



## 26.02.00 Konkurences politikas ieviešana

Publicēts: 14.03.2022.

### Apakšprogrammas mērķis:

nodrošināt brīvas un godīgas konkurences attīstību visās tautsaimniecības nozarēs un veidot sabiedrības izpratni un atbalstu attiecībā uz konkurences nepieciešamību.

### Galvenās aktivitātes:

atklāt un novērst būtiskus konkurences pārkāpumus un tirgus kropļojumus, kā arī nepieļaut tirgus koncentrācijas nelabvēlīgu ietekmi, lai atbalstītu tirgus dalībniekiem darboties godīgas konkurences apstākļos:

atklāt būtiskus pārkāpumus jeb veicināt konkurenci prioritārās jomās;

efektīvi uzraudzīt publisko personu konkurences neitralitātes principu jeb uzraudzīt publisko personu un to kapitālsabiedrību darbību;

pilnveidot normatīvo regulējumu efektīvākas un Eiropas līmenī vienotākas konkurences aizsardzības nodrošināšanai.

stiprināt Konkurences padomes kapacitāti, veidojot stipru, neatkarīgu un ietekmīgu valsts pārvaldes iestādi:

stiprināt cilvēkresursu kapacitāti;

attīstīt informācijas tehnoloģiju bāzi un izmeklēšanas metodoloģiju;

uzlabot darba organizācijas procesu.

veicināt nozares dalībnieku un publisko personu izpratni par brīvu un godīgu konkurenci, veidot konkurences politiku un kultūru nacionālā un starptautiskā līmenī, ieskaitot sabiedrības izglītošanu, sadarbības ar valsts pārvaldes iestādēm, starptautiska līmeņa partneriem un sabiedrību stiprināšanu:

nodrošināt pārdomātas un visaptverošas izglītojošas aktivitātes konkurences veicināšanas jomā, prioritāri koncentrējoties uz tirgus dalībniekiem un publiskām personām;

veicināt efektīvāku konkurenci, sadarbojoties ar citām iestādēm nacionālā un starptautiskā līmenī.

Programmas izpildītājs: Konkurences padome.

Darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji no 2020. līdz 2024. gadam

	2020. gads (izpilde)	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada prognoze	2024. gada prognoze
Būtisku konkurences pārkāpumu, tirgus kropļojumu atklāšana, novēršana, tirgus koncentrācijas nelabvēlīgas ietekmes nepieļaušana					
Iespējamo pārkāpumu lietu izmeklēšanas (skaits)	-	25	25	25	25

	2020. gads (izpilde)	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada prognoze	2024. gada prognoze
Augstas prioritātes tirgu izpētes (skaits)	-	10	11	12	13
Pasākumi konkurences neitralitātes nodrošināšanai (skaits)	-	4	8	8	8
Tirgus dalībnieku plānoto apvienošanās seku ietekmes izvērtēšana uz konkurējošo vidi (skaits)	-	16	16	16	16
Izpētes konkurences situāciju tirgos par tirgus dalībnieku plānoto apvienošanās ietekmi (skaits)	-	6	6	6	6
Izvērtēti iesniegumi par konkurences tiesību iespējamiem pārkāpumiem (skaits)	-	-	30	40	40
Padziļinātas inspekcijās iegūto datu (e-pierādījumu) analīzes (skaits)	9	8	8	8	8
Novērtēti ierobežojumi no publisko personu darbības (sasniegtā pozitīva rezultāta īpatsvars pret visu veikto pasākumu skaitu) (%)	24	22	25	30	30
Pabeigto administratīvo procesu tiesā un spēkā atstāto Konkurences padomes lēmumu īpatsvars (%)	100	82	82	85	85

	2020. gads (izpilde)	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada prognoze	2024. gada prognoze
Pasākumi, lai nodrošinātu aizsardzību pret konkurences tiesību iespējamem pārkāpumiem (skaits)	-	-	30	40	40
Nozares dalībnieku un publisko personu izpratnes veicināšana par brīvu un godīgu konkurenci, konkurences politiku un kultūru					
Pasākumi konkurences ideju popularizēšanai (skaits)	259	200	220	220	190
Iestādes lomas un atpazīstamības stiprināšana starptautiskajā vidē					
Konkurences padomes publikācijas un pasākumi (skaits)	55	45	45	45	45
Iestādes darbības kapacitātes stiprināšana, balstoties uz profesionāliem un atbildīgiem darbiniekiem					
Darbinieku mainība – aizgājušo darbinieku skaits pret kopējo strādājošo skaitu (%)	28	20	15	15	15
Darbinieku lojalitāte – darbinieku īpatsvars, kuri aptaujā atbildējuši, ka turpinās tiesiskās attiecības ar iestādi turpmākos divus gadus (%)	. <sup>1</sup>	85	85	85	85

Piezīmes.

<sup>1</sup> 2020. gadā personāla aptauja netika veikta, ņemot vērā iestādes vadības maiņu un jaunās stratēģijas un cilvēkresursu vadības stratēģijas izstrādes periodu.

Finansiālie rādītāji no 2020. līdz 2024. gadam

	2020. gads (izpilde)	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada plāns	2024. gada plāns
Kopējie izdevumi, <i>euro</i>	1 291 132	2 143 139	2 337 931	2 476 533	1 520 143

	2020. gads (izpilde)	2021. gada plāns	2022. gada plāns	2023. gada plāns	2024. gada plāns
Kopējo izdevumu izmaiņas, <i>euro</i> (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	852 007	194 792	138 602	-956 390
Kopējie izdevumi, % (+/-) pret iepriekšējo gadu	×	66,0	9,1	5,9	-38,6
Atlīdzība, <i>euro</i>	1 194 358	1 705 133	2 053 965	2 225 921	1 424 269
Vidējais amata vietu skaits gadā	50	56	61	61	61
Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī), <i>euro</i>	1 991	2 537	2 806	3 041	1 946

Izmaiņas izdevumos, salīdzinot 2022. gada plānu ar 2021. gada plānu

*Euro*

Pasākums	Samazinājums	Palielinājums	Izmaiņas
Izdevumi – kopā	-	194 792	194 792
<i>t. sk.:</i>			
<u>Prioritāri pasākumi</u>	-	168 490	168 490
<i>Konkurences padomes kapacitātes stiprināšana, nodrošinot iespēju efektīvāk izpildīt konkurences noteikumus un uzraudzīt iekšējā tirgus pienācīgu darbību, tai skaitā piecām jaunām amata vietām</i>		168 490	168 490
<u>Citas izmaiņas</u>	-	26 302	26 302
<i>Palielināti izdevumi, ievērojot finansējuma apmēru 2022.gadam Konkurences padomes kapacitātes stiprināšanai, nodrošinot ECN+ direktīvā, direktīvā 2019/633/ES noteikto prasību izpildi un ieviešot efektīvu uzraudzību konkurences neitralitātes jomā</i>	-	26 302	26 302