

03. Ministru kabinets

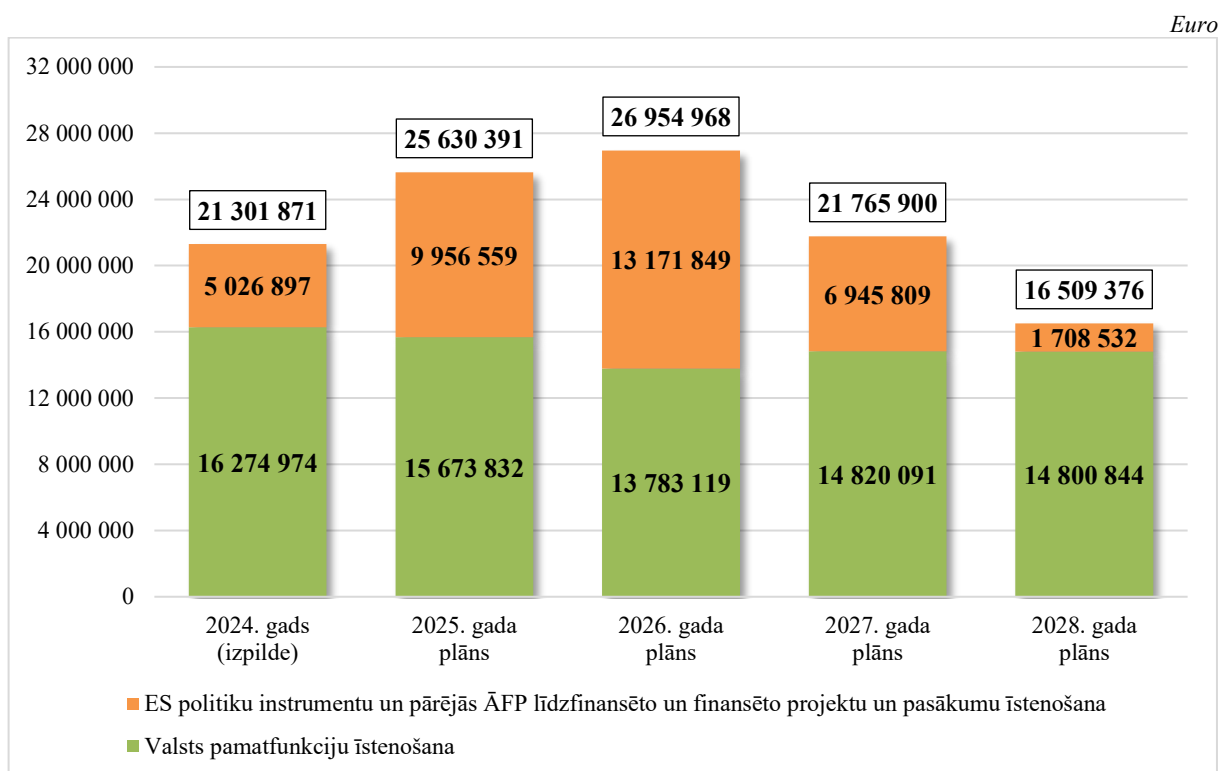
Ministru kabineta darbības jomas:

Ministru kabineta un Ministru
prezidenta darbības
nodrošināšana, valsts pārvaldes
un cilvēkresursu politika

Valsts pārvaldē nodarbināto
profesionālās attīstības
programmu izstrādāšana un
īstenošana

Ministru kabineta galvenie pasākumi 2026. gadā:

- 1) nodrošināt valsts pārvaldes politikas attīstību, sekmējot valsts pārvaldes efektivitāti un labu pārvaldību, iedzīvinot inovācijas kultūru un lietotājiorientētu pieeju valsts pārvaldē, veicinot datus balstītas politikas veidošanu un kvalitatīvu sabiedrības iesaisti politiku veidošanā, kā arī veikt Atvērtās pārvaldības Latvijas nacionālā kontaktpunkta funkcijas;
- 2) aktualizēt un pilnveidot attīstības plānošanas sistēmu, lai nodrošinātu uz rezultātiem balstīta budžeta veidošanas procesa sasaisti ar attīstības plānošanas sistēmu;
- 3) veicināt valsts pārvaldes konkurētspēju un kapacitāti, nodrošinot atlīdzības reformas ieviešanu praksē, centralizējot un standartizējot atbalsta funkcijas, veidojot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasī, attīstību un novērtēšanu, kā arī centralizēti atlasīt valsts tiešās pārvaldes iestāžu vadītājus;
- 4) nodrošināt konkurētspējīgu pamatmācību piedāvājumu valsts pārvaldē un pašvaldībās nodarbinātajiem, izmantojot izstrādāto Mācīšanās un attīstības sistēmu;
- 5) nodrošināt ES fondu un Atveseļošanas fonda projektu kvalitatīvu, sekmīgu un savlaicīgu īstenošanu, nodrošinot projektu vadības pastāvīgas uzraudzības pasākumus;
- 6) uzraudzīt un koordinēt hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu – Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas (Latvija 2030) un Nacionālā attīstības plāna (NAP) 2021. – 2027. gadam īstenošanu, organizēt Latvijas Ilgtspējīgas attīstības stratēģijas līdz 2050. gadam izstrādi un uzsākt NAP 2028. – 2034. gadam izstrādi;
- 7) nodrošināt ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu īstenošanas koordinēšanu Latvijā;
- 8) izstrādāt jaunas iniciatīvas valsts kapitālsabiedrību pārvaldības pilnveidošanai atbilstoši OECD vadlīnijām un labajai praksei un nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordināciju;
- 9) nodrošināt Krīzes vadības centra darbību, stiprinot krīžu vadības pārvaldību, sekmējot analītisku un pārnozaru krīžu pārvaldību.

