

Informācija par kandidātu novērtēšanas procesu un pieņemto lēmumu attiecībā uz padomes locekļa amatu akciju sabiedrībā “Augstsprieguma tīkls”

2019.gada 21.maijā izveidota nominācijas komisija akciju sabiedrības “Augstsprieguma tīkls” (turpmāk – AST) padomes locekļa atlasei šādā sastāvā:

Nominācijas komisijas vadītāja:	Ieva Braunfelde, Finanšu ministrijas Administrācijas vadītāja.
Nominācijas komisijas locekļi:	Aivars Āboliņš – LAB “Enerģija” valdes priekšsēdētājs; Dzintra Gasūne – Pārresoru koordinācijas centra Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja; Artis Lapiņš – Finanšu ministrijas Juridiskā departamenta direktors; Signe Jantone – Ministra biroja vadītāja

Akciju sabiedrības “Augstsprieguma tīkls” padomes locekļa amata pretendentiem bija noteiktas šādas prasības:

- Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība inženierzinātnē, vadībzinātnē, finansēs, ekonomikā, tiesību zinātnē vai citā pielīdzināmā jomā.
- Vismaz triju gadu profesionālā darba pieredze vidējas vai lielas kapitālsabiedrības valdes vai padomes locekļa amatā, vēlams biržā kotētā vai starptautiskā uzņēmumā, vai vismaz triju gadu pieredze vadošā amatā institūcijā, kas atbildīga par nozares politikas veidošanu enerģētikas jomā.
- Atbilstība [Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.panta](#) ceturtās daļas prasībām.
- Atbilstība [Likuma par valsts noslēpumu 9. panta](#) prasībām.
- Atbilstība likuma „[Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā](#)” prasībām.
- Valsts valodas prasmes C līmeņa 1.pakāpē.
- Angļu valodas prasmes ne zemākas par B2 līmeni (nosakot atbilstoši "Eiropas kopīgās pamatnostādnes valodas apguvei - Pašnovērtējuma tabula", pieejama: <http://www.europass.lv/valodu-pase>). Papildu vēlamas arī citu svešvalodu, kas noderīgas kapitālsabiedrības darbā, zināšanas.
- Izpratne par valsts kapitālsabiedrību darbību un to regulējošajiem normatīviem aktiem, biznesa ētikas pārzināšana. Izpratne par kapitālsabiedrību finanšu vadības un iekšējā audīta jautājumiem.
- Stratēģiskās plānošanas prasme, spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties vadītāja lomu, lai motivētu kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu, spējas pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību.
- Izpratne par AS “Augstsprieguma tīkls” darbības jomām - lielu energosistēmu darbību un elektrības tirgus attīstības jautājumiem, pārvades sistēmu un elektrības tirgu attīstības procesiem nacionālajā un Eiropas līmenī.
- Vēlama pieredze lielu projektu vadībā enerģētikas jomā (lielāku kā 10 mlj. Euro).
- Nevainojama reputācija.
- Pildot citus amatus, nav pakļauts AS “Augstsprieguma tīkls” kapitāla daļu turētāja norādījumiem.
- Pēdējo triju gadu laikā nav bijis valdes loceklis vai sabiedrības kontrolieris AS “Augstsprieguma tīkls”.

- Ieņemot AS “Augstsprieguma tīkls” padomes locekļa amatu, gūs ienākumus no AS “Augstsprieguma tīkls” tikai par padomes locekļa amata pienākumu izpildi (citus amatus var savienot, ievērojot likuma [“Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 7.panta piektās daļas prasības](#)”).
- Pēdējo triju gadu laikā nav bijis ārējais revidents, kā arī dalībnieks, valdes loceklis vai darbinieks kapitālsabiedrībā, kas veic ārējā revidenta funkcijas AS “Augstsprieguma tīkls”.

Konkursā tika saņemti 27 pieteikumi.

Kandidātu vērtēšana veikta atbilstoši noteiktajiem kritērijiem, kur konkursa pirmajā kārtā izvērtēti kandidātu iesniegtie dokumenti un kandidātu atbilstība izvirzītajām pamatprasībām - kandidātu valodu zināšanas, izglītība un pieredze. Uz konkursa otro kārtu – sociālo kompetenču interviju, nominācijas komisija izvirzīja sešus kandidātus.

Konkursa otrajā kārtā vērtētas sociālās kompetences: stratēģiskās plānošanas prasme, vadība – spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties vadītāja lomu, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu un lēmumu pieņemšanas un atbildības kompetence, kā arī kandidātu reputācija. Uz konkursa trešo kārtu nominācijas komisija izvirzīja trīs kandidātus.

Konkursa trešajā kārtā Nominācijas komisija vērtēja kandidātu profesionālās zināšanas un valodu zināšanu pielietojumu, izpratni par valsts kapitālsabiedrību pārvaldi, to darbību un biznesa ētiku, zināšanas par kapitālsabiedrības darbības pārraudzības principiem (finanšu vadība, risku vadība), kā arī kandidātu prezentāciju par tēmu AS "Augstsprieguma tīkls" attīstības redzējums - darbības un attīstības perspektīvas, prioritātes un priekšlikumi to īstenošanai.

Saskaņā ar Nominācijas komisijas lēmumu neviens no kandidātiem netika ieteikts iecelšanai padomes locekļa amatā un konkurss ir noslēgts bez rezultāta.