

## **Informācija par nominācijas komisijas lēmumu attiecībā uz padomes locekļu amatiem akciju sabiedrībā “Augstsprieguma tīkls”**

2016.gada 9.augustā tika izveidota nominācijas komisija padomes locekļu atlasei akciju sabiedrībā “Augstsprieguma tīkls” šādā sastāvā:

Nominācijas komisijas vadītāja:	Ieva Braunfelde, Finanšu ministrijas Administrācijas vadītāja.
Nominācijas komisijas vadītājas vietniece:	Ringolds Beinarovičs – finanšu ministres biroja vadītājs;
Nominācijas komisijas locekļi:	Aivars Āboliņš – Latvijas arodbiedrības “Enerģija” priekšsēdētājs (neatkarīgs eksperts) Inta Liepa – Finanšu ministrijas Juridiskā departamenta direktore; Iveta Ozoliņa – Pārresoru koordinācijas centra Attīstības uzraudzības un novērtēšanas nodaļas konsultante

Akciju sabiedrības „Augstsprieguma tīkls” padomes locekļa/-es amata pretendenti (2 amata vietas) tika izvirzītas šādas pamatprasības:

- akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība inženierzinātnēs, vadībzinātnēs, finansēs, ekonomikā vai tiesību zinātnēs;
- vismaz viena kritērija izpilde no zemāk minētajiem vadības pieredzes kritērijiem:
  - triju gadu pieredze līdzīga lieluma vai lielākas kapitālsabiedrības s vai padomes locekļa amatā, vēlams enerģētikas jomā (pieredze valsts, pašvaldību vai privātajā kapitālsabiedrībā vai starptautiskā uzņēmumā);
  - vismaz triju gadu pieredze vadošā amatā institūcijā, kas atbildīga par nozares politikas veidošanu enerģētikas jomā;
- papildus vēlama starptautiskā pieredzē līdzīga lieluma vai lielākā kapitālsabiedrībā vai institūcijā vadošā amatā;
- papildus vēlama pieredze lielu projektu vadībā;
- izpratne par AS “Augstsprieguma tīkls” darbības jomām - lielu energosistēmu darbību un elektrības tirgus attīstības jautājumiem, pārvades sistēmu un elektrības tirgus attīstības procesiem nacionālajā un Eiropas līmenī;
- izpratne par valsts kapitālsabiedrību darbību un to pārvaldi, biznesa ētikas pārzināšana;
- stratēģiskās plānošanas prasme, spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties vadītāja lomu, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu, spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības, formulēt viedokli, pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību;
- valsts valoda C līmeņa 1.pakāpē;
- labas angļu valodas zināšanas tādā apjomā, kas ļauj brīvi lasīt un saprast drukātu tekstu, augstākā līmenī uzturēt dialogu, pārzinot profesionālo terminoloģiju, un brīvi sagatavot rakstisku tekstu. Papildus vēlams arī citu svešvalodu zināšanas;
- nevainojama reputācija.

Akciju sabiedrības „Augstsprieguma tīkls” padomes locekļa/-es amata pretendentam (neatkarīgs padomes loceklis, 1 amata vieta) tika izvirzītas šādas pamatprasības:

- akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība inženierzinātnēs, vadībzinībā, finansēs, ekonomikā vai tiesību zinātnē;
- vismaz viena kritērija izpilde no zemāk minētajiem vadības pieredzes kritērijiem:
  - triju gadu pieredze līdzīga lieluma vai lielākas kapitālsabiedrības valdes vai padomes locekļa amatā, vēlams enerģētikas jomā (pieredze valsts, pašvaldību vai privātajā kapitālsabiedrībā vai starptautiskā uzņēmumā);
  - vismaz triju gadu pieredze vadošā amatā institūcijā, kas atbildīga par nozares politikas veidošanu enerģētikas jomā;
- papildus vēlama starptautiskā pieredzē līdzīga lieluma vai lielākā kapitālsabiedrībā vai institūcijā vadošā amatā;
- papildus vēlama pieredze lielu projektu vadībā;
- izpratne par AS “Augstsprieguma tīkls” darbības jomām - lielu energosistēmu darbību un elektrības tirgus attīstības jautājumiem, pārvades sistēmu un elektrības tirgu attīstības procesiem nacionālajā un Eiropas līmenī;
- izpratne par valsts kapitālsabiedrību darbību un to pārvaldi, biznesa ētikas pārzināšana;
- stratēģiskās plānošanas prasme, spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties vadītāja lomu, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu, spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības, formulēt viedokli, pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību;
- valsts valoda C līmeņa 1.pakāpē;
- labas angļu valodas zināšanas tādā apjomā, kas ļauj brīvi lasīt un saprast drukātu tekstu, augstākā līmenī uzturēt dialogu, pārzinot profesionālo terminoloģiju, un brīvi sagatavot rakstisku tekstu. Papildus vēlams arī citu svešvalodu zināšanas;
- nevainojama reputācija;
- atbilstība Ministru kabineta 2015.gada 1.decembra noteikumu Nr.686 “Kārtība, kādā nominē kandidātus valdes un padomes locekļu amatiem kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus, un valdes locekļus valsts kapitālsabiedrībās, kurās ir izveidota padome” 6.punkta prasībām:
  - pildot citus amatus, nav pakļauts (AS „Augstsprieguma tīkls”) kapitāla daļu turētāja norādījumiem;
  - pēdējo triju gadu laikā nav bijis valdes loceklis vai sabiedrības kontrolieris tai pašā kapitālsabiedrībā (AS „Augstsprieguma tīkls”) vai tās atkarīgajā sabiedrībā;
  - kapitālsabiedrībā (AS „Augstsprieguma tīkls”), kurā ieņem padomes locekļa amatu, gūst ienākumus tikai par padomes locekļa amata pienākumu izpildi;
  - pēdējo triju gadu laikā nav bijis ārējais revidents, kā arī dalībnieks, valdes loceklis vai darbinieks kapitālsabiedrībā, kas veic ārējā revidenta funkcijas kapitālsabiedrībai (AS „Augstsprieguma tīkls”), kurā pilda padomes locekļa amatu.