Ministru kabineta kopējo izdevumu izmaiņas no 2024. līdz 2028. gadam**Vidējais amata vietu skaits no 2024. līdz 2028. gadam**

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Vidējais amata vietu skaits gadā	200	236	218	209,5	198,5
<i>Tajā skaitā:</i>					
<i>Valsts pamatfunkciju īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	160	196	182	189	189
<i>ES politiku instrumentu un pārējās ĀFP līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošana</i>					
Vidējais amata vietu skaits gadā	40	40	36	20,5	9,5

Politikas un resursu vadības kartes**1. Ministru kabineta un Ministru prezidenta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika****Politikas mērķis:**

1. efektīva, pieejama, inovatīva, profesionāla un uz rezultātu vērsta valsts pārvalde / *NAP 2021. – 2027. gadam*;
2. sekmēt valsts ilgtspējīgu un stablu attīstību, kā arī iedzīvotāju dzīves kvalitātes uzlabošanu, nodrošinot Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas un NAP izstrādi, īstenošanas uzraudzību un koordināciju, kā arī citu nacionālā līmeņa plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzību un koordināciju / *Attīstības plānošanas sistēmas likums*;
3. veicināt publiskai personai piederošu kapitāla daļu un publiskas personas kapitālsabiedrību efektīvu pārvaldību, publiskas personas kapitālsabiedrību racionālu un ekonomiski pamatotu resursu izmantošanu, labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu, publiskas personas līdzdalības nosacījumu ievērošanu, nodrošinot koordinācijas institūcijas darbību / *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums*

Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība (2024)	Plānotā vērtība (2026)
<i>Iedzīvotāju uztvere par iespēju ietekmēt rīcībpolitiku (skala 0-5)</i>	<i>NAP 2021. – 2027. gadam</i>	0	2,8

Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība (2024)	Plānotā vērtība (2026)
Iedzīvotāju informētība, pieredze un apmierinātība ar saņemtajiem valsts pakalpojumiem (skala 0-10)	NAP 2021. – 2027. gadam	8	8
Nacionālā attīstības plāna mērķa vērtību izpildes rādītājs (konsolidēts) (%)	NAP 2021. – 2027. gadam	54,8	50
Valsts kapitālsabiedrību, kuru darbības rezultāti ir labi vai ļoti labi, īpatsvars no visām valsts kapitālsabiedrībām (%) ¹	MK 09.02.2016. noteikumi Nr.95 “Kārtība, kādā tiek vērtēti darbības rezultāti un finanšu rādītāji kapitālsabiedrībai, kurā valstij ir izšķirošā ietekme”, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums	85	85
Valdības rīcības plāns	2.8., 7.5., 7.8., 10.6., 16.3., 19.10., 21.6., 21.7., 21.9., 23.5., 23.6., 23.7., 30.1., 30.4., 34.8., 35.4., 35.7., 37.1.		

	2024 gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Ieguldījumi					
Izdevumi kopā, euro, t.sk.:	18 880 053	18 561 899	23 151 933	20 201 241	15 008 725
Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk	170,5	201,5	193,5	193,5	182,5
01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika	12 262 813	14 313 436	12 734 029	13 255 432	13 300 193
	148	185	170	173	173
62.07.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2021 – 2027)	46 051	360 066	1 027 250	1 264 036	579 818
	1	1	2	2	1
63.10.00 Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projekti (2021 – 2027)	1 709 092	686 399	6 961 992	4 920 837	564 905
	5	1	12	12	3
70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm	30 347	-	65 000	65 000	65 000
	-	-	-	-	-
70.50.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai (2021 – 2027)	727 618	732 997	699 156	627 936	498 809
	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi (VK)	712 098	2 389 001	1 596 506	-	-
	8	8	3	-	-
74.50.00 Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanai	54 488	80 000	68 000	68 000	-
	1	1	1	1	-
99.00.00 Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums	3 337 546	-	-	-	-
	2	-	-	-	-
Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji					
Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)	2 654	2 700	2 500	2 500	2 500
Sistemātisks, mērķēts un terminēts secīgu aktivitāšu kopums par valdības prioritātēm un Valsts kancelejas prioritātēm (skaits)	2	2	2	2	2
Īstenotās iniciatīvas valsts pārvaldes modernizācijas virzienos (skaits)	2	2	2	2	2
Veikts Valdības rīcības plāna izpildes monitorings sasaistē ar NAP2027 sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par iekļauto pasākumu izpildi (skaits)	2	2	2	2	2
Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu, gaidu vēstuļu un stratēģiju projektu izvērtējumi (skaits)	-	-	75	75	75

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
<i>Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu ("STOP 4-7" programmas īstenošana) (skaits)</i>	198	200	400	400	400
Kvalitātes rādītāji					
<i>Pozitīvs sabiedrības novērtējums par publisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošanu (%)²</i>	43	42	42	42	42
<i>Valsts pārvaldē nodarbināto iesaistīšanās indekss (%)³</i>	42	75	-	75	75
<i>Pašu kapitāla atdeve komerciālajās valsts kapitālsabiedrībās iepriekšējā pārskata gadā (%)</i>	11,1	5,2	6	6	6

Piezīmes.

¹ Novērtējums atbilstoši tiesiskajam regulējumam/vadlīnijām.² Ikgadējā VK veiktā Valsts pārvaldes klientu apmierinātības pētījuma dati par sabiedrības apmierinātību ar valsts pārvaldes pēdējo trīs gadu laikā paveikto, vienkāršojot un uzlabojot pakalpojumu sniegšanu (%).³ Iesaistīšanās indekss tiek noteikts pēc (Schaufeli & Bakker (2003) Utrehtas darba iesaistes skalas (UWES)).

