

Finanšu ministrijas darbības stratēģija 2025. – 2028. gadam

Iestādes vizītkarte

Finanšu ministrija (turpmāk – FM) ir vadošā valsts pārvaldes iestāde finanšu nozarē. FM veido valsts fiskālo politiku, nodokļu politiku, izstrādā valsts vidēja termiņa budžeta ietvaru un budžetu kārtējam gadam, vada Eiropas Savienības Kohēzijas politikas fondus (turpmāk – ES fondi) un citas bilaterālās ārvalstu palīdzības programmas, kā arī uzrauga valsts makroekonomisko attīstību.

FM juridisko statusu, funkcijas, uzdevumus, kompetenci, tiesības un tiesiskuma nodrošināšanas kārtību nosaka Ministru kabineta 2003. gada 29. aprīļa noteikumi Nr. 239 “Finanšu ministrijas nolikums”. Funkciju izpildes nodrošināšanai, FM izstrādā normatīvo aktu un politikas plānošanas dokumentu projektus, sniedz atzinumus par citu institūciju izstrādātajiem projektiem, pārstāv valsts intereses ārvalstu un starptautiskajās institūcijās un informē sabiedrību par nozares politiku. FM struktūru, darba organizāciju un amatpersonu kompetenci nosaka FM reglaments.

FM atbildībā esošās politikas

Valsts fiskālā politika	Valsts budžeta politika	Pašvaldību budžeta politika
ES Kohēzijas politika, Atveseļošanas un noturības mehānisma un citas ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļu koordinācijas un izmantošanas vadības politika	Nodokļu un nodevu politika	Muitas politika
Grāmatvedības politika	Komerscābiedrību revīzijas un ilgtspējas ziņojuma apliecinājuma politika	Nodokļu administrēšanas politika, ēnu ekonomikas ierobežošanas darbības virziens
Sabiedriskā labuma organizāciju politikas apakšnozares	Valsts un patērētāju interešu aizsardzības politika dārgmetālu, dārgakmeņu un to izstrādājumu izmantošanas jomā	Komercdarbības atbalsta kontroles politika
Finanšu tirgus politika	Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma finansēšanas novēršanas politika	Azartspēļu un izložu organizēšanas politika
Valsts nekustamo īpašumu pārvaldības politika	Publisko iepirkumu politika	Valsts un privātās partnerības politika
Ārvalstu finanšu palīdzības revīzijas politika	Iekšējā audita politika	

Stratēģiskais jautājums, misija, vīzija un vērtības¹

Stratēģiskais jautājums	Misija	Vīzija	Vērtības
Kā mēs varētu <u>efektīvi un iesaistoši</u> veidot sabiedrības attīstības vajadzībām atbilstošu <u>valsts finanšu pārvaldību</u> , lai sekmētu iedzīvotāju labklājību un Latvijas ilgtspējīgu attīstību?	Veidot ilgtspējīgu valsts finanšu un kapitāla pārvaldību, kas veicina ikviena Latvijas iedzīvotāja labklājību un valsts attīstību	Inovatīva un uz rezultātiem orientēta institūcija, kas veicina stabilu un efektīvu valsts finanšu pārvaldību un ilgtspējīgu attīstību sabiedrības labā	1. Attīstība 2. Atbildība 3. Sadarbība 4. Profesionalitāte

Mērķgrupas – klienti un sadarbības partneri

Institūcijas mērķgrupas ir gan institūcijas klienti – pakalpojuma, procesa, politikas vai jebkuras citas darbības lietotāji vai saņēmēji – gan sadarbības partneri, institūcijas nodarbinātie un citas iesaistītās puses. Tabulā apkopota informācija par FM iekšējām un ārējām mērķgrupām un to interesēm FM darbībā.

Ārējās mērķgrupas
• Saeima • Ministru kabinets • Valsts kontrole • Latvijas Banka • Institūciju padomes, komitejas un darba grupas • Eiropas Komisija, donorvalstis un citas starptautiskās institūcijas un partneri • Valsts pārvaldes iestādes • Profesionālās biedrības un nodibinājumi • Atvasinātas publiskās personas • Nevalstiskās organizācijas un nozaru asociācijas • Uzņēmumi • Iedzīvotāji (visa sabiedrība kopumā) • Plašsaziņas līdzekļi • Viedokļu līderi
Ārējo mērķgrupu intereses FM darbībā
• Konstruktīva sadarbība politikas veidošanā un īstenošanā • Skaidra nozares attīstības vīzija, atklāta un caurskatāma rīcība • Savlaicīga, pilnvērtīga informācija par izskatāmajiem jautājumiem, atbildes uz jautājumiem, komunikācija par izmaiņām nodokļu regulējumā • Uz dialogu vērsta komunikācija ar datus balstītu pieeju • Sabiedrības interešu īstenošana, ieviešot pārdomātu nozares politiku • Pārlicība par Latvijas ekonomikā investētās naudas pareizu izlietošanu • Izstrādāti normatīvie akti budžeta un finanšu vadības jomā, nodrošināts metodoloģiskais atbalsts par budžeta jautājumiem un budžeta iestāžu finansiālās darbības pilnveidošanu

¹ **Stratēģiskais jautājums** paskaidro atbildes uz jautājumiem “kā mēs varētu [darot ko?] nodrošināt [kam?] [kādas vajadzības?], lai [mainītu ko?]”. Institūcijas **misija** paskaidro, kāds ir institūcijas darbības pamatmērķis. Institūcijas **vīzija** ir lakonisks ilgtermiņa nākotnes redzējums, kas vienlaikus gan demonstrē iestādes unikālās vērtības, gan raksturo tās ambīcijas sasniedzamo rezultātu kontekstā. **Vērtības** ir fundamentālās pārlicības un pamatprincipi, uz kuriem iestāde balsta savu rīcību.

