



21.01.00 Darba tiesisko attiecību un darba apstākļu kontrole un uzraudzība

Publicēts: 25.11.2020.

Apakšprogrammas mērķis:

Istenot darba tiesisko attiecību, tai skaitā, neregistrētās nodarbinātības mazināšanas un darba aizsardzības politiku, kas vērsta uz kvalitatīvu darba vietu veidošanu un drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi nodarbinātajiem, kā arī nodrošinot šo jomu regulējošo normatīvo aktu ievērošanas uzraudzību un kontroli.

Galvenās aktivitātes:

uzraudzīt un kontrolēt darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu prasību ievērošanu;

kontrolēt darba devēju un darbinieku savstarpēji noslēgtos darba līgumos un darba koplīgumos noteikto pienākumu izpildi; veicināt sociālo dialogu;

veikt pasākumus, lai sekmētu domstarpību novēršanu starp darba devēju un darbiniekiem un, ja nepieciešams, pieaicina darbinieku pārstāvjus;

veikt nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanu un vienotu reģistrāciju normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;

kontrolēt darba vietās esošo darba aprīkojumu, kā arī personāla individuālo un kolektīvo aizsardzības līdzekļu, veselībai kaitīgo un bīstamo vielu izmantošanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām;

analizēt darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības jautājumus, lai sniegtu priekšlikumus par normatīvo aktu pilnveidošanu; piedalīties arodsaslimšanas gadījumu izmeklēšanā normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;

sniegt darba devējiem un darbiniekiem bezmaksas konsultācijas par darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu prasībām;

nodrošināt Eiropas Darba drošības un veselības aģentūras nacionālā kontaktpunkta darbību.

Apakšprogrammas izpildītājs: Valsts darba inspekcija.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam

	2015. gads (izpilde)	2016. gada plāns	2017. gada plāns	2018. gada prognoze	2019. gada prognoze
		20	20	20	20
		15	15	15	15
		1	1	1	1
		6	6	6	6
		ga	ga	ga	ga
		ds	ds	ds	ds
		(iz	(iz	(iz	(iz
		pil	pil	pil	pil
		de)	de)	de)	de)
		s	s	s	s

	2015. gads (izpilde)	2016. gada plāns	2017. gada plāns	2018. gada prognoze	2019. gada prognoze
Sekmēta darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības normatīvo aktu ievērošana, t.sk., mazināta neregistrētā nodarbinātība; izglītota sabiedrība, lai preventīvi novērstu normatīvo aktu pārkāpšanu					
1. Uzņēmumu apsekojumi (skaits), t.sk.:	1063	1000	1000	10000	10000
1.1. uzņēmumi, kuru saimnieciskajā darbībā ir paaugstināts neregistrētās nodarbinātības risks, (skaits)	304	300	300	3000	2000
1.1.1. atkārtoto apsekojumu īpatsvars 1.1.rādītājā minētajos uzņēmumos (%)	13,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.2. tematiskās pārbaudes/uzņēmumu apsekojumi tematiskajās pārbaudēs	4/621	4/600	4/600	4/600	4/600
1.3. uzņēmumu preventīvie apsekojumi (t.sk. 1.2.rādītājā norādītais uzņēmumu apsekojumu skaits)	2614	2100	2200	2200	2200
2. ES ikgadējā sabiedrības informēšanas kampaņa par drošiem darba apstākļiem/kampaņā izglītotās personas	1/285	1/200	1/200	1/200	1/200
3. Atkārtoto apsekojumu skaits uzņēmumos, kuros ir konstatēti pārkāpumi, (%)	3,5	5,0	5,0	5,0	3,0
4. Sabiedrības izglītošanas pasākumos par aktuāliem darba aizsardzības un darba tiesību jautājumiem (semināri, konferences, diskusijas u.c.), (izglīto personu skaits)	712	600	605	650	650