2. Valsts pārvaldē nodarbināto profesionālās attīstības programmu izstrādāšana un īstenošana

Politikas mērķis: īstenot valsts politiku valsts pārvaldes darbinieku izglītības un profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas jomā, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu / Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021. – 2027. gadam			
Politikas rezultatīvie rādītāji	Attīstības plānošanas dokumenti vai normatīvie akti	Faktiskā vērtība (2021)	Plānotā vērtība (2026)
<i>Organizācijas, kas mācās, principa iedzīvināšana publiskajā pārvaldē¹</i>	<i>NAP 2021. – 2027. gadam, Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāns 2021. – 2027. gadam</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
Valdības rīcības plāns	<i>21.7.</i>		

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Ieguldījumi					
Izdevumi kopā, euro, t.sk.:	2 421 818	7 068 492	3 803 035	1 564 659	1 500 651
Vidējais amata vietu skaits kopā, t.sk.:	29,5	34,5	24,5	16	16
19.00.00 Valsts administrācijas skola	674 615	1 360 396	986 299	1 458 280	1 454 706
	10	11	11	14	14
63.10.00 Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projekti (2021 – 2027)	20 708	198 723	139 258	-	-
	1	1	1	-	-
73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošana	98 640	113 655	115 405	-	-
	1,5	1,5	1,5	-	-
74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi (VAS)	1 627 855	5 395 718	2 499 282	-	-
	17	21	10	-	-
96.00.00 Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē nodrošināšana	-	-	62 791	106 379	45 945
	-	-	1	2	2
Raksturojošākie darbības rezultatīvie rādītāji					
<i>Izstrādātas jaunas ierēdņu mācību programmas (skaits)</i>	20	25	25	25	25
<i>Apmācīti darbinieki (skaits)</i>	12 596	8 000	8 000	8 000	8 000
<i>Organizēti kursi (skaits)²</i>	219	135	135	135	135
<i>Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)</i>	177	150	160	-	-
<i>Auditoru sertifikācijas pārbaudījumu kārtotie (skaits)</i>	16	10	10	10	10
Kvalitātes rādītāji					

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
<i>Mācību dalībnieku apmierinātība ar kursiem (vidējais novērtējums ballēs 10 ballu skalā)</i>	7	9	9	9	9

Piezīmes.

¹ Plānotajā periodā paredz mērījuma indeksa izveidi un bāzes līmeņa (angļu val.: *baseline*) noteikšanu. Indikators ietvers rādījumus par organizāciju, kas mācās pieejas īstenošanu un apmācību ietekmi iestādes efektīvākai darbībai un pakalpojuma sniegšanai.

² Organizēti kursi par unikālām tēmām.

Budžeta programmu (apakšprogrammu) paskaidrojumi

MK 2026. gadam, salīdzinot ar 2025. gadu, ir veicis šādas izmaiņas budžeta programmu struktūrā:

- 1) *izveidota apakšprogramma 70.07.00 "Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm";*
- 2) *izveidota programma 96.00.00 "Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē nodrošināšana".*

01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika

Programmas mērķis:

sniegt savlaicīgu un kvalitatīvu atbalstu Ministru prezidentam un MK locekļiem lēmuma pieņemšanas procesā, kā arī vadīt pārmaiņas valsts pārvaldes un valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības politikā, sekmējot pārvaldes efektivitātes celšanu.

Galvenās aktivitātes:

- 1) nodrošināt MK sēžu, Valsts sekretāru sanāksmju, Ministru prezidenta noteikto un citu tiesību aktos noteikto sanāksmju sagatavošanu un norisi;
- 2) nodrošināt izskatīšanai MK iesniegto tiesību aktu juridisko analīzi, kvalitāti, vienveidīgas juridiskās tehnikas lietošanu un redakcionālo noformēšanu, MK tiesību aktu un attīstības plānošanas dokumentu publiskošanu, kā arī akceptēto likumprojektu un citu pieņemto dokumentu turpmāko virzību normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
- 3) nodrošināt valsts interešu pārstāvību starptautiskajos ieguldījumu strīdos;
- 4) saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto kārtību koordinēt un kontrolēt likumos un Saeimas lēmumos MK doto uzdevumu izpildi, MK un Ministru prezidenta doto uzdevumu izpildi, kā arī Valsts sekretāru sanāksmēs doto uzdevumu izpildi;
- 5) organizēt un nodrošināt MK un Ministru prezidenta dokumentu un elektroniskās informācijas pārvaldību;
- 6) nodrošināt valsts pārvaldes un cilvēkresursu attīstības politikas izstrādi, koordinēt un pārraudzīt tās ieviešanu, uzlabojot valsts pārvaldes kapacitāti un efektivitāti, īstenojot labāka regulējuma politiku, sekmējot datus balstītu politikas veidošanas kultūru un veicinot funkciju centralizāciju;
- 7) nodrošināt iestāžu vadītāju atlasī, sekmējot šī procesa attīstību, kā arī nodrošināt iestāžu vadītāju kompetenču novērtēšanu pirms termiņa beigām;