- Valdības prioritāšu kvalitatīva, efektīva un laicīga īstenošana
- Kvalitatīvi, saprotami un viegli piemērojami tiesību akti
- Nevalstisko organizāciju un sadarbības partneru iesaiste jauna regulējuma izstrādē
- Stabila, prognozējama un viegli saprotama nodokļu politika
- Ērta, viegli saprotama un vienkārša nodokļu nomaksa
- Administratīvā sloga mazināšana
- Ticamība tam, ka prasības grāmatvedības uzskaitē un gada pārskata sagatavošanai nodrošina patiesu un skaidru priekšstatu par uzņēmuma finansiālo stāvokli
- Gatavība palauties uz revidētā gada pārskata datiem un ilgtspējas ziņojumā iekļauto informāciju, pieņemot ekonomiskos lēmumus
- Iekšējā audita politikas veidošana
- Latvijas starptautisko saistību izpilde un Latvijas nostājas pārstāvība
- Nodrošināta pieeja Eiropas Savienības (turpmāk – ES) Tehniskā atbalsta instrumenta atbalstam valsts un pašvaldību iestādēm, lai tās varētu saņemt pielāgotas tehniskās zināšanas (ekspertīzi) un tās varētu kvalitatīvi izstrādāt un īstenot nozaru strukturālās reformas
- Efektīvu ES fondu investīciju pieejamības nodrošināšana visām ieinteresētajām pusēm
- Aktīva un atbalstoša sadarbība efektīvu ES fondu un citas ārvalstu finanšu palīdzības investīciju pieejamības nodrošināšanā visām mērķa grupām dažādās nozarēs
- Attiecīgās nozares vajadzību un prioritāšu uzklauššana, veidojot kopīgu ES fondu politiku un nacionālo stratēģisko redzējumu, atbalsta sniegšana regulējošo normatīvo aktu izstrādē un vienkāršoto izmaksu un vienkāršošanas jomā
- Drošas un saprotamas ES fondu vadības un kontroles sistēmas izveide un uzturēšana
- ES fondu vadošā iestāde stratēģisks un efektīvs kontaktpunkts ES investīciju ieviešanā
- Ātra, objektīva un caurspīdīga apstrīdēto Centrālās finanšu un līgumu aģentūras lēmumu izskatīšana un līgumu izpildes strīdu risināšana centralizēti ES fondu vadošajā iestādē

Iekšējās mērķgrupas
• FM un tās darbinieki • Valsts ieņēmumu dienests • Valsts kase • Centrālā finanšu un līgumu aģentūra • Iepirkumu uzraudzības birojs • Izložu un azartspēļu uzraudzības inspekcija • VSIA “Latvijas proves birojs” • VAS “Valsts nekustamie īpašumi” • VAS “Latvijas Loto” • AS “Attīstības finanšu institūcija Altum”
Iekšējo mērķgrupu intereses FM darbībā
• Darbinieku iesaistes, lojalitātes veicināšana, novērtējums, motivācijas sistēmas pilnveide • Cilvēkresursu attīstība un stiprināta to kapacitāte (profesionalitāte) • Vieda, droša un ilgtspējīga darba vide • Uz rezultātu vērsta efektīva komunikācija un sadarbība • Konstruktīva problēmsituāciju risināšana, savstarpēji sadarbojoties • Atbalsta funkciju procesu centralizācija, standartizācija un digitālā transformācija • Inovāciju (t.sk. mākslīgā intelekta) veicināšana un izmantošana • Iekšējā audita īstenošana FM resorā • Atbalsts politikas ieviešanā un pārdomāta politikas ieviešana • Iesaiste tiesību aktu izstrādē • Tiesību aktu izmantošana un piemērošana • Skaidra nozares attīstības vīzija • Atbalsts ministrijas padotībā esošās iestādes un kapitālsabiedrības attīstībai • Padotības iestāžu interešu pārstāvība • Kapitāla daļu turētāja / akcionāra skaidri noteikts sagaidāmais rezultāts valsts kapitālsabiedrībai • Atbalstoša sadarbība efektīvu ES fondu investīciju pieejamības nodrošināšanā visām mērķa grupām • Drošas un saprotamas ES fondu vadības un kontroles sistēmas izveide un uzturēšana

SVID analīze

SVID analīze parāda esošās situācijas reālu, detalizētu izvērtējumu – kādi faktori veicinās un kādi kavēs stratēģijas ieviešanu, kādi ir iespējamie riski un kādas ir institūcijas darbības spējas, lai paredzētu iespējamo rīcību risku novēršanai un kavējošo faktoru mazināšanai.

Stiprās puses	Vājās puses
1. Profesionāli, kompetenti, inovatīvi darbinieki, kas spēj efektīvi mobilizēties operatīvajam darbam, nodrošina ministrijas ātru un efektīvu reakciju uz neparedzētām situācijām. 2. Darbinieki, kas nebaidās uzņemties atbildību un pieņemt izaicinājumus, palīdz ministrijai attīstīties un pilnveidoties, reaģējot uz mainīgās vides izaicinājumiem. 3. Ministrijas vadība ir pieejama un atvērta komunikācijai ar darbiniekiem. 4. Spēcīga un efektīvi īstenota FM darbības stratēģija, nodrošinot stabilu un ilgtspējīgu finanšu pārvaldību, veicinot ministrijas mērķu sasniegšanu mainīgā vidē. 5. Ilgtspējīga darba kultūra, kas balstīta uz uzticību un piederības sajūtu, veicina pozitīvu darba vidi un darbinieku lojalitāti. 6. Kopīgas vērtības veicina vienotību un saskaņu, kas uzlabo komandas darbu un kolektīvo rezultātu sasniegšanu. 7. Darbiniekiem tiek nodrošinātas plašas iespējas mācīties un attīstīt savas prasmes. 8. Darbinieku vajadzībām atbilstoša darba vieta, nodrošinātas attālinātā darba un elastīga darba laika iespējas.	1. Birokrātiska arējā un iekšējā komunikācija. 2. Darbinieku mainība, nepietiekama cilvēkresursu vadība, kas apgrūtina darbinieku noturēšanu un piesaisti. 3. Nepietiekama jauno darbinieku sagatavošana darbam. 4. Sadrumstalots skatījums par ministrijas politiku īstenošanu, iestādes darbības virzienu un stratēģisko mērķu sasniegšanu. 5. Sadrumstalots atbildību sadalījums efektīvai uzdevumu izpildei. 6. Darbiniekiem ir liela darba slodze, augsts izdegšanas risks un nepietiekamas prasmes un motivācija to pārvaldīt. 7. Mākslīgā intelekta nepietiekama izmantošana, pārmērīga vai nepiemērota tā izmantošana, kā arī sabiedrības noslāņošanās (kuri lieto un kuri nelieto mākslīgo intelektu).

