas skola.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Nodrošināta modernas un efektīvas publiskās pārvaldes attīstība, stiprinot valsts institūciju kapacitāti un cilvēkresursu profesionalizāciju					
Profesionālo kompetenci paaugstinājušas personas (skaits)	1 058	16 900	15 000	2 132	-
Publiskās pārvaldes (valsts un pašvaldību) darbinieki ar padziļinātām digitālajām prasmēm, tostarp ar e-mācībās iegūtām prasmēm (skaits)	-	-	28 000	9 740	-
Mācīšanās un attīstības sistēmas izveide (skaits)	-	-	1	-	-
Jaunu un uzlabotu publisko digitālo pakalpojumu, produktu un procesu lietotāji (skaits)	-	-	10 000	20 000	-

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Tīmekļvietnes vienotās koplietošanas platformas esošā risinājuma uzlabošana un paplašināšana (skaits)	-	1	1	1	-
Sistemātiski uzlabota valsts pārvaldes inovācijas kapacitāte					
Inovācijas laboratorijas sprinti (skaits)	-	6	6	-	-
Pieņemts tiesību akts, kas nostiprina inovācijas lomu valsts pārvaldē (skaits)	-	-	1	-	-
Ieviesti vienotu cilvēkresursu atbalsta procesi					
Centralizētas informācijas sistēmas izveide (skaits)	-	-	-	1	-

Finansiālie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	781 409	1 498 134	7 784 719	4 095 788	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	716 725	6 286 585	-3 688 931	-4 095 788
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	91,7	419,6	-47,4	-100,0
Atlīdzība, <i>euro</i>	310 302	366 862	1 214 926	422 785	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	11	10	29	12	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 296	3 057	3 491	2 936	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	7 200	-	-	-	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2025. gada plānu ar 2024. gada plānu

				<i>Euro</i>
Pasākums		Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā		1 498 134	7 784 719	6 286 585
t.sk.:				
Ilgttermiņa saistības		1 498 134	7 784 719	6 286 585
Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi		1 498 134	7 784 719	6 286 585

74.50.00 Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Atveseļošanas fonda ietvaros atbildībā esošo investīciju uzraudzību un atskaitīšanos.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt atbildīgās institūcijas funkcijas Atveseļošanas fonda ietvaros.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada prognoze	2027. gada prognoze
Uzraudzītas atbildībā esošās Atveseļošanas fonda investīcijas					
Atbildībā esošo Atveseļošanas fonda investīciju uzraudzība (skaits)	6	7	7	6	0

Finansiālie rādītāji no 2023. līdz 2027. gadam

	2023. gads (izpilde)	2024. gada plāns	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	23 142	68 000	80 000	68 000	68 000
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	44 858	12 000	-12 000	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	193,8	17,6	-15,07,6	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	14 184	46 000	50 000	60 000	67 000
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	-	1	1	1
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	-	4 167	5 000	5 583

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2025. gada plānu ar 2024. gada plānu

<i>Euro</i>			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	68 000	80 000	12 000
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	68 000	80 000	12 000
<i>Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai</i>	68 000	80 000	12 000