



## 38.02.00 Eiropas Savienības sadarbības projektu un pasākumu īstenošana

Publicēts: 23.11.2020.

### Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt ES finansēto institūciju stiprināšanas programmu mērķsadarbības (Twinning) projekta “Iekšējās kontroles sistēmas un darba metodikas turpmāka attīstība” ieviešanu Horvātijas Republikā.

### Galvenās aktivitātes:

pilnveidot iekšējās kontroles sistēmas rokasgrāmatu publiskā sektora iestādēm;

izstrādāt iekšējās kontroles sistēmas rokasgrāmatu pašvaldību iestādēm un valsts kapitālsabiedrībām;

organizēt vienas dienas apmācību seminārus par iekšējās kontroles sistēmas koordinēšanu/attīstību atbildīgajām publiskā sektora, pašvaldību iestāžu un valsts kapitālsabiedrību amatpersonām;

organizēt Horvātijas Republikas amatpersonu piecu dienu pieredzes apmaiņas vizīti Latvijā;

organizēt vienas dienas konferences publiskā sektora, pašvaldību iestāžu un valsts kapitālsabiedrību amatpersonām;

sagatavot noslēguma projekta ieviešanas ziņojumu.

Apakšprogrammas izpildītājs: Finanšu ministrijas centrālais aparāts

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam					
	2015. gads (izpilde)	2016. gads (plāns)	2017. gads (plāns)	2018. gada prognoze	2019. gada prognoze
Twinning projekta “Iekšējās kontroles sistēmas un darba metodikas turpmāka attīstība” ieviešana Horvātijas Republikā					
Pilnveidota iekšējās kontroles sistēmas rokasgrāmata publiskā sektora iestādēm (skaits)	-	-	1	-	-
Izstrādāta iekšējās kontroles sistēmas rokasgrāmata pašvaldību iestādēm un valsts kapitālsabiedrībām (skaits)	-	-	1	-	-

Organizēti vienas dienas apmācību semināri par iekšējās kontroles sistēmas koordinēšanu/attīstību atbildīgajām publiskā sektora, pašvaldību iestāžu un valsts kapitālsabiedrību amatpersonām (kopumā vismaz 70 dalībniekiem) (skaits)	-	-	3	-	-
Organizēta Horvātijas Republikas amatpersonu piecu dienu pieredzes apmaiņas vizīte Latvijā (skaits)	-	-	1	-	-
Organizētas vienas dienas konferences publiskā sektora, pašvaldību iestāžu un valsts kapitālsabiedrību amatpersonām (kopumā vismaz 240 dalībniekiem) (skaits)	-	-	2	1	-
Sagatavots noslēguma projekta ieviešanas ziņojums (skaits)	-	-	-	1	-

Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam					
	2015. gads (izpilde)	2016. gada plāns	2017. gada plāns	2018. gada plāns	2019. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>eur o</i>	-	-	523 653	116 943	-
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>eur o (+/-) pret iepriekšējo gadu</i>	x	x	523 653	-406 710	-116 943
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	x	x	x	-77,7	-100,0
Atlīdzība, <i>eur o</i>	-	-	152 844	-	-
Vidējais amata vietu skaits gadā	-	-	1	-	-

	2015. gads (izpilde)	2016. gada plāns	2017. gada plāns	2018. gada plāns	2019. gada plāns
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>eur</i> <i>o</i>	-	-	11 386	-	-
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecīb u pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, sniegtajiem pakalpojumi em, <i>euro</i>	-	-	16 215	-	-

Izmaiņas izdevumos (euro), salīdzinot 2017.gada plānu ar 2016.gada plānu			
Pasākums	Samazin ājums	Palielin ājums	Izma iņas
Izdevumi - kopā	-	523 653	523 653
<i>t. sk.:</i>			
<u>Citas izmaiņas</u>	-	523 653	523 653
<i>Palielināti izdevumi Twinning projekta "Iekšējās kontroles sistēmas un darba metodikas turpmāka attīstība" īstenošanai</i>	-	523 653	523 653

<https://www.fm.gov.lv/lv/380200-eiropas-savienibas-sadarbibas-projektu-un-pasakumu-istenosana-2>