Iespējas	Draudi
1. Datu digitalizācijas attīstība piedāvā iespēju veidot vienotu sistēmu, kas uzlabotu datu iegūšanas un apstrādes efektivitāti, ļaujot viegli un netraucēti piekļūt nepieciešamajai informācijai starp FM sektoriem. 2. Pieaugošās sadarbības iespējas ar zinātnes institūcijām un starptautiskām organizācijām sniedz piekļuvi jaunākajiem pētījumiem un izglītības iespējām, kas var veicināt politiku izstrādi un īstenošanu, balstoties uz plaša mēroga pētījumiem un labās prakses piemēriem. 3. Mākslīgā intelekta tehnoloģiju izmantošana, strādājot ar normatīvajiem aktiem var uzlabot precizitāti un efektivitāti, kā arī samazināt cilvēcisko kļūdu iespējamību. 4. Zināšanu vadības attīstība jaunu kompetenču izmantošanai.	1. Politiskie uzstādījumi un neskaidrības politiskajā kursā. Jābūt spējīgiem adaptēties politiskā kursa izmaiņām, lai nodrošinātu funkciju nepārtrauktību un mērķu sasniegšanu. 2. Nestabila ekonomiskā situācija, mainīgi klimatiskie apstākļi, kā arī dažādi satricinājumi (t.sk. ģeopolitiskie un klimatiskie). Fiziskie riski, pastāvot agresoram kaimiņvalstī. 3. Kiberdrošības draudi. 4. Neprecīzi aprēķini un datu kļūdas rada nepareizus lēmumus politikas veidotāju un sabiedrības vidū, kas var negatīvi ietekmēt FM darbību. 5. Konkurences pieaugums darba tirgū apgrūtina darbinieku noturēšanu un jaunu darbinieku piesaisti. 6. Zema sabiedrības izpratne par valsts pārvaldes lomu un kritiska mediju un politiķu attieksme negatīvi ietekmē FM reputāciju. 7. Iesaistīšanās starptautiskās organizācijās rada situācijas, kurās jāpieņem lēmumi, kas var nebūt izdevīgi vietējā kontekstā. 8. Straujā privātā sektora tehnoloģiju attīstība rada risku, ka ministrija nespēs sekot līdzi un izstrādāt atbilstošus regulējumus.

Iepriekšējā perioda stratēģijas ieviešanas novērtējums

FM darbības stratēģija 2020. – 2024. gadam tika izstrādāta, paredzot stabilu situāciju pasaulē, taču Covid-19 pandēmijas, kā arī nestabilās ģeopolitiskās situācijas dēļ stratēģijas ieviešanā notika izmaiņas, līdz ar to neizdevās sasniegt visus 2020. - 2024. gadam izvirzītos mērķus.

Ministrijas darbības stratēģijā 2020. – 2024. gadam tika izvirzīti 23 mērķi no tiem 11 politiku mērķi, 7 snieguma mērķi un 5 personāla mērķi. Mērķiem tika noteikti sasniedzamie rezultatīvie rādītāji, proti, tika izvirzīti 38 politikas rezultatīvie rādītāji, 50 snieguma rādītāji, 1 personālvadības rezultatīvais rādītājs un 9 personāla mērķu darbības rādītāji.

FM darbības stratēģijas 2020. – 2024. gadam izvērtējums par periodu no 2020. līdz 2024. gadam sniegts FM darbības stratēģija 2025. – 2028. pielikumā.

Darbības prioritātes, mērķi un rezultatīvie rādītāji

Ārējās prioritātes

1. **Līdzsvarota budžeta veidošana valsts attīstībai.** Ekonomiskajā ciklā līdzsvarots budžets. Valsts finanšu efektīva pārvaldība, nodrošinot valsts parāda ilgtspējīgu attīstību.
2. **Nodokļu sistēmas ilgtspējas veicināšana.** Atbildīga, efektīva, prognozējama un konkurētspējīga nodokļu politika, kas nodrošina stabilus ieņēmumus valsts budžetā. Nodokļu administrēšanas pilnveidošana. Ēnu ekonomikas mazināšana. Uzņēmējdarbības vides stiprināšana, atbalstot godīgu konkurenci, pilnveidojot informācijas apmaiņu un nodrošinot datu caurskatāmību, kā arī atbalstot uzņēmumu attīstību un ilgtspējas mērķu sasniegšanu.
3. **Mērķtiecīga un stabila valsts resursu pārvaldība.** Latvijas interesēm atbilstoša ES un citu ārvalstu finanšu palīdzības piesaiste un investīciju progresa uzraudzība. Ilgtspējīga valsts nekustamo īpašumu un kapitālsabiedrību kapitāla daļu un vērtspapīru pārvaldība. Efektīva publisko iepirkumu sistēma.

Līdzsvarota budžeta veidošana valsts attīstībai

1. Politikas mērķis Ekonomiskajā ciklā līdzsvarots vispārējais valdības budžets valsts attīstībai. Valsts finanšu efektīva pārvaldība, nodrošinot valsts parāda ilgtspējīgu attīstību.					
Iesaistītās struktūrvienības Budžeta departaments, Fiskālās politikas departaments, Tautsaimniecības analīzes departaments, Pašvaldību finansiālās darbības uzraudzības un finansēšanas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Nodrošināt valsts fiskālo stabilitāti un ilgtspēju, ievērojot fiskālo disciplīnu	1.1. Vispārējās valdības budžeta strukturālā bilance no IKP (%)	≤-1,0	≤-1,0	≤-1,0	≤-1,0
	1.2. Eiropas Komisijas atzinuma par Latvijas vispārējās valdības budžeta plāna projektu vērtējums (skala 1-3) ²	1	1	1	1
	1.3. Vispārējās valdības parāda attiecība pret IKP (%)	≤55	≤55	≤55	≤55
	1.4. Kapitāla tirgos veikto Latvijas aizņēmumu vidējā svērtā procentu likme kārtējā gadā ir vienāda vai zemāka par attiecīgo rādītāju līdzīga kredītreitinga eirozonas valstīm reģionā (Latvijas un attiecīgās valsts rādītāju starpība, kas izteikta bāzes punktos, kārtējā gadā ir vienāda ar nulli vai negatīva) ³	≤0	≤0	≤0	≤0

² Vērtējumu skalā: 1 - atbilstošs, kopumā atbilstošs; 2 - risks, ka netiks nodrošināta atbilstība, 3 - neatbilstība Stabilitātes un Izaugsmes pakta noteikumiem.