- 8) turpināt inovācijas kultūras un uz lietotāju vērstas pieejas ieviešanu valsts pārvaldē, nodrošinot Inovācijas laboratorijas darbības ilgtspēju un stimulējot projektu komandu izveidi pārnozaru problēmu risināšanai;
- 9) veicināt valsts pārvaldes konkurētspēju un kapacitāti, īstenojot atlīdzības reformu, veidojot elastīgākus un efektīvākus cilvēkresursu vadības instrumentus un pilnveidojot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju atlasī, attīstību un novērtēšanu;
- 10) sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu nodrošināt valsts pārvaldē nodarbināto apmācību;
- 11) izvērtēt citu institūciju sagatavoto attīstības plānošanas dokumentu, tiesību aktu un informatīvo ziņojumu projektus, sniegt konsultācijas un metodisko atbalstu valsts tiesās pārvaldes iestādēm valsts pārvaldes institucionālajos, cilvēkresursu un politikas veidošanas jautājumos;
- 12) sekmēt sabiedrības līdzdalību politikas veidošanā, tai skaitā informēt sabiedrību par līdzdalības iespējām lēmumu sagatavošanas un pieņemšanas procesā un veikt Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes un Nevalstisko organizāciju un MK sadarbības memoranda īstenošanas padomes sekretariāta funkcijas;
- 13) nodrošināt MK, Ministru prezidenta un Valsts kancelejas saikni ar sabiedrību, tieši un ar plašsaziņas līdzekļu starpniecību sniegt sabiedrībai informāciju par MK pieņemtajiem lēmumiem, noteiktajiem pasākumiem un sagatavošanā esošajiem attīstības plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektiem, kā arī par Valsts kancelejas īstenojamajām stratēģiskajām prioritātēm;
- 14) koordinēt valsts pārvaldes iestāžu komunikācijas struktūrvienību sadarbību vienotas valdības komunikācijas ar sabiedrību īstenošanai un veidot konceptuālu pieeju valsts pārvaldes reputācijas mērķtiecīgai paaugstināšanai;
- 15) plānot, koordinēt un īstenot valsts pārvaldes stratēģiskās komunikācijas politiku, tostarp ieviešot Konceptuālo ziņojumu par valsts stratēģisko komunikāciju un informatīvās telpas drošību 2023. – 2027. gadam;
- 16) nodrošināt centralizētu informatīvās telpas monitoringa un analīzes kapacitāti par aktuālajiem rīcībpolitikas jautājumiem, tostarp krīžu gadījumos;
- 17) nodrošināt oficiālā kontaktpunkta funkcijas valsts pārvaldes sadarbībai ar sociālo mediju platformām, kā arī starptautisko sadarbību stratēģiskās komunikācijas un informācijas integritātes jautājumos;
- 18) turpināt ieviest valsts stratēģisko komunikāciju, koordinēt vēstījumus vienotai komunikācijai, veicot valsts pārvaldes komunikatoru profesionalizāciju un spēju attīstību, ar komunikāciju veicinot sabiedrības iesaisti un noturību, kā arī attīstot starptautisko sadarbību informācijas integritātes jautājumos;
- 19) nodrošināt valsts attīstības plānošanas koordinēšanu un īstenošanu;
- 20) koordinēt deklarācijas par MK iecerēto darbību īstenošanas rīcības plāna izpildes uzraudzību;
- 21) nodrošināt valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordinācijas institūcijas uzdevumus;
- 22) nodrošināt Krīzes vadības centra darbību, stiprinot krīžu vadības pārvaldību, sekmējot analītisku un pārnozaru krīžu pārvaldību.

Programmas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognoze	2028. gada prognoze
Nodrošināta MK un Ministru prezidenta darbība, īstenota valsts pārvaldes un cilvēkresursu politika					
Rediģēti, koriģēti, no juridiskā un valodnieciskā viedokļa izskatīti tiesību aktu projekti (skaits)	2 654	2 500	2 500	2 500	2 500
MK sēdēm izskatīšanai sagatavotie jautājumi (skaits)	3 051	2 700	2 700	2 700	2 700
Sistemātisks, mērķēts un terminēts secīgu komunikācijas aktivitāšu kopums par valdības prioritātēm un Valsts kancelejas prioritātēm (skaits)	2	2	2	2	2
Rīkoti publiskie/komunikācijas pasākumi (skaits)	6	3	2 ¹	2	2
Mācības valsts pārvaldes komunikatoriem par aktuālajām tendencēm komunikācijā, tostarp par prasmju un zināšanu pilnveidi digitālajā komunikācijā (skaits)	5	4	1 ¹	1	1
Sagatavoti dažādi komunikācijas materiālu veidi par Valsts kancelejas un valdības aktualitātēm (skaits)	3	3	3	3	3
Ar vieglās valodas tulkojumu sagatavoti teksti par iedzīvotājiem būtiskām tēmām (skaits)	5	12	5	5	5
Ar zīmju valodas jeb surdotulkojumu sagatavotie video par MK darba aktualitātēm, piemēram, preses konferenču video u.tml. (skaits)	38	45	45	45	45
Īstenotas iniciatīvas valsts pārvaldes modernizācijas virzienos (skaits)	2	2	2	2	2
Īstenota stratēģiskās komunikācijas kampaņa (skaits)	1	1	1	1	1
Veikti socioloģiski pētījumi par valdībai aktuālajiem rīcībpolitikas jautājumiem (skaits)	7	4	4 ¹	4	4
Sniegts analītiskais atbalsts iestādēm (skaits)	3	6	3	3	3
Ex-post izvērtējumi (skaits)	-	4	3	2	2
Nodrošināta hierarhiski augstāko nacionālā līmeņa attīstības plānošanas dokumentu īstenošanas uzraudzība					
Sagatavots ziņojums par Nacionālā attīstības plāna izpildi vienotā procesā un dokumentā ar ziņojumu par stratēģijas "Latvija 2030" izpildi (skaits)	-	1	0	1	-
Nodrošināta deklarācijas par MK iecerēto darbību un tās īstenošanas rīcības plāna izpildes koordinēšana					
Veikts VRP izpildes monitorings sasaistē ar Nacionālā attīstības plāna sasniedzamajiem rādītājiem, sagatavots pārskats par VRP iekļauto pasākumu izpildi (skaits)	2	2	2	2	2
Nodrošināta valsts kapitālsabiedrību un valsts kapitāla daļu pārvaldības koordinācija un uzraudzība					
Sniegti skaidrojumi publiskām personām un privātpersonām par Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma piemērošanu (skaits)	38	30	30	30	30
Organizēti valsts kapitālsabiedrību vadības un publisku personu apmācību semināri (skaits)	4	4	4	4	4
Veikti valsts kapitālsabiedrību darbības rezultātu, gaidu vēstuļu un stratēģiju projektu izvērtējumi (skaits)	-	-	75	75	75

Piezīmes.

¹ Samazināti rezultatīvie rādītāji, ievērojot finansējuma samazinājumu.