	2015. gads (izpilde)	2016. gada plāns	2017. gada plāns	2018. gada prognoze	2019. gada prognoze
5. Publicitātes pasākumi par aktuālajiem darba aizsardzības un darba tiesību jautājumiem, t.sk. neregistrēto nodarbinātību (preses relīzes, preses brīfingi, publikācijas drukātajos un elektroniskajos medijos, intervijas TV un radio)	1102	1300	1350	1350	1350
Efektīva un klientorientēta Valsts darba inspekcijas darbība					
Apsekojumu īpatsvars no 1.darbības rezultāta 1.1.rādītāja, kuros atklātas nelegāli nodarbinātas personas vai personas, par kuru nodarbināšanu vēl nav paziņots Valsts ieņēmumu dienestam, (tikko noslēgts darba līgums, %)	27,0	25,0	25,0	25,0	25,0
Pēc Valsts darba inspekcijas pārbaudes uzņēmumā novērsto pārkāpumu skaits attiecībā pret konstatētajiem pārkāpumiem (%)	69,0	72,0	74,0	75,0	75,0

Finansiālie rādītāji no 2015. līdz 2019.gadam					
	2015. gads (izpilde)	2016. gada plāns	2017. gada plāns	2018. gada plāns	2019. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	2 595 103	2 609 046	2 842 605	2 842 605	2 842 605
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	13 943	233 559	-	-
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	0,5	9,0	-	-
Atlīdzība, <i>euro</i>	2 113 261	2 102 499	2 336 009	2 336 009	2 336 009
Vidējais amata vietu skaits gadā	161	180,3	180,3	180,3	180,3
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	1 090,9	969,8	1 007,7	1 007,7	1 007,7

	2015. gads (izpilde)	2016. gada plāns	2017. gada plāns	2018. gada plāns	2019. gada plāns
Kopējā atlīdzība gadā par ārštata darbinieku un uz līgumattiecību pamata nodarbināto, kas nav amatu sarakstā, pakalpojumiem, <i>euro</i>	5 720	4 347	4 347	4 347	4 347

Izmaiņas izdevumos (euro), salīdzinot 2017.gada plānu ar 2016.gada plānu			
Pasākums	Sa m az in āj u m s	P a l ie l i n āj u m s	Iz m ai ņ a s
Izdevumi - kopā	9 2 8	2 3 4 4 8 7	2 3 3 5 5 9
<i>t. sk.:</i>			
<u>Jaunās politikas iniciatīvas un citi prioritāri pasākumi</u>	-	1 6 5 5 4	1 6 5 5 4
<i>Zemāko mēneša darba algu izlīdzināšana ar 2017.gada 1.janvāri atbilstoši Ministru kabineta 2016.gada 18.augusta sēdes protokola Nr.41 5.§ 22.punktam</i>	-	1 6 5 5 4	1 6 5 5 4
<u>Ilgtermiņa saistības</u>	9 2 8	9 7 7	4 9

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņass
<i>Dalības maksas nodrošināšana Starptautiskajā Darba inspekciju asociācijā IALI, tai skaitā 49 euro apmērā atbilstoši Ministru kabineta 2016.gada 9.augusta sēdes protokola Nr.39 48.§ 15.punktam</i>	9 2 8	9 7 7	4 9
<u>Citas izmaiņas</u>	-	2 1 6 9 5 6	2 1 6 9 5 6
<i>Iekšējā līdzekļu pārdale starp budžeta programmām (apakšprogrammām)</i>	-	2 1 6 9 5 6	2 1 6 9 5 6
<i>Izdevumu pārdale no apakšprogrammas 07.01.00 "Nodarbinātības valsts aģentūras darbības nodrošināšana", lai nodrošinātu atalgojuma politikas realizāciju atbilstoši Ministru kabineta 2016.gada 18.augusta sēdes protokola Nr.41 5.§ 19.3.apakšpunktam</i>	-	2 1 6 9 5 6	2 1 6 9 5 6

<https://www.fm.gov.lv/lv/210100-darba-tiesisko-attiecibu-un-darba-apstaklu-kontrole-un-uzraudziba>