³ Pieļaujamā novirze: starpība var būt pozitīva, ja to pamato attiecīgo valstu kredītreitingu atšķirības, kā arī rezultatīvais rādītājs var netikt sasniegts, ja finanšu resursu piesaiste kopējās finansēšanas nepieciešamības segšanai ir apgrūtināta ārējo faktoru un risku dēļ (piemēram, globālie un/vai reģionālie politiskie, ģeopolitiskie, finanšu vai ekonomiskie satricinājumi, kā arī monetāro iestāžu lēmumi un paziņojumi Eiropā vai pasaulē, vai, ja Latvijas kredītreitings ir negatīvi ietekmēts, kas kopumā ierobežo un sadārdzina Latvijas aizņemšanās iespējas finanšu tirgos).

2. Politikas mērķis Stiprināt mūsdienīgu iekšējā audita funkciju valsts pārvaldes institūcijās un veicināt iekšējā audita funkcijas attīstību pašvaldībās, kas sekmē likumīgas, efektīvas, produktīvas, ētiskas un atbildīgas pārvaldības attīstību publiskajā sektorā.

Iesaistītās struktūrvienības **Iekšējā audita departaments**

Sasniedzamais rezultāts

Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Novērtēta iestādes vai programmas darbības efektivitāte (ekonomiskā efektivitāte) un produktivitāte (funkcionālā efektivitāte), ievērojot ekonomiskuma principus, rezultātā īstenojot darbības uzlabojumus.	1.1. Iekšējo auditu īpatsvars, kuros vērtēti ekonomiskuma, efektivitātes un produktivitātes aspekti, no visiem gadā plānotajiem iekšējiem auditiem (%)	65	70	75	75

Nodokļu sistēmas ilgtspējas veicināšana

3. Politikas mērķis Atbildīga, efektīva, prognozējama un konkurētspējīga nodokļu politika, kas nodrošina stabilus ieņēmumus valsts budžetā					
Iesaistītās struktūrvienības Nodokļu analīzes departaments, Netiešo nodokļu departaments, Tiešo nodokļu departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības (proгноzes)			
		2025	2026	2027	2028
1. Optimāls nodokļu ieņēmumu apjoms valsts pakalpojumu nodrošināšanai	1.1. Nodokļu ieņēmumi kopā ⁴ no IKP (%)	36,2	36,2	36,0	35,8
	1.2. Valsts neiegūtie līdzekļi, kas veidojas nodokļu atvieglojumu piemērošanas rezultātā, no nodokļu ieņēmumiem (%) ⁵	25	25	25	25
2. Darba spēka nodokļu slogs vidējās algas saņēmējam nepieaug	2.1. Darbaspēka nodokļu slogs ⁶ vidējās algas grupā strādājošajam (%) ⁷	40	40	40	40

⁴ Ieskaitot iemaksas valsts fondēto pensiju shēmā.

⁵ Paskaidrojums - Negūtie ieņēmumi (FM aprēķins) /Nodokļu ieņēmumi (fakts) (rādītājs nepārsniedz stratēģijā norādīto vērtību).

⁶ Nodokļa ķīli aprēķina kā par darbinieku samaksātās nodokļu summas (iedzīvotāju ienākuma nodokļa (IIN) un kā darba devēja, tā arī darba ņēmēja valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu (VSAOI)) attiecību pret darba devēja izmaksām (bruto darba algas un darba devēja VSAOI summu).

⁷ 100% no vidējās darba algas, bez apgādībā esošām personām

4. Politikas mērķis Veicināt uzņēmumu gada pārskatu datu pilnīgumu un ticamību					
Iesaistītās struktūrvienības Grāmatvedības un revīzijas politikas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Izstrādāts un ieviests revīzijas kvalitātes indikatoru modelis, revīzijas pakalpojumu kvalitātes uzraudzības un pārraudzības nodrošināšanai	1.1. Izstrādāts revīzijas kvalitātes indikatoru modelis, lai identificētu iespējamus riskus revīzijas pakalpojumu kvalitātē, no sagatavotā modeļa (%) ⁸	25	50	75	100
2. Ieviesti digitālie risinājumi uzņēmumiem grāmatvedības, revīzijas un ilgtspējas ziņošanas politikas jomā	2.1. Nodrošināta Eiropas vienotā piekļuves punkta (ESAP) ES regulējuma ieviešana - piekļuve informācijai saistībā ar finanšu pakalpojumiem, kapitāla tirgiem un ilgtspēju, no sagatavotā satura regulējuma izstrādē un rīka piemērošanas (%)	10	10	20	60
	2.2. Uzņēmumu, kas izrakstījuši e-rēķinus, īpatsvars no kopējā aktīvo uzņēmumu skaita (%) ⁹	30	32	34	90

⁸ Paskaidrojums: 100% izpilde sastāv: 1. Nodefinēti revīzijas kvalitātes indikatori (2025.gadā, 25%); 2.Pieprasīta informācija no zvērinātu revidentu praksēm, precizēti indikatori (2026.gadā, 50%); 3.Informācija tiek sniegta. Tiek nodrošināta datu analīze revīzijas kvalitātes risku novērtēšanai (2027.gadā, 75%). 4.Modelis integrēts pārbaužu veikšanā (2028.gadā, 100%)

⁹ Paskaidrojums: Radītājs ir indikatīvs un būtu pārvērtējams, izvērtējot faktisko situāciju konkrētajā gadā.

5. Politikas mērķis Sabiedriskā labuma organizāciju darbības caurskatāmība					
Iesaistītās struktūrvienības Nodokļu administrēšanas politikas un ēnu ekonomikas ierobežošanas koordinācijas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Organizāciju īpatsvars, kurām tiek saglabāts sabiedriskā labuma organizāciju statuss	1.1. Sabiedriskā labuma organizāciju īpatsvars, kurām saglabājas statuss (%) ¹⁰	97	97	97	97

¹⁰ Aprēķinot rezultatīvo rādītāju netiek ņemtas vērā organizācijas, kurām sabiedriskā labuma organizācijas statuss atņemts uz iesnieguma pamata. Formula= $100 - ((La - Pi) / Sslo * 100)$, kur: Sslo - sabiedriskā labuma organizācijas skaits, kurām kaut vienu dienu ir spēkā bijis sabiedriskā labuma organizācijas statuss; La - pavisam pieņemti lēmumi par sabiedriskā labuma organizācijas statusa atņemšanu, Pi - pašu organizāciju iesniegumi par sabiedriskā labuma organizācijas atņemšanu.