Vispirms tika izvērtēti kandidātu iesniegtie dokumenti un to atbilstība izvirzītajām prasībām, savukārt pēc kandidātu iesniegto dokumentu izvērtēšanas notika atlases intervijas (izvērtētas kandidāta kompetences, veicot kompetenču interviju, savukārt pēc kompetenču intervijas kandidāti tika aicināti uz interviju, kurā tika izvērtētas kandidāta zināšanas un piemērotība AS “Augstsprieguma tīkls” padomes locekļa amatam).

Padomes locekļu amata kandidāti tika novērtēti, balstoties uz šādiem atlases kritērijiem:

Kritērijs	Kritērija īpatsvars, % (punkti)
<b>1.Valodu zināšanas</b>	5
Angļu valodas zināšanas	
Otras svešvalodas zināšanas	
<b>2. Izglītība</b>	15
<b>3. Pieredze</b>	20
Vadības pieredze	
vairāk kā triju gadu pieredze līdzīga lieluma vai lielākas kapitālsabiedrības valdes vai padomes locekļa amatā, vēlams enerģētikas jomā (pieredze valsts, pašvaldību vai privātajā kapitālsabiedrībā vai starptautiskā uzņēmumā);	
vairāk kā triju gadu pieredze vadošā amatā institūcijā, kas atbildīga par nozares politikas veidošanu enerģētikas jomā	
Papildus punkti:	
Darba pieredze enerģētikas jomā	
Darba pieredze starptautiskā institūcijā vai kapitālsabiedrībā vadošā amatā	
Pieredze lielu projektu vadībā	60
<b>Profesionālās zināšanas un kompetences</b>	
Izpratne par AS „Augstsprieguma tīkls” darbības jomām – lielu energosistēmu darbību un elektrības tirgus attīstības jautājumiem, pārvades sistēmu un elektrības tirgu attīstības procesiem nacionālajā un Eiropas līmenī	
Izpratne par valsts kapitālsabiedrību pārvaldi, to darbību un biznesa ētiku	
Kompetences	
Kompetences (stratēģiskā plānošana, orientācija uz rezultātu sasniegšanu, spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības, lēmumu pieņemšana un atbildība) (katru kompetenci vērtē atsevišķi vērtību skalā no 0,5 līdz 2, kur: teicami - 2, ļoti labi - 1,5, labi – 1, jāpildveido – 0.5, izmanto Valsts pārvaldes kompetenču rokasgrāmatu)	

Kopumā tika saņemti 19 pieteikumi uz padomes locekļu amata vietām. Pēc kandidātu iesniegto dokumentu un sākotnējā vērtējuma (izglītība, valodu zināšanas, pieredze) uz kompetenču intervijām tika virzīti 11 kandidāti, uz darba intervijām – 8 kandidāti.

Nominācijas komisija 2016.gada 11.oktobra sēdē nolēma ieteikt kapitāla daļu turētāja pārstāvim apstiprināt AS “Augstsprieguma tīkls” padomes locekļu amatos trīs kandidātus, kuri ieguva komisijas augstāko novērtējumu.

**Valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis ārkārtas akcionāru sapulcē pieņems gala lēmumu par komisijas ieteikto kandidātu iecelšanu vai noraidīšanu AS “Augstsprieguma tīkls” padomes locekļu amatos.**