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	12 262 813	14 313 436	12 734 029	13 255 432	13 300 193
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	2 050 623	-1 579 407	521 403	44 761
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	16,8	-11,0	4,1	0,3
Atlīdzība, <i>euro</i>	8 404 813	9 696 252	9 117 583	9 198 211	9 237 972
Vidējais amata vietu skaits gadā	148	185	170	173	173
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	4 712	4 354	4 455	4 416	4 435
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	35 880	30 000	30 000	30 000	30 000

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu

<i>Euro</i>			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	1 618 506	39 099	-1 579 407
<i>t. sk.:</i>			
<u>Strukturālas izmaiņas</u>	90 764	-	-90 764
<i>Finansējuma un divu amata vietu pārdale uz VARAM, lai nodrošinātu tehnisko atbalstu Cilvēkresursu vienotās pārvaldības sistēmas ieviešanā un uzturēšanā (MK 25.02.2025. sēdes prot. Nr.8 1.§ 4.punkts)</i>	90 764	-	-90 764
<u>Citas izmaiņas</u>	1 527 742	39 099	-1 488 643
<i>Palielināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Krīzes vadības centra kapacitātes nodrošināšana” paredzēto finansējuma apmēru 2026. gadam</i>	-	39 099	39 099
<i>Samazināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam “Vienotā pakalpojumu centra izveide” paredzēto finansējuma apmēru 2026. gadam</i>	315 000	-	-315 000
<i>Samazināti izdevumi, tajā skaitā 13 amata vietas (MK 26.08.2025. sēdes prot. Nr.33 53.§ 14.punkts)</i>	1 212 742	-	-1 212 742

19.00.00 Valsts administrācijas skolaProgrammas mērķis:

nodrošināt valsts politiku valsts pārvaldes profesionālās attīstības jomā īstenošanu, lai sagatavotu augsti kvalificētu un profesionālu valsts pārvaldes personālu.

Galvenās aktivitātes:

- 1) nodrošināt kvalitatīvus un mācību vajadzībām atbilstošus mācību kursus valsts pārvaldē strādājošiem:
 - mācību vajadzību izpēti un apkopotās informācijas izmantošana atbilstošā mācību piedāvājuma izstrādei;
 - mācību moduļu un mācību kursu, tai skaitā tālākizglītības programmu, izstrādes un īstenošanas koordinēšana atbilstoši attīstības plānošanas dokumentiem un normatīvajiem aktiem;
 - mācībspēku piesaistes, atlases un darba koordinācijas nodrošināšana;
 - iekšējo auditoru sertifikācijas, iekšējā auditora sertifikāta spēkā uzturēšanas un anulēšanas nodrošināšana;
 - mācībspēku iepirkumu veikšana;

- personalizēto mācību organizēšana konkrētu iestāžu pieprasījumam un mācību vajadzībām;
 - atvērto lekciju nodrošināšana par aktuālām tēmām atbilstoši ģeopolitiskajām, sociālajām un globālajām tendencēm;
 - mācību nodrošina Mācīšanās un attīstības sistēmā.
- 2) turpināt esošos un uzsākt jaunu starptautisku mācību projektu īstenošanu, kā arī attīstīt sadarbību šādās organizācijās un reģionos:
- sadarbība ar ES valstu administrācijas skolām un institūtiem;
 - sadarbība ar Austrumu partnerības programmas un Centrālāzijas reģiona valstīm attīstības sadarbības ietvaros;
 - Ziemeļu Ministru padomes Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmas “Valsts administrācija” (NORDEN ierēdņu apmaiņas programmas) īstenošana.

Programmas izpildītājs: Valsts administrācijas skola.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognose	2028. gada prognose
Apmācīti profesionāli kvalificēti valsts pārvaldes darbinieki					
Apmācīti darbinieki (skaits)	12 596	8 000	8 000	8 000	8 000
Organizēti kursi (skaits) ¹	219	135	135	135	135
Sertifikācijas pārbaudījumu kārtojošie (skaits)	16	10	10	10	10
Sertifikātu ieguvušie (skaits)	7	8	8	8	8

Piezīmes.

¹ Organizēti kursi par unikālām tēmām.

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	674 615	1 360 396	986 299	1 458 280	1 454 706
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	685 781	-374 097	471 981	-3 574
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	101,7	-27,5	47,9	-0,3
Atlīdzība, <i>euro</i>	368 567	440 932	493 383	649 589	661 015
Vidējais amata vietu skaits gadā	10	11	11	14	14
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 463	3 037	3 207	3 450	3 518
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	73 022	40 000	70 000	70 000	70 000

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu

		<i>Euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas	
Izdevumi – kopā	380 496	6 399	-374 097	
<i>t.sk.:</i>				
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	6 399	6 399	-	
<i>Gadskārtējais maksājums par Ziemeļu Ministru padomes NORDEN ierēdņu apmaiņas programmu</i>	6 399	6 399	-	
<u>Citas izmaiņas</u>	374 097	-	-374 097	

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Samazināti izdevumi, ievērojot iepriekšējā gadā uzsāktajam prioritārajam pasākumam "Vienotā pakalpojumu centra izveide" paredzēto finansējuma apmēru 2026. gadam	315 000	-	-315 000
Samazināti izdevumi prioritārajam pasākumam "Vienotā pakalpojumu centra izveide" (MK 26.08.2025. sēdes prot. Nr.33 53.§ 14.punkts)	59 097	-	-59 097

96.00.00 Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē nodrošināšana

Programmas mērķis:

izstrādāt, iepirkt un īstenot Latvijas prezidentūrai ES Padomē 2028. gadā mērķauditorijai paredzētu mācību programmu, kuras rezultātā iesaistītais personāls ir atbilstoši kvalificēts savu uzdevumu izpildei.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt prezidentūrā iesaistītā personāla apmācību programmu.

Programmas izpildītājs: Valsts administrācijas skola.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognoze	2028. gada prognoze
Nodrošinātas Latvijas prezidentūrai ES Padomē 2028. gadā mērķauditorijai paredzētās mācību programmas					
Aptiprināta Latvijas prezidentūrai ES Padomē 2028. gadā mācību programmas koncepcija un struktūra (skaits)	-	-	1	-	-
Noslēgti līgumi ar mācību pakalpojuma sniedzējiem par Latvijas prezidentūrai ES Padomē 2028. gadā mācību programmas īstenošanu (%)	-	-	80	100	-
Apmācīts Latvijas prezidentūras ES Padomē sekretariāta noteiktais Latvijas prezidentūrai ES Padomē 2028. gadā iesaistītais personāls (%)	-	-	-	75	75

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	-	-	62 791	106 379	45 945
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-	62 791	43 588	-60 434
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-	100,0	69,4	-56,8
Atlīdzība, <i>euro</i>	-	-	62 791	106 379	45 945
Vidējais amata vietu skaits gadā ¹	-	-	1	2	2
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	-	-	5 233	4 432	3 829

Piezīmes.