6. Politikas mērķis Ēnu ekonomikas mazināšana					
Iesaistītās struktūrvienības Nodokļu administrēšanas politikas un ēnu ekonomikas ierobežošanas koordinācijas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Nodokļu ieņēmumu zaudējumu samazināšanās (Valsts ieņēmumu dienesta novērtējums)	1.1. PVN plaisa (%)	4,1	3,9	3,7	3,5
	1.2. Nedeklarētās algas komercsektorā (%)	15,6	15,5	15,4	15,3
	1.3. Nedeklarētā IIN plaisa no nedeklarētās darba samaksas iepriekšējā gadā (%)	15,7	15,6	15,5	15,4
	1.4. Nedeklarētā VSAOI plaisa no nedeklarētās darba samaksas iepriekšējā gadā (%)	15,6	15,5	15,4	15,3
	1.5. Tabakas izstrādājumu nelikumīgas aprites novērtējums (%) ¹¹	18,5	18,0	17,5	17,0
	1.6. Iedzīvotāju, kuru ienākumi ir < 1 000 euro (skaits, tūkst.)	142	139	136	133
2. Nodokļu morāles pilnveide	2.1. Uzņēmēju uzskats, ka krāpšanās ar nodokļiem vienmēr ir attaisnojama (punkti) ¹²	1,9	1,9	1,8	1,8
	2.2. Iedzīvotāju īpatsvars, kuri gatavi izvairīties no nodokļiem (%) ¹³	18,0	17,5	17,0	16,5

¹¹ NielsenIQ pētījums

¹² Vērtējums 1-5 punktu skalā, tuvāk 1 ir augstāka nodokļu morāle (SSE Rīga pētījums)

¹³ FID aptauja

7. Politikas mērķis Nodokļu administrēšanas procesu pilnveidošana, iegūstot un analizējot papildu informāciju, nodokļu nomaksas disciplīnas veicināšanai					
Iesaistītās struktūrvienības Nodokļu administrēšanas politikas un ēnu ekonomikas ierobežošanas koordinācijas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Paplašināta informācijas ieguve, uzlabota informācijas aprīte un analīze par nodokļu maksātāju ar nodokļiem apliekamajiem ienākumiem, nepalielinot slogu nodokļu maksātājiem	1.1. Valsts ieņēmumu dienests saņem informāciju no citu valstu nodokļu administrācijām par LR nodokļu maksātāju darījumiem ar kryptoaktīviem (valstu skaits) ¹⁴	0	0	26	30

¹⁴ Informācijas apmaiņu plānots uzsākt 2027. gadā par 2026. gadu

8. Politikas mērķis Efektīva nodokļu administrēšanas politika, kas nodrošina prognozēto ieņēmumu iekasēšanu valsts budžetā					
Iesaistītās struktūrvienības Nodokļu administrēšanas politikas un ēnu ekonomikas ierobežošanas koordinācijas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Samazinājies kopējā nodokļa parāda īpatsvars pret kopbudžeta ieņēmumiem	1.1. Kopējā nodokļa parāda īpatsvars pret kopbudžeta ieņēmumiem (%) ¹⁵	6,5	6,3	6,1	6,1
2. Nokavējuma naudas aprēķina pārskatīšana, padarot to vienkāršāku un saprotamāku	2.1. Nokavējuma naudas aprēķināšanas biežums mēnesī (skaits)	31	2	2	2
3. Uzlabojas nodokļu saistību izpildes kultūra	3.1.«A» reitinga nodokļu maksātāju īpatsvars no nodokļu maksātājiem, kam tiek noteikts reitings(%) ¹⁶	18,1	18,3	18,5	18,7

¹⁵ Paskaidrojums - $Pk / If * 100$, kur Pk - kopējais parāds uz pārskata gada 31.decembri ("parāda summa - kopā" no pārskats "Ziņas par nodokļu parāda struktūru"), If – faktiskie budžeta ieņēmumi pārskata gada 12 mēnešos ("VID administrētie nodokļi, nodevas un citi tā administrētie maksājumi - kopā" no pārskata "Kopbudžeta ieņēmumu, t. sk. Valsts ieņēmumu dienesta administrēto nodokļu, nodevu un citu tā administrēto maksājumu, kopsavilkums").

¹⁶ Atbilstoši Valsts ieņēmumu dienesta nodokļu maksātāju reitinga sistēmai. Īpatsvars tiek rēķināts, salīdzinot "A" reitinga nodokļu maksātāju skaitu ar visu nodokļu maksātāju, kuriem ir noteikts reitings, skaitu: "A" nodokļu maksātāji/ visi nodokļu maksātāji ar reitingu*100

9. Politikas mērķis Caurskatāmas, legālas azartspēles un izlozes Latvijā, nodrošinot sabiedrības interešu un tiesību aizsardzību					
Iesaistītās struktūrvienības Nodokļu administrēšanas un sabiedrības interešu politiku departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Latvijā samazinās nelicencēto interaktīvo azartspēļu organizētāju tirgus daļa	1.1. Nelicencēto interaktīvo azartspēļu tirgus daļas īpatsvars no kopējā azartspēļu tirgus (%) ¹⁷	21	20	19	18
2. Pieaug Pašatteikušos personu reģistra kā rīka ietekme, kas sekmē personu atturēšanos no pārmērīgas tieksmes uz azartspēļu un interaktīvo izložu spēlēšanu	2.1. Pašatteikušos personu reģistrā pieaug aktuālo aizliegumu skaits (skaits) ¹⁸	35	35	35	35

¹⁷ Datu avots – H2 Gambling Capital analītiskie dati.

¹⁸ Datu avots IAUI – Pašatteikušos personu reģistrā reģistrēto aizliegumu skaita pieaugums, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, ņemot vērā reģistrā iekļauto un izslēgto aizliegumu skaitu.

