



21.00.00 Darba apstākļu uzlabošana

Publicēts: 13.11.2020.

Budžeta programmā ir viena apakšprogramma.

21.01.00 Darba tiesisko attiecību un darba apstākļu kontrole un uzraudzība

Apakšprogrammas mērķis:

īstenot darba tiesisko attiecību, tai skaitā, neregistrētās nodarbinātības mazināšanas un darba aizsardzības politiku, kas vērsta uz kvalitatīvu darba vietu veidošanu un drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi nodarbinātajiem, kā arī nodrošinot šo jomu regulējošo normatīvo aktu ievērošanas uzraudzību un kontroli.

Galvenās aktivitātes:

uzraudzīt un kontrolēt darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu prasību ievērošanu;

kontrolēt darba devēju un darbinieku savstarpēji noslēgtos darba līgumus un darba koplīgumos noteikto pienākumu izpildi;

veicināt sociālo dialogu;

veikt pasākumus, lai sekmētu domstarpību novēršanu starp darba devēju un darbiniekiem un, ja nepieciešams, pieaicina darbinieku pārstāvjus;

veikt nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanu un vienotu reģistrāciju normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;

kontrolēt darba vietās esošo darba aprīkojumu, kā arī personāla individuālo un kolektīvo aizsardzības līdzekļu, veselībai kaitīgo un bīstamo vielu izmantošanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām;

analizēt darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības jautājumus, lai sniegtu priekšlikumus par normatīvo aktu pilnveidošanu;

piedalīties arodsaslimšanas gadījumu izmeklēšanā normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;

sniegt darba devējiem un darbiniekiem bezmaksas konsultācijas par darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu prasībām;

nodrošināt Eiropas Darba drošības un veselības aģentūras nacionālā kontaktpunkta darbību.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts darba inspekcija.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam

	2017. gads (izpilde)	2018. gada plāns	2019. gada plāns	2020. gada prognoze	2021. gada prognoze
Sekmēta darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu ievērošana, t.sk., mazināta neregistrētā nodarbinātība; izglītota sabiedrība, lai preventīvi novērstu normatīvo aktu pārkāpšanu					
1. Uzņēmumu apsekojumi (skaits), t.sk.:	10662	10000	10000	10000	10000
1.1. uzņēmumi, kuru saimnieciskajā darbībā ir paaugstināts neregistrētās nodarbinātības risks, (skaits)	3030	3000	2000	2000	2000
1.1.1. atkārtoto apsekojumu īpatsvars 1.1.rādītājā minētajos uzņēmumos (%)	13,6	10,0	10,0	10,0	10,0
1.2. tematiskās pārbaudes/uzņēmumu apsekojumi tematiskajās pārbaudēs	4/600	4/600	4/600	4/600	4/600
1.3. uzņēmumu preventīvie apsekojumi (t.sk. 1.2.rādītājā norādītais uzņēmumu apsekojumu skaits)	2250	2200	3000	3000	3000
2. ES ikgadējā sabiedrības informēšanas kampaņa par drošiem darba apstākļiem/kampaņā izglītotās personas	1/205	1/200	1/200	1/200	1/200
3. Atkārtoto apsekojumu skaits uzņēmumos, kuros ir konstatēti pārkāpumi, (%)	5,3	5,0	5,0	5,0	5,0

	2017. gads (izpilde)	2018. gada plāns	2019. gada plāns	2020. gada prognoze	2021. gada prognoze
4. Sabiedrības izglītošanas pasākumos par aktuāliem darba aizsardzības un darba tiesību jautājumiem (semināri, konferences, diskusijas u.c.) izglītotas personas (skaits) ³⁶	768	650	650	650	650
5. Publicitātes pasākumi par aktuālajiem darba aizsardzības un darba tiesību jautājumiem, t.sk. neregistrēto nodarbinātību (preses relīzes, preses brīfingi, publikācijas drukātajos un elektroniskajos medijos, intervijas TV un radio)	1734	1350	1350	1350	1350
Efektīva un klientorientēta Valsts darba inspekcijas darbība					
Apsekojumu īpatsvars no 1.darbības rezultāta 1.1.rādītāja, kuros atklātas nelegāli nodarbinātas personas vai personas, par kuru nodarbināšanu vēl nav paziņots Valsts ieņēmumu dienestam, (tikko noslēgts darba līgums, %)	27,6	25,0	25,0	25,0	25,0
Pēc Valsts darba inspekcijas pārbaudes uzņēmumā novērsto pārkāpumu skaits attiecībā pret konstatētajiem pārkāpumiem (%)	78,0	75,0	75,0	75,0	75,0

³⁶Rādītāja nosaukums redakcionāli precizēts (būtība nemainās).

Finansiālie rādītāji no 2017. līdz 2021.gadam					
	2017. gads (izpilde)	2018. gada plāns	2019. gada plāns	2020. gada prognoze	2021. gada prognoze
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	2 838 896	3 241 470	3 240 887	3 240 802	3 240 802
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	402 574	-583	-85	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	14,2	-	-	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	2 349 041	2 786 230	2 786 230	2 786 230	2 786 230

	2017. gads (izpilde)	2018. gada plāns	2019. gada plāns	2020. gada prognoze	2021. gada prognoze
Vidējais amata vietu skaits gadā	162,4	179,8	179,8	179,8	179,8
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	1 201,9	1 289,3	1 276,6	1 287,7	1 287,7
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	6 799	4 364	31 743	7 988	7 988

Izmaiņas izdevumos (euro), salīdzinot 2019.gada plānu ar 2018.gada plānu			
Pasākums	Sa ma zinā jum s	Pal ieli nāj um s	Iz m ai ņ a s
Izdevumi - kopā	1 370	78 7	- 5 8 3
<i>t. sk.:</i>			
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	881	78 7	- 9 4
<i>Dalības maksas nodrošināšana Starptautiskajā Darba inspekciju asociācijā IALI</i>	881	78 7	- 9 4
<u>Citas izmaiņas</u>	489	-	- 4 8 9
<i>Izdevumu samazinājums, ņemot vērā prognozējamo resursu ietaupījumu e-ID karšu turpmākā izsniegšanā, atbilstoši Ministru kabineta 2018.gada 28.augusta sēdes protokola Nr.40 21.§ 3.1.apakšpunktam</i>	489	-	- 4 8 9

<https://www.fm.gov.lv/lv/210000-darba-apstaklu-uzlabosana-0>