¹ Amata vietas tiks izveidotas no 2026. gada 1. janvāra līdz 2028. gada 30. jūnijam.

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	-	62 791	62 791
<i>t.sk.:</i>			
Citas izmaiņas	-	62 791	62 791
Finansējums Latvijas prezidentūras ES Padomē nodrošināšanai (MK 11.11.2025. sēdes prot. Nr.47 44.§ 2.2.apakšpunkts, priekšlikums Nr.88 2.lasījumam)	-	62 791	62 791

Euro

62.00.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projektu un pasākumu īstenošana

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

62.07.00 Eiropas Reģionālās attīstības fonda (ERAF) projekti (2021 – 2027)Apakšprogrammas mērķis:

attīstīt valsts pārvaldes inovācijas ekosistēmu un vienotu eksperimentēšanas ietvaru, kā arī izstrādāt un ieviest projektu “E-valdības ieviešana, Vienotā tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāla 2. kārtā” (TAP2), nodrošinot valdības darba nepārtrauktību drošā digitālajā vidē un pilnveidot sabiedrības līdzdalības iespējas valdības lēmumu pieņemšanas procesā.

Galvenās aktivitātes:

- 1) nodrošināt projekta “Inovācijas laboratorija digitalizācijas priekšrocību izmantošanai” īstenošanu:
 - paplašināta formāta Inovācijas sprintu organizēšana ar mērķi pārskatīt publiskā sektora nodrošinātos pakalpojumus;
 - mācības par digitālo pakalpojumu dizainu, nodrošinot Inovācijas sprintu dalībnieku sagatavošanu sprintu procesam;
 - darbnīcas (jeb *meetup* pasākumi) organizēšana, nodrošinot sprintu dalībniekiem iespēju savstarpēji tīkloties un apgūt papildus zināšanas sprintu norises gaitā un pēc tās;
- 2) nodrošināt projekta “E-valdības ieviešana, Vienotā tiesību aktu izstrādes un saskaņošanas portāla 2. kārtā (TAP2)” īstenošanu:
 - paplašināta TAP portāla funkcionalitāte ar Ārkārtas moduli, Arhīva moduli, Vadības paneli un datu analīzes rīku;
 - pilnveidotas sabiedrības līdzdalības iespējas tiesību aktu izstrādes procesā un publicētas divas jaunas atvērto datu kopas, kuras būs pieejamas ikvienam interesentam.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognoze	2028. gada prognoze
Pārveidoti valsts pārvaldes nodrošinātie digitālie pakalpojumi Valsts kancelejas Inovācijas laboratorijas ietvaros					
Mācības par digitālo pakalpojumu dizainu (skaits)	-	1	1	1	-
Organizētas darbnīcas par dizainu publiskajā sektorā (skaits)	-	3	2	2	-
Publisko pakalpojumu dizaina izstrāde (sprinti) Inovācijas laboratorijas ietvaros (skaits)	-	10	5	5	-
Pilnveidots Tiesību aktu portāls					
Izstrādāta jauna funkcionalitāte, kas paaugstina TAP drošību, kā arī nodrošina centralizētu TAP datu nodošanu Latvijas Nacionālajam arhīvam (skaits)	-	-	-	-	1

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	46 051	360 066	1 027 250	1 264 036	579 818
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	314 015	667 184	236 786	-684 218
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	681,9	185,3	23,1	-54,1
Atlīdzība, <i>euro</i>	31 010	50 494	194 037	200 926	118 111
Vidējais amata vietu skaits gadā	1	1	2	2	1
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 584	4 208	8 085	8 372	9 843

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu

		<i>Euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas	
Izdevumi – kopā	360 066	1 027 250	667 184	
<i>t.sk.:</i>				
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	360 066	1 027 250	667 184	
<i>ERAF projekti</i>	360 066	1 027 250	667 184	

63.00.00 Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

63.10.00 Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projekti (2021 – 2027)Apakšprogrammas mērķis:

veikt bērnu attīstības vajadzību novērtējuma instrumentu sistēmas izveidi un pilotēšanu.

Galvenā aktivitāte:

vadīt un īstenot ESF+ projektus:

- 1) 4.3.6. SAM “Veicināt nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļauto cilvēku, tostarp vistrūcīgāko un bērnu, sociālo integrāciju” 4.3.6.8. pasākuma “IKT sistēmu modernizācija labākas bērnu tiesību aizsardzības sistēmas nodrošināšanai”, izveidojot informācijas sistēmu, kas nodrošinās efektīvu IKT atbalstu agrīnās preventīvās atbalsta sistēmas (APAS) darbībai Latvijā;
- 2) 4.3.6. SAM “Veicināt nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļauto cilvēku, tostarp vistrūcīgāko un bērnu, sociālo integrāciju” 4.3.6.9. pasākuma 2.kārtas projektu “Ģimeņu vajadzību izpēte un atbalsts, stiprinot bērnu emocionālo noturīgumu krīzes, vardarbības situācijās”;
- 3) 4.3.6. specifiskā atbalsta mērķa “Veicināt nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļauto cilvēku, tostarp vistrūcīgāko un bērnu, sociālo integrāciju” 4.3.6.7. pasākuma 1.kārtas projektu “Starptozaru sadarbības un atbalsta sistēmas izveide bērnu veselīgai attīstībai un sekmīgai pašrealizācijai”;
- 4) “Profesionālās kvalifikācijas pilnveide bērnu tiesību aizsardzības jautājumos un bērnu likumisko pārstāvju atbildības stiprināšana” – profesionālās kvalifikācijas pilnveide bērnu tiesību aizsardzības jautājumos un bērnu likumisko pārstāvju atbildības stiprināšana – speciālistu mācības, tai skaitā e-mācības, lai nodrošinātu profesionālās kompetences pilnveides programmu apguvi.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja, Valsts administrācijas skola.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognoze	2028. gada prognoze
Īstenota atbalsta sniegšana nacionāla, reģionāla vai vietēja mēroga valsts vai sabiedrisko pakalpojumu iestādēm un informācijas sistēmas izmantošana					
Iestādes, kas sniedz datus un izmanto risku analīzes un vadības informācijas sistēmu agrīnā preventīvā atbalsta vajadzību noteikšanai (skaits)	-	-	80	450	450
Bērni, kuriem identificē un sniedz efektīvu agrīnu atbalstu (agrīnā intervence) kopā ar vecākiem un pirmsskolas izglītības pedagogu ("STOP 4-7" programmas īstenošana) (skaits)	-	-	400	400	400
Īstenota profesionālās kvalifikācijas pilnveide bērnu tiesību aizsardzības jautājumos un bērnu likumisko pārstāvju atbildības stiprināšana (VAS)					
Apmācīti speciālisti (skaits)	-	1 700	1 000	-	-