10. Politikas mērķis Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas sistēmas stiprināšana finanšu un nefinanšu sektorā					
Iesaistītās struktūrvienības Finanšu tirgus politikas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Starptautiskajiem standartiem atbilstošs regulējums	1.1. Atbilstība FATF standartiem Finanšu ministrijas kompetencē esošajās 20 tehniskās atbilstības rekomendācijās (skaits)	20	20	20	20
2. Paaugstināta novēršanas sistēmas efektivitāte, vienlaikus mazinot regulatīvo slogu	2.1. Ziņojums atbilstoši Moneyval novērtēšanas procesam (skaits)	1	-	-	1

11. Politikas mērķis Mūsdienīgs, pieejams un tautsaimniecības attīstību atbalstošs finanšu sektors					
Iesaistītās struktūrvienības Finanšu tirgus politikas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Palielināta kapitāla tirgus nozīme tautsaimniecības finansēšanā	1.1. Akciju un obligāciju tirgus apgrozījuma pieaugums, salīdzinot ar 2024. gadu (%)	10	20	30	40
2. Sniegts valsts atbalsts finansējuma pieejamības veicināšanai	2.1. Finanšu instrumentu tirgus nepilnību risināšanai pieejamais valsts atbalsta programmu portfelis (milj. <i>euro</i>)	1270	1370	1390	1400
3. Aktīvāka starptautisko finanšu institūciju finansējuma izmantošana publiskā un privātā sektora projektu līdzfinansēšanā	3.1. No starptautiskajām finanšu institūcijām piesaistītā finansējuma apjoms (milj. <i>euro</i>)	300	350	400	450
4. Alternatīvā nebanku finansējuma pieejamības paplašināšana nefinanšu uzņēmumiem un mājsaimniecībām	4.1. Alternatīvo finanšu pakalpojumu sniedzēju aktīvu palielinājums, salīdzinot 2024. gadu (%)	4,6	9,2	13,9	18,5
	4.2. Fintech uzņēmumu skaita palielinājums, salīdzinot ar 2024. gadu (%)	3	6	10	13

Mērķtiecīga un stabila valsts resursu pārvaldība

12. Politikas mērķis Latvijas interesēm atbilstoša ES fondu, Eiropas Ekonomikas zonas (EEZ) un Norvēģijas grantu un Šveices-Latvijas sadarbības programmas finanšu resursu piesaiste un investīciju progresa uzraudzība.					
Iesaistītās struktūrvienības ES fondu stratēģijas departaments, ES fondu investīciju pārvaldības departaments, ES fondu sistēmas vadības departaments, Komerccdarbības atbalsta kontroles departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Nodrošināta Latvijas interesēm atbilstoša ES fondu, EEZ un Norvēģijas grantu un Šveices-Latvijas sadarbības programmas finanšu resursu piesaiste un investīciju progresa uzraudzība	1.1. Jauno ES fondu investīciju īpatsvars, kam veikta izmaksu ieguvumu analīze, kas uzrāda pozitīvu ekonomisko vērtību (%)	50	60	70	80
	1.2. Programmā “ES kohēzijas politikas programma 2021.–2027.gadam” deklarēto izdevumu Eiropas Komisijai mērķu izpilde (%) ¹⁹	100	100	100	100
	1.3. Rezultatīvi īstenoto projektu īpatsvars (%) ²⁰	88	95	95	97

¹⁹ % no deklarējamo izdevumu mērķa 2021. – 2027. ES fondu gada plānošanas periodā (n+3 princips) – prognoze noteikta katram gadam kumulatīvi (2025 -543 milj. EUR , 2026 – 1 297 milj. EUR , 2027 – 2 044 milj. EUR , 2028 – 2 816 milj. EUR). Ja noteiktais minimālais deklarēto izdevumu apjoms netiek sasniegts (n+3 princips), tas var rezultēties ar daļēju finansējuma zaudēšanu Latvijai (delta starp mērķi un faktisko izpildi).

²⁰ Rezultatīvi ieviesto projektu īpatsvara rādītājs tiek aprēķināts, ņemot vērā vidējo katra kritērija ar koeficientu iegūto rezultātu =Average(Terminš;Iznākuma rādītāja sniegums; Īstenoto projektu īpatsvars). 3 kritēriji un koeficienti ir: 1.kritērijs ar koeficientu 0,2: “Terminš” aprēķina pēc formulas =Projektu skaits statusā Pabeigts ar termiņu pagarinājumiem zem 6 mēnešiem (ieskaitot)/ kopējo projektu skatu statusā Pabeigts 2.kritērijs ar koeficientu 2,0: “Iznākuma rādītāju sniegums” aprēķina pēc formulas =Projektu skaits statusā Pabeigts ar vidējo sasniegto iznākuma rādītāju apjomu 85% un vairāk/ kopējo projektu skatu statusā Pabeigts. 3.kritērijs ar koeficientu 0,8: “Pabeigto projektu īpatsvars” aprēķina pēc formulas =Projektu skaits statusā Pabeigts/(Projektu skaits statusā Pabeigts + Pārtraukts) *100%

2. Nodrošināta atbalsta programmu un individuālā atbalsta projektu sākotnējā izvērtēšana atbilstoši ES komercdarbības atbalsta regulējumam un aktuālajai Eiropas Komisijas (EK) un ES (ES) tiesu lēmumu praksei	2.1. Eiropas Komisijas veikto ex-post pārbažu rezultātā par komercdarbības atbalsta regulējuma nosacījumu ievērošanu atbalsta pasākumos piecu gadu periodā pieņemtie pozitīvie slēdzieni (%) ²¹	80	80	80	80
---	--	----	----	----	----

13. Politikas mērķis Latvija bez pārtraukumiem turpina saņemt investīcijas no ES fondiem					
Iesaistītās struktūrvienības ES fondu revīzijas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Sniegta pārlicība Eiropas Komisijai par ES fondu vadības un kontroles sistēmas efektīvu darbību	1.1. Revīzijas iestādes sagatavoto atzinumu īpatsvars, kurus Eiropas Komisijai akceptē vai nesniedz būtiskus komentārus (%)	100	100	100	100
2. Aizsargātas ES finanšu intereses	2.1. No ES finanšu interešu aizsardzības koordinācijas dienesta (AFCOS) darbības stratēģijas izpildīto aktivitāšu īpatsvars (%)	100	100	100	100

²¹ Rādītājs noteikts, ņemot vērā Eiropas Komisijas veikto ex-post pārbažu regularitāti un proporciju. Eiropas Komisija parasti katru gadu veic ex-post pārbaudes dalībvalstīs, aptverot ~10% no visām konkrētās dalībvalsts valsts atbalsta shēmām, kas tiek īstenotas ar Regulu Nr.651/2014. Rādītājs noteikts, pieļaujot, ka viena no piecām ex-post izvērtēšanām varētu rezultēties ar ieteikumu.

14. Politikas mērķis Publiskā iepirkuma efektivitāte, veicot kopīgu iepirkumu tālāko attīstību					
Iesaistītās struktūrvienības Juridiskais departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Efektivizētas iepirkumu procedūras	1.1. Iepirkumu procedūru īpatsvars, kurās ir iesaistīts vairāk nekā viens pasūtītājs vai sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs, virs ES līgumcenu robežvērtībām (%)	15	15	16	17

15. Politikas mērķis Ilgspējīga valsts nekustamo īpašumu pārvaldība					
Iesaistītās struktūrvienības Juridiskais departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Uzlabota nekustamo īpašumu portfeļa struktūra un efektivitāte	1.1. Samazinātas privātās apbūves zemesgabalu (PAZ) platības pret iepriekšējo gadu, neskaitot pārskata gadā no jauna pārņemtās (%)	3	2,7	2,6	2,6
	1.2. Samazinātas privātās apbūves zemesgabalu (PAZ) platības pret iepriekšējo gadu - noslēgtie PAZ pirkuma līgumi (skaits)	240	230	220	220
	1.3. Īstenotie FM valdījumā esošo nekustamo īpašumu tehniskā stāvokļa uzlabošanas projekti pieejamā finansējuma apmērā (skaits)	46	40	30	30
	1.4. Atsavinātas sliktā tehniskā (sabrucis, avārijas, neapmierinošs) stāvoklī esošas valstij piederošas būves (skaits)	20	30	30	30

Iekšējās prioritātes

1. **Digitālais briedums.** Efektīva un racionāla laika, cilvēkresursu un informācijas tehnoloģiju resursu izmantošana. Digitālos risinājumos balstītas pārmaiņas.
2. **Iekšējie resursi.** Ilgtspējīga iekšējo resursu attīstība un pārvaldība, kas veicina personāla iesaisti un motivāciju, iespējas darbinieku izaugsmei, attīstībai.
3. **Iekšējā sadarbība.** Stiprināt uz rezultātiem vērstu iekšējo sadarbību.
4. **Sabiedrības iesaiste.** Stiprināt komunikāciju ar sabiedrību, iesaistot politikas veidošanas procesos.

Digitālais briedums

1. Snieguma mērķis Paaugstināt ministrijas digitālo briedumu, ieviešot inovatīvus IKT un automatizācijas risinājumus²²					
Iesaistītās struktūrvienības. Iekšējā audita departaments, Finanšu un darbības nodrošinājuma departaments, visas FM struktūrvienības					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Iestādes digitālā brieduma līmeņa novērtējums	1.1. Sagatavots iestādes digitālā līmeņa novērtējums (skaits)	1	-	1	-
2. Iestādes digitālā brieduma līmeņa pieaugums	2.1. Iestādes digitālā brieduma līmeņa sākotnējās vērtības pieaugums (%)	-	-	5	

²² Ministrijas mācību plānā tiek iekļautas ikgadējās apmācības IT jautājumos, tādēļ šeit netiek norādīts rādītājs

Iekšējie resursi

2. Snieguma mērķis Nodrošināt iesaistošu darba vidi, lai noturētu un motivētu darbiniekus iestādes funkciju izpildē un mērķu sasniegšanā					
Iesaistītās struktūrvienības Personālvadības departaments, Finanšu un darbības nodrošinājuma departaments, visas FM struktūrvienības					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Ministrija kā pievilcīgs darba devējs nozares profesionāļiem	1.1. Darbinieku iesaistīšanās indekss (līmenis) ²³	58	58	58	58
	1.2. Personāla mainība (%)	9,5	9	9	9
	1.3. Mācīšanās un attīstības rādītājs (līmenis) ²⁴	62	63	63	63
	1.4. Atalgojuma un darba stabilitātes rādītājs (līmenis) ²⁵	55	55	55	55
2. Pilnveidota droša, ilgtspējīga un veselīga darba vide (ilgtspējīgs – zaļš, mūsdienīgs)	2.1. Darba vides incidenti (skaits)	0	0	0	0
	2.2. Tehnisko risinājumu un izmaksu izvērtējums darba vides pilnveidošanai, padarot to mūsdienīgāku un zaļāku (skaits)	1	-	1	-
	2.3. Ieviesto risinājumu skaits darba vides pilnveidošanai	-	1	-	1
3. Mūsdienīgu Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) risinājumu pieejamība visām ministrijas struktūrvienībām	3.1. Ministrijas darbinieku aptauja par IKT risinājumu izmantošanu (balles) ²⁶	4,3	4,4	4,5	4,6

²³ Valsts kancelejas organizētās iesaistīšanas aptaujas rezultāti, skalā no 0 līdz 100.

²⁴ Valsts kancelejas organizētās iesaistīšanas aptaujas rezultāti, skalā no 0 līdz 100.

²⁵ Valsts kancelejas organizētās iesaistīšanas aptaujas rezultāti, skalā no 0 līdz 100.

²⁶ Vērtējums 5 baļļu sistēmā.