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	1 729 800	885 122	7 101 250	4 920 837	564 905
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-844 678	6 216 128	-2 180 413	-4 355 932
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-48,8	702,3	-30,7	-88,5
Atlīdzība, <i>euro</i>	185 415	141 606	714 645	624 374	107 624
Vidējais amata vietu skaits gadā	6	2	13	12	3
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 499	4 025	3 965	3 668	2 990
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	5 460	45 000	96 142	96 142	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu

				<i>Euro</i>
Pasākums		Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā		885 122	7 101 250	6 216 128
<i>t.sk.:</i>				
<u>Ilgtermiņa saistības</u>		885 122	7 101 250	6 216 128
<i>ESF+ projekti</i>		885 122	7 101 250	6 216 128

70.00.00 Citu Eiropas Savienības politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana**Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam**

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	757 965	732 997	764 156	692 936	563 809
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-24 968	31 159	-71 220	-129 127
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-3,3	4,3	-9,3	-18,6
Atlīdzība, <i>euro</i>	309 921	260 000	270 000	241 003	70 000
Vidējais amata vietu skaits gadā	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	4 498	3 788	3 939	3 500	1 061
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	13 050	10 000	10 000	10 000	-

70.07.00 Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz Eiropas Savienības Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Latvijas pārstāvju (Ministru prezidenta un amatpersonu) ceļa un viesnīcas izdevumu segšanu, apmeklējot Eiropadomes sanāksmes un Eiropas Padomes darba grupas.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt Ministru prezidenta un atbildīgo amatpersonu dalību ES sanāksmēs un darba grupās.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	30 347	-	65 000	65 000	65 000
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-30 347	65 000	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	-100,0	-	-	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu

		<i>Euro</i>		
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas	
Izdevumi – kopā	-	65 000	65 000	
<i>t. sk.:</i>				
Ilgtermiņa saistības	-	65 000	65 000	
Latvijas pārstāvju ceļa izdevumu kompensācija, dodoties uz ES Padomes darba grupu sanāksmēm un Padomes sanāksmēm	-	65 000	65 000	

70.50.00 Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, TPF finansējuma apgūšanai (2021 – 2027)

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas perioda vadības likuma 11. pantā noteikto uzdevumu īstenošanu.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt atbildīgās iestādes funkcijas 2021. – 2027. gada plānošanas periodā un kapacitātes stiprināšanas pasākumu īstenošanu “Administratīvās kapacitātes ceļa kartes” ietvaros.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognoze	2028. gada prognoze
Īstenoti un uzraudzīti atbildībā esošie Eiropas Kohēzijas politikas pasākumi					
Atbildībā esošo Eiropas Kohēzijas politikas pasākumu uzraudzība (skaits)	6	6	7	7	7
Administratīvās kapacitātes ceļa kartes ietvaros īstenošanā esošie pasākumi (skaits)	19	16	16	12	11

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	727 618	732 997	699 156	627 936	498 809
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	5 379	-33 841	-71 220	-129 127
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	0,7	-4,6	-10,2	-20,6
Atlīdzība, <i>euro</i>	309 921	260 000	270 000	241 003	70 000
Vidējais amata vietu skaits gadā	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	4 498	3 788	3 939	3 500	1 061
Kopējā atlīdzība gadā par ārstata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	13 050	10 000	10 000	10 000	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu

<i>Euro</i>			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	732 997	699 156	-33 841
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	732 997	699 156	-33 841
<i>Tehniskā palīdzība ERAF, ESF+, KF, Taisnīgas pārkārtošanās fonda finansējuma apgūšanai</i>	732 997	699 156	-33 841

73.00.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētie projekti

Budžeta programmai ir viena apakšprogramma.

73.06.00 Pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu īstenošanaApakšprogrammas mērķis:

veicināt valsts pārvaldē nodarbināto profesionālo pilnveidi, īstenojot Starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgu franču valodas apmācību programmu “Valsts frankofonā iniciatīva”.

Galvenās aktivitātes:

- 1) franču valodas apmācību programmas ietvaros īstenot grupu nodarbības, sarunvalodas kursu, individuālās nodarbības un starptautiski atzītā diploma “*Diplôme de français professionnel*” (DFP) eksaminācijas organizēšanu;
- 2) organizēt tematiskos seminārus un citus pasākumus, lai veicinātu franču valodas apguvi;
- 3) nodrošināt apmācību administrēšanu, atskaišu sagatavošanu.