Iekšējā sadarbība

3. Snieguma mērķis Pilnveidot iekšējā portāla izmantošanu struktūrvienību aktuālās informācijas aprītei					
Iesaistītās struktūrvienības Finanšu un darbības nodrošinājuma departaments, Komunikācijas departaments, visas FM struktūrvienības					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Izveidots tehniskais risinājums iekšējai informācijas aprītei	1.1. Iekšējā portālā izveidota sadaļa ikmēneša informācijas ievietošanai (skaits)	1	-	-	-
2. Uzlabota informācijas aprīte iekšējā portālā	2.1. Darbinieku izpratnes un apmierinātības par iekšējo portālu aptauja (skaits)	1	1	1	1

4. Snieguma mērķis Uzlabot iestādes struktūrvienību neformālo komunikāciju					
Iesaistītās struktūrvienības Komunikācijas departaments					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Nodrošināta iestādes iekšējā tīklošanās un starpsektoru neformālā komunikācija	1.1. Neformālie pasākumi (skaits)	2	2	2	2

Sabiedrības iesaiste

5. Snieguma mērķis Stratēģiskās komunikācijas plānošana un īstenošana					
Iesaistītās struktūrvienības Komunikācijas departaments, visas FM struktūrvienības					
Sasniedzamais rezultāts					
Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2025	2026	2027	2028
1. Uzlabota sabiedrības izpratne un izglītošana	1.1. Sagatavotas stratēģiskās komunikācijas vadlīnijas par aktuālajiem FM politiku stratēģiskās nozīmes jautājumiem (skaits)	20	20	20	20
	1.2. Sagatavoti un publicēti publiskie paziņojumi par aktuālajiem FM politiku jautājumiem (skaits)	200	200	200	200
	1.3. Publikāciju apjoms medijos vidēji mēnesī (skaits)	3000	3000	3000	3000
	1.4. Ārējo partneru sadarbības ar FM novērtējums (skalā 1-5)	3,5	3,5	3,5	3,5
	1.5. Sabiedrības informētība par ES fondiem (%) ²⁷	93	93	93	93
	1.6. Aktīvie lietotāji FM mājaslapās (www.fm.gov.lv, + www.esfondi.lv) (skaits) ²⁸	200 000	Pieaugums 5%-10%	Pieaugums 5%-10%	Pieaugums 5%-10%
	1.7. Sekotāji sociālajos medijos (Facebook + Instagram + LinkedIn, u.c.) (skaits) ²⁹	16 000	Pieaugums 5%-10%	Pieaugums 5%-10%	Pieaugums 5%-10%

²⁷ Dati no ikgadējā pētījuma.

²⁸ 2025. gadā definēta bāzes vērtība, tālākos gados pieaugums 5%-10% pret iepriekšējo gadu

²⁹ 2025. gadā definēta bāzes vērtība, tālākos gados pieaugums 5%-10% pret iepriekšējo gadu

Stratēģijas ieviešana un uzraudzība

Priekšnoteikumi – institūcijai pieejamie resursi un to plānotais izlietojums

Personāla skaitliskais sastāvs un izmaiņas

2024. gadā FM ir 419 amata vietas, no tām 371 (88%) ierēdņu un 48 (12%) darbinieku amata vietas. Faktiskais personāla skaits – 395 (vidēji), t.sk. 349 ierēdņi un 46 darbinieki.

Personāla kvalifikācija

98,5% FM strādājošo ir augstākā akadēmiskā vai augstākā profesionālā izglītība.

Atbilstoši FM darbības jomām visvairāk nodarbināto ieguvuši ekonomista vai finansista kvalifikāciju (48%), augstāko izglītību vadībzinātnē vai uzņēmējdarbībā (26%), tiesību zinātnē (12%), citās jomās (14%, t.sk. socioloģijā, datorzinātnē u.c.).

FM no visiem nodarbinātajiem 65% nodarbināto ir ieguvuši maģistra grādu, t.sk. 2% ieguvuši doktora grādu, 23% nodarbināto ir bakalaura grāds, 10,5% nodarbināto ir profesionālā augstākā izglītība, 1,5% nodarbināto ir vidējā profesionālā izglītība vai vispārējā vidējā izglītība.

Personāla demogrāfiskais sadalījums un vecuma raksturojums.

Dzimumu griezumā no visiem FM strādājošajiem 82% ir sievietes un 18% vīrieši.

Visvairāk strādājošo ir vecumā no 41 līdz 50 gadiem (46,2%), 31 līdz 40 gadiem (28,3%), no 51 līdz 60 gadiem (13,2%), līdz 30 gadiem (4,8%), vecumā virs 60 gadiem (7,5%) no visa FM personāla.

Personāla mainība

Personāla mainība 2024. gadā ir 10,6%, no visiem nodarbinātajiem 71% strādā FM ilgāk par pieciem gadiem.

Īstenošanas un uzraudzības process

Par stratēģijas īstenošanu un tajā paredzēto mērķu sasniegšanu ir atbildīgas visas FM struktūrvienības, FM padotības iestādes un iestādes, kuru kapitāldaļu turētāja ir FM.

Uzraudzību par kopējo stratēģijas izpildi nodrošina valsts sekretāre. Stratēģijas prioritāšu īstenošanai un mērķu sasniegšanai FM ikgadējā darba plānā tiks iekļauti uzdevumi un sasniedzamie rezultatīvie rādītāji. Stratēģijā paredzēto pasākumu īstenošanai nepieciešamos finanšu resursus plāno FM budžeta ietvaros. Informāciju par stratēģijas īstenošanas gaitu katru gadu iekļauj FM publiskajā gada pārskatā. FM stratēģija un ikgadējais darba plāns tiek publicēts FM mājaslapā.

Nepieciešamības gadījumā var veikt FM stratēģijas aktualizēšanu. Stratēģija var tikt aktualizēta šādos gadījumos:

- FM tiek deleģēts jauns uzdevums, pasākums, joma utml., kas būtiski ietekmē FM darbību un iepriekš plānoto;
- notikušas būtiskas izmaiņas ārējā vidē, t.sk. veikti grozījumi normatīvajos aktos, kas būtiski ietekmē FM vai tās īstenotās politikas;
- vērtējot stratēģijas īstenošanas progresu, tiek konstatētas būtiskas novirzes no plānotā.

Neatkarīgi no iepriekš minētā, FM stratēģijas izpildes izvērtēšanu un stratēģijas rādītājos nepieciešamos precizējumus veic ne retāk kā vienu reizi stratēģijas darbības periodā.

Stratēģijas īstenošanas gala izvērtējums tiks veikts stratēģijas pēdējā darbības gadā – 2028.gadā. Informācija par gala izvērtējuma rezultātiem tiks iekļauta FM 2028.gada publiskajā pārskatā un tiks izmantota, sagatavojot nākamā perioda FM darbības stratēģiju.