Apakšprogrammas izpildītāji: Valsts administrācijas skola un Valsts kanceleja.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024 gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognoze	2028. gada prognoze
Īstenota starptautiskās Frankofonijas organizācijas daudzgadīgās franču valodas apmācību programmas “Valsts frankofonā iniciatīva”					
Apmācīti darbinieki franču valodā (skaits)	177	150	160	-	-
Tematisko nozaru semināru apmeklētāji (skaits)	0	10	10	-	-

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognoze	2028. gada prognoze
Apmācīti darbinieki sarunvalodas kursos franču valodā (skaits)	34	32	32	-	-
Apmācīti dalībnieki individuālajās nodarbībās (skaits)	6	8	8	-	-

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	98 640	113 655	115 405	-	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	15 015	1 750	-115 405	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	15,2	1,5	-100,0	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	43 411	52 300	54 050	-	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	1,5	1,5	1,5	-	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 412	2 906	3 003	-	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	113 655	115 405	1 750
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	113 655	115 405	1 750
Projekta "Valsts frankofonā iniciatīva" īstenošana	113 655	115 405	1 750

74.00.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projektu un pasākumu īstenošana

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	2 394 441	7 864 719	4 163 788	68 000	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	5 470 278	-3 700 931	-4 095 788	-68 000
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	228,5	-47,1	-98,4	-100,0
Atlīdzība, <i>euro</i>	896 722	1 264 926	482 785	67 000	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	26	30	14	1	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 642	3 514	2 677	5 583	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	72 468	-	33 100	-	-

74.06.00 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi

Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt modernas un efektīvas publiskās pārvaldes attīstību, stiprinot valsts institūciju kapacitāti, cilvēkresursu profesionalizāciju un veicinot digitālo transformāciju. Attīstīt valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienoto platformu, nodrošināt cilvēkresursu vadības procesu standartizāciju.

Galvenās aktivitātes:

vadīt un īstenot ANM projektus:

- 1) “Atvērtas, caurskatāmas, godprātīgas un atbildīgas publiskās pārvaldes attīstība”, nodrošinot kompetenču ietvara izstrādi, kompetenču attīstīšanas programmu, e-mācību kursu izstrādi un īstenošanu; publiskās pārvaldes profesionalizācija un administratīvās kapacitātes stiprināšana”, nodrošinot kompetenču izstrādi, apmācību programmu izstrādi, e-kursu izstrādi un mācību pasākumu organizēšanu, kas ietver pieredzes apmaiņu, lekcijas, darbnīcas, diskusijas;
- 2) “Valsts un pašvaldību iestāžu tīmekļvietņu vienotās koplietošanas platformas izvēšana”, nodrošinot esošā risinājuma uzlabošanu un paplašināšanu, izveidojot vismaz 40 tīmekļvietnes, kuru saturs tiks migrēts no esošajām tīmekļvietnēm;
- 3) “Cilvēkresursu vienotās pārvaldības sistēmas ieviešana”, veidojot standartizētu pieeju valsts pārvaldes cilvēkresursu vadībai un attīstībai, nodrošinot caurskatāmu politiku un stiprinot valsts pārvaldes galveno resursu – darbinieku un to izaugsmes potenciālu;
- 4) “Valsts un pašvaldību digitālās transformācijas prasmju un spēju attīstība”, palielinot publiskās pārvaldes (valsts un pašvaldību) darbinieku prasmes digitālajā transformācijā un tehnoloģiju izmantošanā, lai izstrādātu digitālajam laikmetam atbilstošu politiku, sniedzot ieguldījumu reformas 2.3.2.r. noteikto mērķu sasniegšanā saistībā ar vienotu ietvaru digitālo pamata prasmju novērtēšanai, mācību vajadzību identificēšanai, plānošanai un novērtēšanai, tai skaitā atbilstoši DigComp ietvaram;
- 5) “Mācīšanās un attīstības sistēmas ieviešana”, attīstot ērtu, mūsdienīgu un uz lietotāju orientētu publiskās pārvaldes mācīšanās un attīstības sistēmu.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja un Valsts administrācijas skola.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognoze	2028. gada prognoze
Nodrošināta modernas un efektīvas publiskās pārvaldes attīstība, stiprinot valsts institūciju kapacitāti un cilvēkresursu profesionalizāciju					
Profesionālo kompetenci paaugstinājušas personas (skaits)	35 571	15 000	1 132	-	-
Publiskās pārvaldes (valsts un pašvaldību) darbinieki ar padziļinātām digitālajām prasmēm, tostarp ar e-mācībās iegūtām prasmēm (skaits)	-	28 000	9 740	-	-
Jaunu un uzlabotu publisko digitālo pakalpojumu, produktu un procesu lietotāji (skaits)	-	10 000	20 000	-	-
Tīmekļvietnes vienotās koplietošanas platformas esošā risinājuma uzlabošana un paplašināšana (skaits)	1	1	1	-	-
Ieviesti vienotu cilvēkresursu atbalsta procesi					
Centralizētas informācijas sistēmas izveide (skaits)	-	-	1	-	-

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	2 339 953	7 784 719	4 095 788	-	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	5 444 766	-3 688 931	-4 095 788	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	232,7	-47,4	-100,0	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	864 484	1 214 926	422 785	-	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	25	29	13	-	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 640	3 491	2 498	-	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	72 468	-	33 100	-	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu*Euro*

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	7 784 719	4 095 788	-3 688 931
<i>t.sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	7 784 719	4 095 788	-3 688 931
<i>ANM projekti un pasākumi</i>	7 784 719	4 095 788	-3 688 931

74.50.00 Tehniskā palīdzība Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) apgūšanaiApakšprogrammas mērķis:

nodrošināt Atveseļošanas fonda ietvaros atbildībā esošo investīciju uzraudzību un atskaitīšanos.

Galvenā aktivitāte:

nodrošināt atbildīgās institūcijas funkcijas Atveseļošanas fonda ietvaros.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts kanceleja.**Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam**

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada prognoze	2028. gada prognoze
Uzraudzītas atbildībā esošās Atveseļošanas fonda investīcijas					
Atbildībā esošo Atveseļošanas fonda investīciju uzraudzība (skaits)	7	7	7	7	-

Finansiālie rādītāji no 2024. līdz 2028. gadam

	2024. gads (izpilde)	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns	2028. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	54 488	80 000	68 000	68 000	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	25 512	-12 000	-	-68 000
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	46,8	-15,0	-	-100,0
Atlīdzība, <i>euro</i>	32 238	50 000	60 000	67 000	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	1	1	1	1	-
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	2 687	4 167	5 000	5 583	-

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2026. gada plānu ar 2025. gada plānu

<i>Euro</i>			
Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	80 000	68 000	-12 000
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	80 000	68 000	-12 000
<i>Tehniskā palīdzība ANM apgūšanai</i>	80 000	68 000	-12 000